

# Zpráva o udržitelném rozvoji skupiny Letiště Praha

2021

# Úvodní slovo

Vážené dámy a pánové,

naše společnost v roce 2021 procházela obdobně jako o rok dříve velmi dramatickým obdobím. V České republice byla podle ACI Europe letecká doprava, stejně jako ve Finsku, Velké Británii a Irsku, negativně dotčena nejvíce ze všech evropských zemí. První čtvrtletí bylo z pohledu počtu přepravených cestujících stále kritické, ale ještě v letních měsících se zájem o cestování zejména mezi obyvateli České republiky zvýšil, a i přes další pokles na konci roku z důvodů opětovné eskalace covidové pandemie, Letiště Praha za rok 2021 odbavilo téměř 4,4 miliony cestujících. Projevilo se to pozitivně i na výsledném provozním hospodaření, kdy se společnost dosáhla mírně kladných čísel.

Přestože jsme si v letech 2020–21 sáhli doslova na dno a zaměřili jsme se především na „přežití“, nepřestali jsme společnost vést v souladu s principy trvale udržitelného rozvoje. Náš přístup se zhmotnil ve strategii ESG postavené na devíti bodech, které jsou pro nás zásadní. V oblasti

ochrany životního prostředí se zabýváme snižováním emisí CO<sub>2</sub>, ale to zdaleka není jediné téma. V části věnované sociální odpovědnosti se zaměřujeme na podporu zaměstnanců a dále obyvatel blízkého okolí. V oblasti Governance dodržujeme veškerá etická pravidla, snažíme se je přenést i na naše obchodní partnery. Podrobněji se s naší strategií ESG Letiště Praha můžete seznámit právě v této zprávě.

Letecké odvětví vyžaduje velkou odpovědnost, a to samozřejmě i v oblasti udržitelnosti. Jsme si toho vědomi. V současnosti to již není volba, ale nutnost. A pro mě osobně je velkou prioritou podporovat hledání cest, jak zajistit potřeby dnešního světa s ohledem na potřeby budoucích generací.

*Jiří Pos*

*Předseda představenstva Letiště Praha, a. s.*



# Obsah



## Skupina Letiště Praha v kostce

5

Jsme aktivní v organizacích

7

Ohlédnutí za rokem 2021

9

Hospodářské výsledky

12

Provozní výsledky za rok 2021

13



## Strategie udržitelnosti a ESG

15

Transparentní dialog se stakeholdery a materiální témata

16

Cíle a závazky Letiště Praha

19

ESG reporting a Zpráva o udržitelnosti

21



## Environmentální odpovědnost

23

Uhlíkově neutrální letiště

24

Druhově pestré letiště

29

Snižování hlukové zátěže

31

Snižování znečištění životního prostředí – Zero Waste Airport

35

Partnerství ke společnému zelenému letišti

43



## Společenská odpovědnost 45

Rovné zacházení a odpovědný zaměstnavatel	46
Zaměstnanci jsou srdcem letiště	47
Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců	52
Udržitelná podpora okolních komunit	55
Neziskový sektor	58



## Governance, etika a transparentní podnikání 61

Naše etika podnikání	62
Prosazování etiky a udržitelnosti u obchodních partnerů	65
Řízení rizik	67



## Nefinanční data dle vybraných ukazatelů standardu GRI za rok 2021 69

Environmentální oblast	70
Sociální oblast	79
Obsahový rejstřík GRI ukazatelů za r. 2021	83



## Skupina Letiště Praha v kostce

Mateřská společnost Letiště Praha, a. s., (dále také Letiště Praha) zajišťuje koordinaci, finanční a strategické řízení, realizuje synergie uvnitř skupiny a poskytuje svým dceřiným společnostem sdílené služby, jako je IT, centrální nákup a prodej, řízení lidských zdrojů, účetnictví a právní, finanční, PR a marketingové služby. Jednotlivé společnosti sdružené ve skupině Letiště Praha se tak díky centralizaci administrativních služeb mohou plně soustředit na svůj hlavní předmět podnikání. Dceřinými společnostmi **Letiště Praha, a. s.**, jsou společnosti **Czech Airlines Handling, a.s.**, zajišťující komplexní pozemní odbavení letadel a cestujících, a **Czech Airlines Technics, a.s.**, poskytující služby v oblasti technické údržby letadel, a **B. aircraft, a.s.**





## Letiště Praha, a. s.

Letiště Praha, a. s., organizuje a řídí provoz na mezinárodním civilním Letišti Václava Havla Praha, přiděluje letištní kapacity jednotlivým leteckým společnostem, poskytuje služby související s provozem letiště, např. v oblastech odbavení cestujících a zavazadel, zajišťuje pronájem prostor letiště ke komerčnímu využití a poskytuje další doplňkové služby. Letiště Praha má ve své kompetenci ve spolupráci s Policií ČR bezpečnost na Letišti Václava Havla Praha. Společnost poskytuje i další služby související s provozem letiště jako parkování a stravování. Své služby neustále rozšiřuje, rozvíjí a modernizuje.

Letiště Praha vykonává svou činnost plně v souladu se strategií ESG, která odpovědně a s péčí řádného hospodáře přistupuje k ekonomickému růstu společnosti, důkladně zohledňuje i sociální a environmentální dopady provozu letiště na nejbližší okolí a celou Českou republiku.

Společnost v rámci své činnosti úzce spolupracuje s Ministerstvem dopravy České republiky, Úřadem pro civilní letectví, Řízením letového provozu České republiky, s. p., leteckými dopravci a orgány veřejné správy v sektoru letectví i mimo něj. Těmi nejvýznamnějšími jsou Magistrát hlavního města Prahy, úřady městských částí a úřady obcí nacházejících se v okolí Letiště Václava Havla Praha.

Jediným akcionářem Letiště Praha, a. s., je Česká republika reprezentovaná Ministerstvem financí ČR. Nejvyšším orgánem je Valná hromada, jež volí a odvolává členy představenstva a dozorčí rady, s výjimkou dvou členů dozorčí rady, kteří jsou voleni přímo zaměstnanci společnosti. Valná hromada rovněž jmenuje a odvolává členy Výboru pro audit. Statutárním orgánem Letiště Praha je čtyřčlenné [Představenstvo společnosti](#), jež řídí jeho činnost a jedná za celou společnost.



## Jsme aktivní v organizacích:



### Mezinárodní rada letišť ACI Europe (Airports Council International Europe)

Sdružení leteckých dopravců, letišť, leteckých asociací a dalších organizací z oboru letecké dopravy.



### Airport Carbon Accreditation (ACA)

Platforma pro mezinárodní program na podporu snižování emise skleníkových plynů vznikajících z různých letištních činností.



### Byznys pro společnost, z. s. (BPS)

Největší platforma pro odpovědné podnikání v České republice, která pomáhá firmám nastavovat a rozvíjet principy trvale udržitelného byznysu a CSR.



### Asociace leteckých a kosmických výrobců České republiky, z.s. (ALV)\*

Asociace sdružující finální dodavatele letadel a komplexních systémů, výrobce letadlových agregátů a zařízení i malé specializované podniky.



### Evropská agentura pro bezpečnost letectví (European Union Aviation Safety Agency, EASA)

Agentura Evropské unie s úkolem zajistit bezpečnost a ochranu životního prostředí v oblasti civilního letectví v Evropě.



### Mezinárodní organizace pro civilní letectví (International Civil Aviation Organization, ICAO)

Mezivládní organizace přidružená k OSN, která pomáhá koordinovat mezinárodní civilní letectví.

## Svaz dopravy České republiky

Nepolitický zájmový podnikatelský svaz sdružující podnikatelské subjekty dopravního zaměření.



SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY  
ČESKÉ REPUBLIKY

## Asociace kritické infrastruktury (AKI)

Reprezentuje zejména majitele a provozovatele kritické infrastruktury, uspokojuje a hájí jejich společné zájmy průřezové, napříč obory a průmyslovými segmenty.



Asociace kritické infrastruktury  
České republiky

## Mezinárodní asociace leteckých dopravců (International Air Transport Association, IATA)

Je nevládní mezinárodní organizace sdružující letecké dopravce. Členy IATA je okolo 280 společností z celého světa. Tyto společnosti zajišťují okolo 83 % pravidelné mezinárodní letecké přepravy.



## Česká asociace provozovatelů lokálních distribučních soustav

Má za cíl se aktivně zapojit do tvorby a připomínkování energetických témat, která souvisí s provozem lokálních distribučních soustav.



## Český institut interních auditorů

Je zapsaný spolek interních auditorů za účelem prosazování a podpory rozvoje interního auditu v České republice.



## Úzce spolupracujeme

- Řízení leteckého provozu České republiky, s.p.
- Úřad pro civilní letectví
- Prague City Tourism
- CzechTourism
- Asociace českých cestovních kanceláří a agentur





## 📅 Ohlédnutí za rokem 2021

### 03 Březen

- **Cena Airport Service Quality Award za rok 2020** za nejvyšší spokojenost cestujících s poskytovanými službami udělenou mezinárodním sdružením letišť Airports Council International. Letiště Praha tak již potřetí získalo ocenění v kategorii 15 až 25 milionů odbavených cestujících.
- Dle zpracované zprávy o hlukové situaci na letišti za rok 2020 vyplynulo, že mimo území ochranného hlukového pásma nedošlo k žádnému překročení hygienických limitů.



### 04 Duben

- Připojili jsme se k evropské iniciativě leteckého odvětví **Destination 2050, která cílí na dosažení čisté uhlíkové neutrality** tohoto sektoru do roku 2050.
- Rozšířili jsme systém třídění komunálních odpadů na terminálech i v administrativních a provozních budovách. Na vybraných místech byl dosavadní čtyřsložkový systém (papír, plast, kov a směsný odpad) rozšířen o nerezové koše s možností odkládat bioodpady a sklo. Po terminálech jsou již zároveň delší dobu rozmístěny i specifické koše na odkládání použitých respirátorů a jiných osobních ochranných pomůcek.
- **Vysadili jsme osmnáct nových dřevin osmi různých geograficky původních druhů** jako náhradu za jedenáct souší představujících riziko ohrožení zdraví.

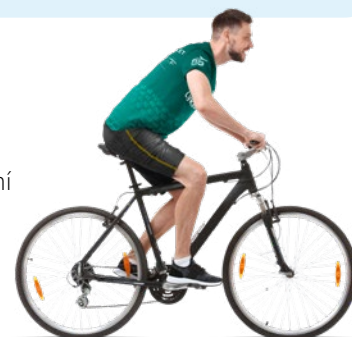
### 05 Květen

- Vyhlášena výzva „**Do práce na kole**“. Soutěže se zúčastnilo kolem 20 letištních týmů.
- **Obhájili jsme certifikát environmentálního systému řízení dle ISO 14001**. Systém je ve společnosti zaveden od roku 2002 a systematickým řízením procesů pomáhá naplňovat cíle a strategie v oblasti životního prostředí.



### 06 Červen

- **Měsíc sportu** – proběhlo několik sportovních akcí pro zaměstnance s myšlenkou podpořit zdravý životní styl, např. akce RunCzech běžecký trénink, Den jógy, Tenisový turnaj Aero Open, Letištní cyklojízda.





## 07 Červenec

- Připojili jsme se k iniciativě **Net Zero** mezinárodního sdružení letišť ACI. To sdružuje více než 200 letišť, která se chystají dosáhnout takzvané čisté uhlíkové neutrality nejpozději v roce 2050. Letiště Praha již od roku 2010 deklaruje závazek být do roku 2030 uhlíkově neutrální, k čemuž pomáhají nové technologie, úspornější motory, udržitelná paliva, vodíkový nebo elektrický pohon letadel.
- Letiště Praha získalo úvěr na 7 mld. Kč, který je navázaný na plnění konkrétních cílů v oblasti ESG.

## 09 Září

- Vystoupili jsme na online konferenci EUROCONTROLu s příspěvkem zaměřeným na konkrétní přístup Letiště Praha k udržitelnosti.
- Společnost podpořila projekt Lepší škola pro všechny, jenž probíhá pod záštitou neziskové organizace Člověk v tísni, a zaměřuje se na pomoc dětem i učitelům po celé České republice. Každý náš zaměstnanec se může vzdát části svých benefitů v rámci systému Cafeterie a společnost pak tuto částku zdvojnásobí.
- **Za letištní květový med jsme získali již 8. zlatou medaili v soutěži Český med**, certifikát prokazující splnění přísných podmínek normy Český med. Letištní včelstva jsou na letišti chována pro účely biomonitoringu – sledování vlivu letecké dopravy na životní prostředí.
- Umístění polepů na prosklený můstek k Hotelu Marriott s cílem minimalizace možností srážek ptactva s tímto typem ploch.



## 10 Říjen

- Uskutečnili jsme oblíbené firemní dobrovolnické dny a vyrazili pomáhat do Domova sv. Karla Boromejského, který pečuje o seniory, Záchrané stanice pro divoká zvířata Aves a Centra pro nevidomé Dědina.



## 11 Listopad

- **Obhájili jsme akreditaci ACI Airport Health Accreditation** na dalších 12 měsíců. Potvrdili jsme tak, že nastavená ochranná opatření jsou na vysoké úrovni a díky nim jsme bezpečným místem pro cestující i zaměstnance.
- Zakotvili jsme problematiku ESG a udržitelnosti v organizační struktuře společnosti a ustanovili ESG pracovní skupinu ze zástupců organizačních jednotek napříč letištěm, jejímž úkolem je konsolidovat dlouhodobé aktivity a projekty v oblasti udržitelnosti, odpovědného environmentálního a sociálního přístupu a etiky podnikání pod jednu komplexní ESG strategii.

## 12 Prosinec

- **Vánoční dílny pro zaměstnance.** Téměř 90 kolegů se účastnilo v adventním období kreativních vánočních dílen, kdy si společně vytvořili vánoční výzdobu do svých domovů vždy dle tématu daného workshopu.



## Hospodářské výsledky

### Konsolidované finanční výsledky Skupiny Letiště Praha za fiskální rok 2021 dle IFRS

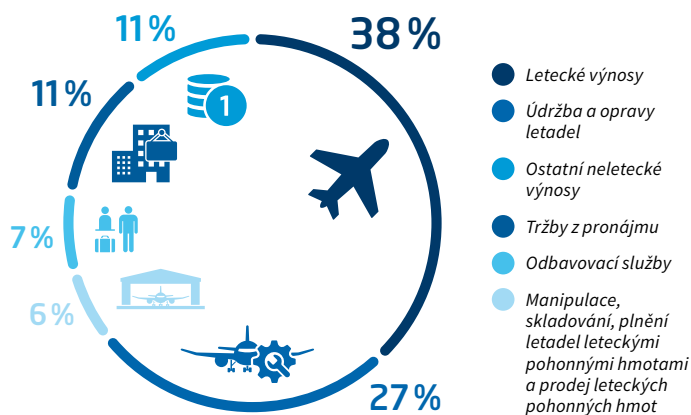
Kategorie tržeb	Rok 2021 (mil. Kč)	Podíl na celku
Letecké výnosy	1 798	38 %
Údržba a opravy letadel	1 269	27 %
Manipulace, skladování, plnění letadel leteckými pohonnými hmotami a prodej leteckých pohonných hmot	299	6 %
Odbavovací služby	331	7 %
Tržby z pronájmu	539	11 %
Ostatní neletecké výnosy	525	11 %
<b>Tržby celkem</b>	<b>4 760</b>	

### Konsolidovaný provozní výsledek hospodaření za rok 2021: 232 mil. Kč<sup>(1)</sup>

Hospodářské výsledky roku 2021 byly výrazně ovlivněny pandemií nemoci Covid-19. Letiště Praha, a. s., v prvním čtvrtletí zaznamenalo dramatický propad počtu odbavených cestujících. Letní letová sezona přinesla výrazné oživení letecké dopravy a tak celkový rok skončil s 4,4 miliony odbavených cestujících a kladným provozním výsledkem hospodaření.

<sup>(1)</sup>Konsolidovaný provozní výsledek hospodaření očištěný o vliv odpisů hmotného a nehmotného majetku a vliv kurzových rozdílů.

### IFRS - konsolidace - Skupina Letiště Praha rok 2021



## Provozní výsledky za rok 2021






Letecká doprava se v roce 2021 začala vzpamatovávat z cestovních omezení v souvislosti s pandemií onemocnění Covid-19. To dokazují i počty odbavených cestujících, oproti roku 2020 došlo k nárůstu o 20 %, počet pohybů letadel narostl o 13 %.

Rok 2021 se nesl ve znamení obnovování spojení a počtu frekvencí do již obsluhovaných destinací. Letiště Václava Havla Praha přivítalo pět zcela nových dopravců a přibylo spojení do šesti nových destinací, včetně vzdálených exotických míst. Mezi nové dopravce se zařadily Bees Airline, Blue Air, Blue Bird Airways, EgyptAir a společnost Israir. Provozní základnu v Praze otevřel v listopadu 2021 také německý dopravce Eurowings. Nové destinace zahrnovaly hlavně evropská města – Hamburk, Lvov a Nice. Z exotických cílů to byly přímými lety operované do destinace Zanzibar, Maledivy a Punta Cana v Dominikánské republice. Celkem z Prahy v roce 2021 létalo 52 dopravců do 138 destinací na pravidelných i nepravidelných linkách.






Pozitivní trend v oblasti příjezdového cestovního ruchu zaznamenalo letiště v posledním čtvrtletí roku 2021 před nástupem další vlny onemocnění Covid-19. V tomto období bylo na linkách z destinací typických pro příjezdový cestovní ruch odbaveno o 26,9 % více cestujících než v předchozím čtvrtletí. Šlo o země, jako jsou Velká Británie, Francie, Německo, Itálie, Španělsko nebo Izrael.








### Provozní výsledky za rok 2021

Kategorie	2021	% srovnání s r. 2020	% srovnání s r. 2019
 Počet cestujících	4 388 826	+19,7 %	-75,4 %
 Počet pohybů letadel	61 194	+13 %	-60,5 %
 Cargo (kg)	61 401 678	+17,1 %	-24,9 %
 <b>Rekordní den MAX</b>	<b>22. 8. 2021</b>		<b>30 987</b>
 <b>Rekordní den MIN</b>	<b>9. 2. 2021</b>		<b>1 038</b>

## TOP země

Země	PAX	2021/2020	2021/2019
1.  Španělsko	431 366	+74,2 %	-64,9 %
2.  Řecko	400 290	+115,8 %	-45,8 %
3.  Itálie	388 153	+41,5 %	-73,5 %
4.  Egypt	311 453	+646,1 %	-32,3 %
5.  Francie	272 426	-1,7 %	-76,7 %

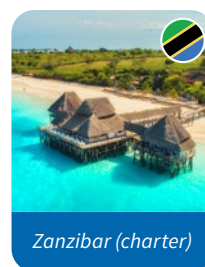
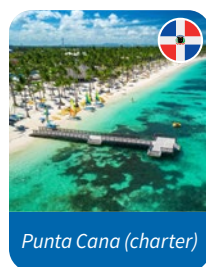
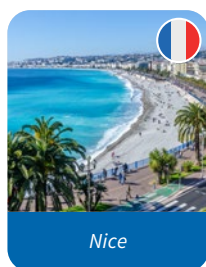
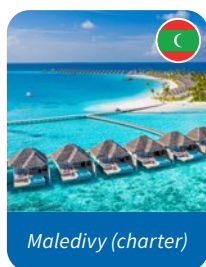
## TOP destinace

Země	PAX	2021/2020	2021/2019
1.  Amsterdam	250 070	+16,6 %	-67,1 %
2.  Paříž	204 471	-1,7 %	-76,8 %
3.  Londýn	185 878	-40,4 %	-86,5 %
4.  Hurghada	163 558	+535,0 %	-31,4 %
5.  Frankfurt	160 327	+31,0 %	-69,6 %

## Noví dopravci (5)



## Nové destinace (6)



2



## Strategie udržitelnosti a ESG

Dobrovolné integrování principů firemní odpovědnosti do každodenních úkonů firmy i plánů budoucího rozvoje se stalo nedílnou a vědomou součástí našeho podnikání ještě dříve, než se začalo o ESG hovořit. Evropská letiště patří dlouhodobě mezi lídry v oblasti udržitelnosti. Toto téma a implementace projektů určených ke snižování dopadu na životní prostředí se prolíná a do budoucna bude prolínat ještě více téměř veškerými aktivitami odvětví letecké dopravy, včetně aktivit Letiště Praha. Ve své strategii udržitelnosti a ESG se nezaměřujeme pouze na monitoring dopadů činnosti letiště na životní prostředí a na aktivity ke snížení tohoto dopadu, ale rovněž na vztahy s interními a externími subjekty a systém správy řízení.



## Transparentní dialog se stakeholdery a materiální témata

Letiště Praha svým fungováním přímo i nepřímo ovlivňuje nespočet subjektů. A právě názory a postoje různých stakeholderů ohledně našich aktivit pravidelně zjišťujeme a v dalších krocích zohledňujeme. S vybranými klíčovými partnery pak probíhá dialog na pravidelné bázi, pomocí něhož můžeme nastavovat vzájemnou spolupráci efektivněji a k větší spokojenosti všech zúčastněných.



### Interní zájmové skupiny

Zájmová skupina	Významná témata a očekávání	Prostředek komunikace	Frekvence komunikace	Riziko	Mitigace rizika
Zaměstnanci	Péče o zdraví a well being	Firemní intranet, AeroMail	Nepřetržitě	Odchod kvalifikovaného personálu - možný negativní vliv na provoz letiště.	Motivace zaměstnanců skrze rozsáhlý benefiční systém. Ambice posilovat postavení Letiště Praha jako uznávaného zaměstnavatele napříč veřejností na pracovním trhu. Transparentní komunikace se zaměstnanci. Zapojení zaměstnanců do chodu společnosti.
	Možnosti vzdělávání a osobního rozvoje	Firemní intranet, AeroMail	Nepřetržitě		
	Strategie a organizační změny v organizaci	Firemní intranet, AeroMail	Dle aktuální potřeby		
	Zpětná vazba	Firemní intranet, AeroMail	Průběžně		
	Aktuality z prostředí letiště	Firemní intranet	Průběžně		
	Pracovní podmínky a odměňování	Runway News	1x za měsíc		
Odborové organizace působící na Letišti Praha	Odměňování, BOZP, pracovní podmínky	Zasedání odborových organizací	1x měsíčně	Stávky personálu s negativním dopadem na chod celého letiště.	Aktivní spolupráce s odbory. Pravidelná setkání a diskuze nad palčivými otázkami.
		Zasedání odborových organizací s vedením letiště	Dle aktuální potřeby		
Dceřině společnosti	Podpora a zázemí mateřské společnosti.	Osobní schůzky, jednání	Dle aktuální potřeby	Úzká propojenost mezi mateřskou a dceřinými společnostmi.	Poskytování know-how celého týmu ekologů specialistů. Dedikovaná pracovní skupina sdružující hlavní garanty ESG.



## Externí zájmové skupiny

Zájmová skupina	Významná témata a očekávání	Prostředek komunikace	Frekvence komunikace	Riziko	Mitigace rizika
Okolní obce a zastupitelstva	Vzájemná spolupráce a angažovanost	Osobní schůzky se zastupiteli	Dle potřeby a dle požadavku zastupitelů	Tlak na snižování provozu Letiště Praha  Zhoršení dosavadních vzájemných vztahů	Plnění cílů v oblasti snižování dopadů provozu na životní prostředí a dalších oblastech komplexní ESG strategie.  Kompenzační opatření a projekty na podporu kvality života a životního prostředí v přílehlých obcích.  Pravidelná setkání se zástupci okolních obcí.  Vstřícný přístup, transparentní komunikace a edukace.
		Setkání vedení LP se zastupiteli	Minimálně 1x rok		
		Setkání vedení LP s vedením PAR	Minimálně 2x za rok		
		Besedy s občany	Dle potřeby		
	Účast letiště na veřejném zasedání	Dle požadavků obce/MČ			
Dopady provozu letiště na životní prostředí v jeho bezprostředním okolí	E-maily, telefonáty, osobní schůzky	Dle potřeby			
Provozní informace týkající se letiště	Tištěný bulletin Spolu	Minimálně 2x za rok			
	Webové stránky	Dle aktuální potřeby			
	El. zpravodaj	1x za měsíc			
Akciónáři	Dobře fungující a konkurenceschopná společnost s dobrým jménem na trhu	Zasedání valné hromady	Min. 1x za účetní období	Omezení vlivu akcionáře, odprodej	Kroky vedoucí k udržení stabilního postavení společnosti s dostatečným množstvím zakázek.  Posilování konkurenceschopnosti.
	Udržitelný rozvoj společnosti Dekarbonizace dopravy	Zasedání valné hromady, výroční zpráva	Min. 1x za účetní období		Prioritizace ESG aktivit napříč letištěm (ukotvení aspektu udržitelnosti do vrcholové strategie Letiště Praha).  Dedikovaná pracovní skupina sdružující hlavní garanty ESG.
Investoři	Ekonomické výsledky	Výroční zpráva	1x za rok	Nesplnění stanovených ESG parametrů a zhoršení marže úvěrové smlouvy  Snižování úvěrové spolehlivosti společnosti (pokles ratingového stupně)  Vysoké reputační riziko	Prioritizace ESG aktivit napříč letištěm (ukotvení aspektu udržitelnosti do vrcholové strategie Letiště Praha).  Dedikovaná pracovní skupina sdružující hlavní garanty ESG.
	Strategie udržitelnosti a ESG	Zpráva o udržitelném rozvoji	1x za rok		
Cestující	Bezpečnost	Webové stránky, letáky, sociální sítě (Twitter, Facebook)	Dle aktuální potřeby	Nespokojenost se službami letiště  Reputační riziko	Projekt CX (tzv. customer experience), v rámci něhož jsou rozvojové aktivity cílené na zvyšování pozitivní klientské zkušenosti.  Pravidelné proškolení letištních zaměstnanců, kteří přicházejí do styku s letištní klientelou.  Sledování aktuálních trendů a inspirace u ostatních mezinárodních letišť.
	Kvalita a rozsah poskytovaných služeb	Webové stránky, sociální sítě	Dle aktuální potřeby		
		El. zpravodaj	1x za měsíc		
Letecké společnosti, cestovní kanceláře, ostatní nájemci	Poskytování služeb na Letišti Praha, bezproblémová dlouhodobá spolupráce.	Osobní schůzky, telefonáty, e-maily	Dle aktuální potřeby	Nespokojenost se službami letiště  Reputační riziko	Dedikovaný tým zaměstnanců, který má na starost rozvoj leteckého obchodu.
Subjekty, pro které Letiště Praha zajišťuje environmentální služby	Bezproblémové fungování společnosti v oblasti ŽP Zajištění souladu s legislativou Konkurenceschopnost	Osobní schůzky, telefonáty, e-maily	Dle aktuální potřeby	Nedodání smluvených služeb  Nezajištění souladu	Poskytování know-how celého dedikovaného týmu ekologů specialistů.

## » Externí zájmové skupiny

Zájmová skupina	Významná témata a očekávání	Prostředek komunikace	Frekvence komunikace	Riziko	Mitigace rizika
Média	Aktuality z letiště	Tiskové zprávy, přímý kontakt s žurnalisty, webové stránky, sociální sítě	Dle aktuální potřeby	Reputační riziko a negativní reklama.	Iniciativní spolupráce s médii.
	Komunikace společensky odpovědných aktivit	Webové stránky, kontakt s médii, sociální sítě Zpráva o udržitelném rozvoji	Dle aktuální potřeby 1x za rok		
Orgány státní správy	Soulad s regulacemi	Osobní schůzky, jednání	Dle aktuální potřeby	Sankce při nedodržení zákonných předpisů a vliv na dosavadní vztahy s příslušnými orgány státní správy. Nepříznivý dopad na celkový provoz a fungující chod letiště.	Implementace environmentálního management systému (EMS). Průběžná kontrola dodržování předpisů a norem - interní audity a kontroly k hodnocení shody.
Neziskové organizace	Vzájemná spolupráce	Osobní schůzky, telefonáty, e-maily	Dle aktuální potřeby	Reputační riziko a negativní reklama.	Začlenění pomoci neziskovému sektoru do hlavních cílů sociální odpovědnosti ESG strategie.
	Finanční i nefinanční podpora charitativních projektů	Osobní schůzky, telefonáty, e-maily	Dle aktuální potřeby		
Sdružení a asociace	Účast ve sdruženích a vzájemná spolupráce	Online školení, konference, osobní schůzky	Dle aktuální potřeby	Omezení výhod plynoucích ze členství.	Pravidelná účast a zapojení do aktivit dané asociace.
Dodavatelé	Férové a dlouhodobé obchodní a dodavatelské vztahy	Osobní schůzky, telefonáty, e-maily, prověrky	Dle potřeby v průběhu obchodního vztahu	Narušení vztahů s dodavateli. Dodávka nekvalitního či nevyhovujícího zboží nebo služby.	Proces řízení rizik dodavatelско-odběratelských vztahů (Know Your Customer/Supplier). Uplatňování principů odpovědného veřejného zadávání.



Na základě jednání s našimi partnery, tj. zainteresovanými subjekty naší společnosti, jsme stanovili **9 cílových oblastí ESG strategie**. Vzhledem k předmětu podnikatelské činnosti vyvstává nejvíce výzev v **oblasti ochrany životního prostředí (E)**. Uvědomuje si však i velkou důležitost **oblasti sociální (S)** a **oblasti řízení společnosti (G)**.



1. Uhlíkově neutrální letiště
2. Druhově pestré letiště
3. Snižování hlukové zátěže
4. Snižování znečištění životního prostředí - Zero Waste Airport
5. Partnerství k zelenému letišti

E



6. Rovné zacházení a odpovědný zaměstnavatel
7. Transparentní podpora okolních komunit a neziskového sektoru

S



8. Prosazování etiky podnikání a jednání uvnitř společnosti
9. Prosazování etiky a udržitelnosti u obchodních partnerů

G

## Cíle a závazky Letiště Praha

Cíle si stanovujeme v dlouhodobém horizontu a tak, aby byly jasně měřitelné, dostatečně ambiciózní a s konkrétním termínem plnění.

### Cíle v oblasti environmentální odpovědnosti (E)



#### 1. Uhlíkově neutrální letiště

**Do roku 2030:** postupné snižování emisí CO<sub>2</sub> v souladu s podmínkami programu Airport Carbon Accreditation.

- **2030:** dosažení uhlíkové neutrality.
- **2050:** dosažení čisté uhlíkové neutrality.



#### 2. Druhově pestré letiště

- **2025:** dvacet realizovaných projektů na podporu biodiverzity a zadržování vody v krajině.
- **2030:** padesát realizovaných projektů na podporu biodiverzity a zadržování vody v krajině.
- **Do roku 2050** zvýšíme biodiverzitu a vytvoříme zelený prstenec okolo letiště realizací sta konkrétních projektů.



#### 3. Snižování hlukové zátěže

- **2025:** pět set bytů/domů vybavených ventilacemi (doplňkové protihlukové opatření). Celková alokovaná částka: 150 mil. Kč



#### 4. Snižování znečištění životního prostředí a Zero Waste Airport

- **Do roku 2027** snižování množství směšného komunálního odpadu na skládkách.
- **2050:** dosažení Zero Waste Airport.
- Průběžně zavádění prvků cirkulární ekonomiky a zvyšování podílu recyklovaných materiálů na stavbách.
- Zavádění prvků modrozelené infrastruktury.
- Pravidelný monitoring všech složek životního prostředí.



#### 5. Partnerství k zelenému letišti

- **2030:** zapojení 80 % nájemců a 50 % dopravců do ESG aktivit.
- **2050:** 100 % partnerů zapojených do ESG aktivit.
- Průběžně – soutěž TOP Sustainable Airline
- Obnovení Programu Biodiverzita

## Cíle v oblasti sociální odpovědnosti (S)



### 6. Rovné zacházení a odpovědný zaměstnavatel

- Pokračovat v nastavených preventivních programech, rozšiřovat je o další iniciativy podporující wellbeing, prevenci, kompenzační cvičení, zdravý životní styl a zvyšovat tak povědomí zaměstnanců v oblasti péče o jejich zdraví.
- Poskytovat zaměstnancům koncepční školení s důrazem na rozvoj v klíčových oblastech 21. století.
- Zvyšovat podíl nastupujících zaměstnanců formou doporučení od stávajících zaměstnanců.
- Za pomoci komplexního systému BOZP udržet počet pracovních úrazů pod celorepublikovým průměrem.
- Kombinací školení, poradenství a bezúročných půjček podporovat finanční stabilitu zaměstnanců.

### 7. Transparentní podpora okolních komunit a neziskového sektoru

- Budování dobrých vztahů s okolím
- Transparentní finanční i nefinanční podpora blízkého okolí
- Podpora neziskového sektoru

## Cíle v oblasti Governance, etiky a transparentního podnikání (G)



### 8. Prosazování etiky podnikání a jednání uvnitř společnosti

- **2022:** Aktualizace interní řídicí dokumentace (ŘD), spuštění plošného opětovného seznámení, zavedení reportu o seznámení s ŘD v oblasti etické kultury po jednotlivých zaměstnancích. Revize e-learningu. Příprava cílených školení rizikových pozic.
- **2023:** Spuštění nové formy e-learningů a cílených školení rizikových pozic.
- **2024 – 2030:** Běžný provoz seznamování s ŘD a školení v oblasti etické kultury.

### 9. Prosazování etiky a udržitelnosti u obchodních partnerů

- **2022:** Publikace Etického kodexu obchodních partnerů, příprava mechanismů přenosu požadavků na etiku a udržitelnost na obchodní partnery.
- **2023 – 2030:** Postupná implementace přenosu požadavků do nových obchodních vztahů.



ESG

## ESG Reporting a Zpráva o udržitelnosti

Letiště Praha využívá ve zprávách o společenské odpovědnosti již od roku 2017 standard GRI (Global Reporting Initiative). GRI je v současnosti nejpoužívanější mezinárodní metodikou k vykazování nefinančních ukazatelů.

Zpráva o udržitelném rozvoji je každoročně vydávána již od roku 2009. Od té doby prošla různými obměnami, postupně se změnil zejména rozsah vykazovaných informací. Tato poslední verze dokumentu reflektuje období předchozího kalendářního roku, tedy od 1. ledna do 31. prosince 2021.

### Ověření nezávislou třetí stranou

Přestože data uvedená v tomto reportu nebyla ověřena externím auditorem, Zpráva o udržitelném rozvoji skupiny Letiště Praha za rok 2021 obsahuje spolehlivé, relevantní a standardizované informace. V případě uhlíkové stopy, monitoringu všech složek životního prostředí (včetně hluku z leteckého provozu, imisí v ovzduší, polutantů v odpadních vodách a biomonitoringu apod.) se jedná o data verifikovaná nezávislou akreditovanou společností. Systém environmentálního managementu je již řadu let externě certifikován dle normy ISO 14001.



Nefinanční ESG data dle vybraných ukazatelů standardu GRI za rok 2021 (varianta tzv. GRI-referenced) najdete **ZDE**.



Předchozí Zprávy o udržitelnosti najdete zde: **[www.prg.aero/profil-csr-zprava](http://www.prg.aero/profil-csr-zprava)**

An aerial photograph of the Prague Airport terminal and control tower. The terminal is a large, modern building with a glass facade and a curved roof. The control tower is a tall, cylindrical structure with a glass observation deck. The airport is surrounded by green fields and a clear blue sky with scattered clouds. A small airplane is visible in the sky to the left of the terminal. In the foreground, there are parking lots, roads, and some trees. A blue cloud-shaped graphic containing the text 'CO2' is positioned in the upper left quadrant of the image. A large white speech bubble containing text is positioned in the center of the image.

**CO<sub>2</sub>**

**Od roku 2010 se Letišti Praha dařilo snižovat emise v průměru o tři až pět tisíc tun CO<sub>2</sub> ročně, v roce 2021 činila úspora 72,5 % (tj. 39 022 t CO<sub>2</sub>) oproti referenčnímu roku 2009.**



## Environmentální odpovědnost

Základní principy našeho přístupu zahrnují trvalé investice do opatření směřujících k šetrnému a odpovědnému chování nás i našich partnerů, prevenci znečišťování a pravidelné sledování kvality prostředí na letišti a v jeho okolí. Důraz na ochranu životního prostředí je pro Letiště Praha dlouhodobě naprostou samozřejmostí. Ať už se jedná o klimatické změny, hluk z leteckého provozu, nakládání s odpady, vodami, ochranu biodiverzity a další.

Snažíme se nejen snižovat dopady leteckého provozu na životní prostředí, ale také udávat trendy nebo se na jejich udávání spolupodílet. Neustále hledáme další možnosti zlepšování životního prostředí jako základu udržitelného rozvoje. Letiště Praha zajišťuje plnění všech zákonných povinností vztahujících se k ochraně životního prostředí pro společnost v rámci celé skupiny.

Letiště Praha je držitelem osvědčení (certifikátu) dle technické normy ČSN EN ISO 14 001:2016 „Systémy environmentálního managementu (EMS)“. Do systému EMS je zapojeno od roku 2002. Certifikačním orgánem Letiště Praha byla v období 2019 – 2022 společnost Bureau Veritas Czech Republic, spol. s r.o.

Základem systému je stanovení závazku společnosti vedením společnosti, v němž jsou vymezeny strategické cíle společnosti, tzv. Politika Letiště Praha, a. s.



## Uhlíkově neutrální letiště



### Cíle:

- **2022** - min. 60 % zelené elektřiny, instalace fotovoltaické elektrárny na Terminálu 3, nákup elektromobilů
- **2025** - min. 80 % zelené elektřiny, rozvoj fotovoltaiky a elektromobility  
- dosažení úrovně 3+ v programu Airport Carbon Accreditation
- **2050** - dosažení čisté uhlíkové neutrality

Dlouhodobě pracujeme na snižování emisí skleníkových plynů a snižování energetické i materiálové náročnosti. Emise skleníkových plynů jsou sledovány a reportovány, a to nejen ty, které vznikají přímo aktivitami Letiště Praha, ale i ty, které pochází od dalších partnerů působících na letišti (tzv. Scope 3). Snažíme se dále motivovat své partnery ke snižování emisí CO<sub>2</sub> např. výstavbou „zelené“ infrastruktury (kupříkladu nabíjecí stanice pro elektromobily), zajištěním dodávky zelené elektřiny, úpravou

různých postupů apod. Zelenou elektřinu využívá Letiště Praha už od roku 2019 a snaží se tak jít svým partnerům příkladem.





V roce 2021 se Letiště Praha připojilo k iniciativě Net Zero, kterou organizuje mezinárodní sdružení letišť ACI. To sdružuje více než 200 letišť, která se chystají dosáhnout takzvané čisté uhlíkové neutrality nejdříve v roce 2050.

Přihlásili jsme se rovněž k iniciativě Destination 2050. Hlavním cílem iniciativy je dosažení čisté uhlíkové neutrality v letectví do roku 2050. Destination 2050 ukazuje možnou cestu ke snížení emisí CO<sub>2</sub> díky kombinaci nových technologií, lepších provozních opatření, použití udržitelných leteckých paliv a pomocí ekonomických nástrojů.



## Airport Carbon Accreditation

Letiště Praha snižuje cíleně emise CO<sub>2</sub> již od roku 2010, kdy se zapojilo do programu Airport Carbon Accreditation. Uhlíková stopa letiště je tak každoročně ověřována nezávislou certifikační společností.

Hlavním cílem programu Airport Carbon Accreditation je podpořit provozovatele letišť v jejich snahách snižovat emise skleníkových plynů vznikajících z různých letištních činností. Program sdružuje stovky letišť po celém světě, která každoročně mapují svoji uhlíkovou stopu a realizují postupy k jejímu snížení. Uhlíková stopa představuje množství vypuštěných skleníkových plynů přepočtených na oxid uhličitý (CO<sub>2</sub>).

Ne všechna letiště jsou ve snaze omezit emise skleníkových plynů stejně aktivní. Proto je program Airport Carbon Accreditation rozdělen na několik úrovní:

- mapování uhlíkové stopy,
- snižování uhlíkové stopy (redukci emisí),
- zapojení partnerů v rámci optimalizace,
- neutralita - nulová uhlíková stopa,
- transformace a
- finální úroveň (Transition) – offsetování (kompenzace) všech emisí, nad kterými má letiště kontrolu pomocí mezinárodně uznávaných offsetových projektů.

V roce 2016 se nám podařilo postoupit do 3. úrovně programu, která spočívá v zapojení partnerů do snižování emisí CO<sub>2</sub>.



Bližší informace o programu: [www.airportcarbonaccreditation.org](http://www.airportcarbonaccreditation.org)



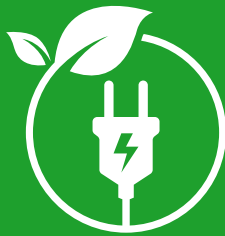
**Od roku 2010 se Letiště Praha dařilo snižovat emise v průměru o tři až pět tisíc tun CO<sub>2</sub> ročně. V roce 2021 činila úspora 72,5 % oproti roku 2009.** Zásahu na tom mají úsporná opatření, jako jsou např. výměna osvětlení za úsporné LED, utlumení nočního provozu vzduchotechnických jednotek a osvětlení v terminálech, výměna chladicích jednotek, kotlů, hořáků, využití odpadního tepla na čistírně odpadních vod a v neposlední řadě pokrytí spotřeby elektřinou tzv. zelenou elektřinou. S úspornými projekty plánujeme pokračovat a do roku 2025 dosáhnout dalšího snížení emisí.



Letiště Praha využívá od roku 2019 zelenou elektřinu, prostřednictvím tzv. záruk původu elektřiny vyrobené z obnovitelných zdrojů. Snaží se tak jít svým partnerům na letišti příkladem a současně jim i zelenou elektřinu nabízet.

## Závazek odběru zelené elektřiny do roku 2030:

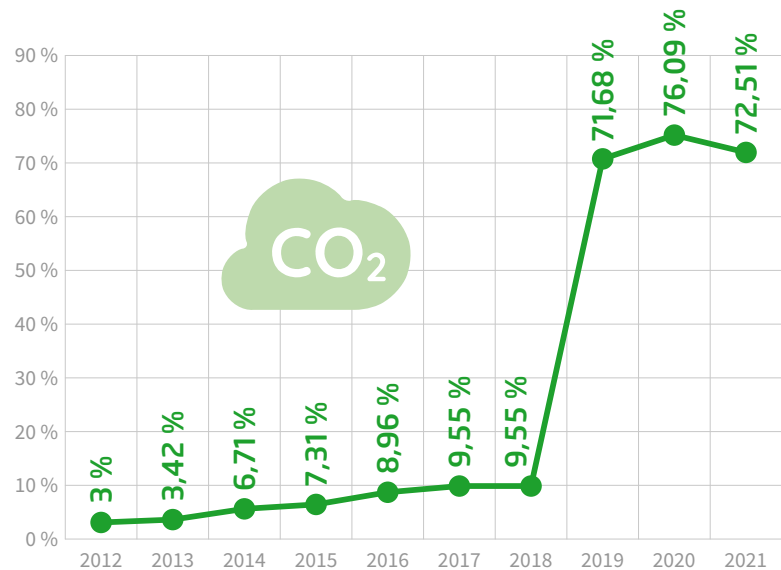
Rok 2021 (mil. Kč)	Podíl nakupované zelené elektřiny
2022	min. 60 %
2023	72 %
2024	76 %
2025	80 %
2026	84 %
2027	88 %
2028	92 %
2029	96 %
2030	100 %



Kromě využití nakupované zelené elektřiny počítáme rovněž s výrobou vlastní zelené elektřiny především z fotovoltaických panelů. První fotovoltaická elektrárna bude na letišti instalována ve druhé polovině roku 2022 na Terminálu 3. Další vhodné lokality budou následovat na základě realizovaných studií proveditelnosti.

Rozvoj elektromobility zahrnuje jak nákup elektromobilů nebo vozů na hybridní pohon počínaje benefitními vozy, přes referentské vozy, až po speciální letištní techniku, ale také vybudování potřebné infrastruktury pro nabíjení vozů. První větší dodávka referentských vozů na elektrický pohon proběhne ve druhé polovině roku 2022. Současně motivujeme ekonomickými nástroji například provozovatele taxi k využívání elektromobilů.

### Vývoj úspory emisí CO<sub>2</sub> oproti roku 2009

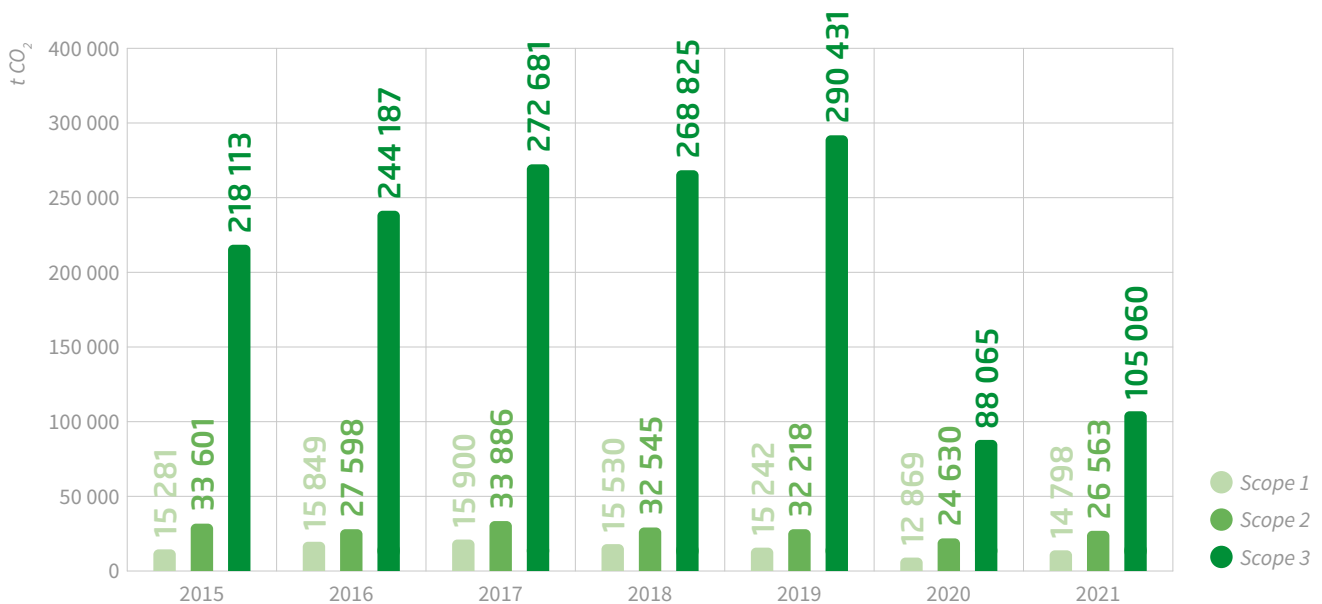


*\*Scope 1 a 2 tvoří emise, které vznikají přímo na letišti a nepřímé emise z elektrické energie, které vznikají mimo letiště, ale jsou důsledkem aktivit letiště.*

## Uhlíková stopa se sleduje ve třech oblastech tzv. SCOPE

- **SCOPE 1** - tvoří přímé emise související s provozem letiště. Jedná se např. o spotřebu PHM, zemního plynu, emise vzniklé při čištění odpadních vod, úniky při používání klimatizací a další.
- **SCOPE 2** - jsou nepřímé emise z elektrické energie, které nevznikají přímo na letišti, ale jsou důsledkem aktivit letiště.
- **SCOPE 3** - tzv. další nepřímé emise, jsou emise, které vznikají v důsledku provozu letiště, avšak jsou mimo jeho vlastnictví a kontrolu. Do této kategorie spadají emise vznikající při jednotlivých fázích letu letadla - přiblížení, přistání, pojiždění a vzletu (tzv. LTO cyklus), dále emise z dopravy cestujících na letiště, pracovních cest zaměstnanců, používání pozemní letištní techniky, provozu APU a dalších.

## Uhlíková stopa - jednotlivá Scope



## Realizované úsporné projekty

Projekt	Úspory emisí za rok [t CO <sub>2</sub> ]	% uhlíkové stopy k roku 2009	Rok realizace
Vybavení vozů GPS	538	1,00	2010
Útlumový noční provoz VZT jednotek	770	1,42	od 2009
	306	0,57	
Noční útlum osvětlení	76	0,14	2016
Demontáž travelátorů	234	0,43	2011-2012
Výměna absorpčních chladících jednotek	1 498	2,78	2013-2014
Využití odpadního tepla v ČOV	5	0,01	2014
Pokles teplotního spádu horkovodu	120	0,22	2014
Výměna překážkových návěstidel	38	0,07	2014
Úsporné projekty - osvětlení	1 228	2,28	od 2009
Výměna kotlů	501	0,93	2016
Rekonstrukce střešních plášťů	141	0,26	2015-2016
<b>CELKEM</b>	<b>5 455</b>	<b>10,11</b>	



**Důležitým milníkem v ochraně klimatu je pro Letiště Praha rok 2030, kdy se chystá dosáhnout uhlíkové neutrality.**





## Druhově pestré letiště

Naším cílem je přispět ke zvýšení biodiverzity v areálu letiště i v jeho širším okolí prostřednictvím konkrétních projektů na vlastních pozemcích a finanční podporou projektů v okolních obcích. Dlouhodobě směřujeme k vytvoření zeleného prstence okolo letiště propojujícího jednotlivá území jak pro lidi, tak pro živočichy.



### Cíle:

- do roku 2025 - zrealizovat minimálně 20 projektů na ochranu biodiverzity a zadržování vody v krajině
- do roku 2030 - zrealizovat minimálně 50 projektů na ochranu biodiverzity a zadržování vody v krajině
- do roku 2050 - vytvořit „zelený“ prstenec okolo letiště

## Biodiverzita

Naším cílem není „pouze“ sázet stromy, snažíme se o udržení a posílení druhové pestrosti rostlin i živočichů (samozřejmě pouze tam, kde tím není ohrožena bezpečnost leteckého provozu). Tato snaha má podobu preventivních opatření (umístování polepů zamezujících střetům ptactva s budovami) a zejména podpůrných opatření (posilování a propojování krajinných prvků). Nezaměřujeme se však pouze na oplocený areál letiště, ale také na jeho blízké okolí prostřednictvím podpory konkrétních záměrů okolních obcí a městských částí v rámci **programu Biodiverzita**, městských částí v rámci Programu Biodiverzita, jehož spuštění je v plánu na konec roku 2022.

## Každý strom je pro nás důležitý

Na pozemcích letiště roste přes 40 druhů dřevin o celkovém počtu převyšujícím 3 000 kusů (dominují geograficky původní listnaté dřeviny). Jsme si vědomi příznivého efektu vzrostlých stromů na mikroklima stanovišť v letních měsících, proto je při plánování a realizaci stavebních záměrů naší prioritou minimalizovat potřebu kácení. Dokazují to i konkrétní případy přesazení již vzrostlých stromů speciální technikou. Pokud však ke kácení stromů musí dojít, vždy stanovujeme kompenzační náhradní výsadbu s odpovídající následnou péčí. Sečením travnatých ploch na optimální výšku, která nepředstavuje riziko pro bezpečný chod letiště, se snažíme v letních měsících zabránit nadměrnému výparu.

## Biodiverzita a ptactvo

Záměry zvýšení podpory biodiverzity v blízkém okolí letiště naráží na důležitou oblast, kterou je riziko střetů letadel s volně žijícími živočichy. Je nemožné střetům letadel s ptactvem a drobnými živočichy úplně zabránit. Je však zřejmé, že účinnými opatřeními lze chránit volně žijící živočichy a zároveň zachovat vysokou úroveň bezpečného provozu letadel.

Za tímto účelem jsou na letištích zřizována tzv. ornitologická ochranná pásma se specifickým režimem, který má snížit atraktivitu prostředí pro ptactvo, zejména pro větší druhy, které jsou z pohledu bezpečnosti leteckého provozu považovány za rizikové. Nejbližší letišti by neměly být zřizovány skládky, stohy, silážní jámy, vodní plochy, hnojiště, krmelce apod. Pro některé typy provozů s možností nadměrného výskytu ptactva je nutný souhlas Letiště Praha a Úřadu pro civilní letectví. Přímou na Letišti Václava Havla Praha a v jeho bezprostředním okolí působí zaměstnanci biologické ochrany letiště, kteří za pomoci dravců, cvičených psů a moderní techniky plaší ptáky a drobné živočichy a dále tak zmenšují riziko jejich střetu s letadly těsně po startu nebo těsně před přistáním.

## Modro-zelený urbanismus

Péče o zeleň a nakládání se srážkovými vodami jsou spolu úzce spjaté, neboť pozitivně ovlivňují prostředí letiště a jeho mikroklima. Projektové záměry jsou vždy plánovány s ohledem na možnost zadržení a využití srážkových vod. Důraz je kladen na jejich přirozené zasakování, případně na jejich jímání do retenčních zařízení, díky čemuž mohou být dále využívány (např. k zalévání). Pokud to charakter plánované stavby a jejího okolí dovoluje, snažíme se o realizaci tzv. zelených střech, které účelně využívají srážkové vody a mají pozitivní vliv na mikroklima a druhovou rozmanitost.

## Generel zeleně

V roce 2022 byly zahájeny práce na generelu zeleně. Tento koncepční dokument respektující rozvojové plány letiště, územně plánovací dokumentaci a další strategické dokumenty vyhodnotí v analytické části aktuální stav a biologický potenciál v dílčích lokalitách. Navazující návrhová část pak stanoví optimální způsob jejich využití zohledňující snahu o posílení biodiverzity ruku v ruce s principy modro-zeleného urbanismu a propojováním nově vzniklých a stávajících krajinných struktur s cílem vytvoření zeleného prstence kolem letiště.



Výsadba zelených ploch v areálu letiště



## Snižování hlukové zátěže

### Cíle:

- do roku 2025 - zrealizovat pět set opatření v programu Ventilace za 150 mil. Kč
- postupné snižování hlukové zátěže zejména v noční době
- uzavření nočního provozu s realizací záměru paralelní dráhy



### Hluk z leteckého provozu

Využíváme nejmodernější nástroje pro kontinuální monitoring hluku z leteckého provozu a letových tratí. Protihluková opatření realizovaná Letištěm Praha jsou na úrovni přístupu velkých mezinárodních letišť.

Jako provozovatel Letiště Václava Havla Praha a nositel zodpovědnosti za hluk z leteckého provozu přistupujeme k řešení této problematiky v souladu s hlukovou strategií Mezinárodní organizace civilního letectví (ICAO), která je založena na konceptu tzv. vyváženého přístupu k regulaci hluku. Ten spočívá v dosažení maximálních environmentálních benefitů při nákladově efektivním řešení.

#### Vyvážený přístup vychází ze 4 pilířů:

1. omezení hluku u zdroje,
2. územní plánování a řízení,
3. protihluková provozní opatření,
4. provozní omezení.

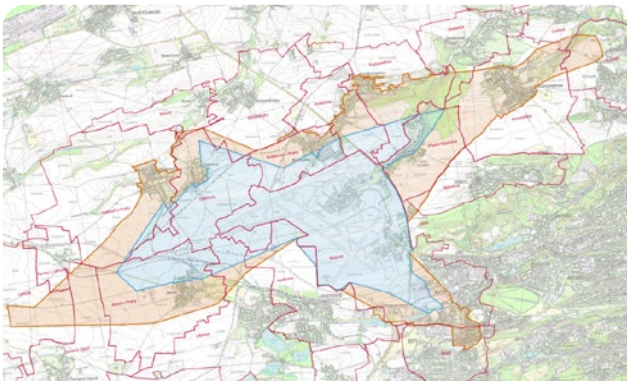
### Omezení hluku u zdroje

Hlavním opatřením přispívajícím ke snížení hluku u zdroje, ke kterému může letiště přistoupit, je správné nastavení poplatkové politiky. Z tohoto důvodu byl na pražském letišti zaveden již v roce 1995 hlukový poplatek v souladu s ICAO's Policies on Charges for Airports and Air Navigation Services. Letiště Praha tak bylo jedním z prvních mezinárodních letišť, která využívala tento ekonomický motivační nástroj pro dopravce. Účelem poplatkové politiky je motivace dopravců k nasazování tišších letadel na linky do a z Prahy. Výše hlukového poplatku se odvíjí od hlukových parametrů letadla a maximální vzletové hmotnosti, tj. údajů, které jsou uvedeny v hlukovém certifikátu každého letadla. Kromě standardního hlukového poplatku jsou na Letišti Václava Havla Praha zavedeny poplatky za nedodržení slotové koordinace a za nedodržování pravidel pro noční provoz. Výnosy z hlukových poplatků jsou využívány k pokrytí nákladů na řešení hlukové problematiky, tj. monitorování hluku z leteckého provozu, hlukové studie a financování programu doplňkových protihlukových opatření (viz níže). V minulosti byla z výnosů z hlukového poplatku hrazena realizace

protihlukových izolačních opatření u chráněných objektů v ochranném hlukovém pásmu spočívající ve výměně oken a balkonových dveří.

## Územní plánování

Hlavním účelem územního plánování je nastavení takových pravidel, aby nedocházelo ke zvyšování počtu zasažených obyvatel nadlimitním hlukem. V rámci územního plánování by se měl vyváženým způsobem zohlednit rozvoj sídelních celků, ale také rozvoj letiště včetně vymezení zasažených oblastí pro dlouhodobý letecký provoz a oblastí pro dopravní infrastrukturu. V rámci této problematiky spolupracujeme s příslušnými úřady a poskytujeme informace o svých rozvojových záměrech. Letiště Praha se rovněž zabývá zodpovídáním dotazů veřejnosti k aktuální a předpokládané hlukové zátěži v jednotlivých lokalitách.



Ochranné hlukové pásmo na letišti Praha / Ruzyně

## Protihluková izolační opatření

Pro splnění limitu hluku z leteckého provozu pro chráněný vnitřní prostor byla od roku 1998 prováděna kompletní výměna oken a balkonových dveří za protihlukové s předepsanou vzduchovou neprůzvučností. Celkové náklady dosáhly více než 600 milionů Kč. Výměna se prováděla u bytových místností bytových a rodinných domů, staveb školní a předškolní výchovy, staveb pro zdravotnické a sociální účely a funkčně obdobných staveb v obcích a městských částech zahrnutých do OHP.

V roce 2020 jsme spustili program doplňkových protihlukových opatření (dále jen program Ventilace), jehož předmětem je instalace systémů nuceného větrání se zpětným získáváním tepla (rekuperací) zajišťujících kontinuální výměnu a ohřev/ochlazení vzduchu bez nutnosti přímého větrání. Cílem programu Ventilace je snížení dopadů hluku z leteckého provozu ve vnitřním chráněném prostoru budov v hlukově nejzatíženějších oblastech „ochranného hlukového pásma letiště Praha/Ruzyně“. Ventilací zařízení díky nepřetržitě regulované výměně vzduchu při zavřených oknech navíc kromě snížení hlukové zátěže přináší částečné ohřátí či ochlazení vzduchu, zabraňuje vnikání prašnosti, alergenů a dalších polutantů do místností, reguluje vlhkost a snižuje výskyt plísní. V rámci programu již bylo realizováno více než 100 instalací v bytech a rodinných domech a v 5 školách, přičemž v roce 2021 bylo na výzvu alokováno 20 mil. Kč. Celková částka alokovaná na celý program, který bude probíhat do roku 2025, činí 150 mil. Kč.



V rámci programu Ventilace, který byl vyhlášen v roce 2019, byly v roce 2021 ventilace instalovány v 75 nemovitostech. Celkově byly za rok 2021 vyplaceny příspěvky žadatelům v hodnotě 13,6 milionu korun.



Bližší informace o programu:

[www.prg.aero/program-ventilace](http://www.prg.aero/program-ventilace)



## Protihluková provozní opatření

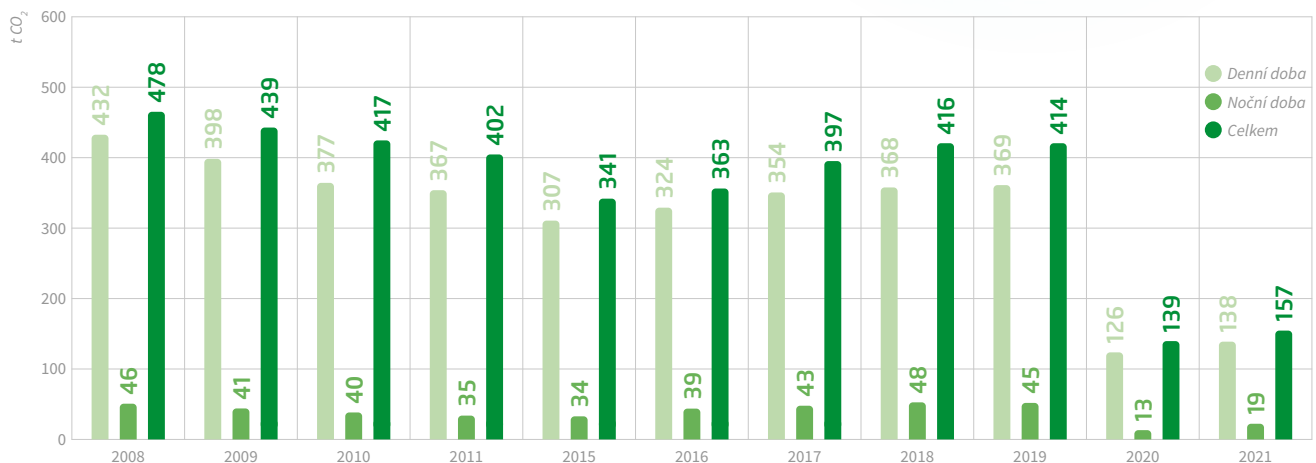
Provozní opatření zásadním způsobem ovlivňují provoz na letišti. Při jejich nastavení musí být, mimo dosažených přínosů z hlukového hlediska, zohledněn také vliv na bezpečnost provozu a kapacitu letiště a vzdušného prostoru. Hlavním cílem je, aby leteckým provozem bylo dotčeno co nejméně obyvatel a aby mohl být v rozumné míře umožněn bezproblémový rozvoj sídelních celků v okolí letiště. Mezi provozní opatření patří:

- distribuce provozu na RWY systému, prioritně se používá RWY 06/24, aby letadla nelétala přes hustě osídlené části hlavního města Prahy
- protihlukové postupy pro přilet, kdy gradient klesání na trati konečného přiblížení nesmí být menší než 3° (5,2 %) a letadla na ni musí být usazena před sestoupením pod předepsanou výšku
- protihlukové postupy pro odlet turbovrtulových letadel, kdy se letadlo může odklonit od osy RWY nebo SID až po vystoupení do požadované výšky
- protihlukové postupy pro odlet proudových letadel, kdy se letadlo může odklonit od osy RWY nebo SID až po dosažení určité výšky nebo vzdálenosti od letiště, podle toho, co nastane dříve. Vlivem poklesu provozu souvisejícím s celosvětovou pandemií COVID-19 bylo v létě 2020 rozhodnuto o pozastavení části protihlukových postupů pro RWY 24, 30 a RWY 06 při točení vlevo s benefitem úspory paliva a tím emisí CO<sub>2</sub> a škodlivin v ovzduší. Toto pozastavení se týká pouze odletů v denní době, v noční době zůstala pravidla ponechána.
- pravidla pro omezení reverzního tahu
- pravidla pro realizaci motorových zkoušek
- pravidla pro využívání záložního zdroje energie

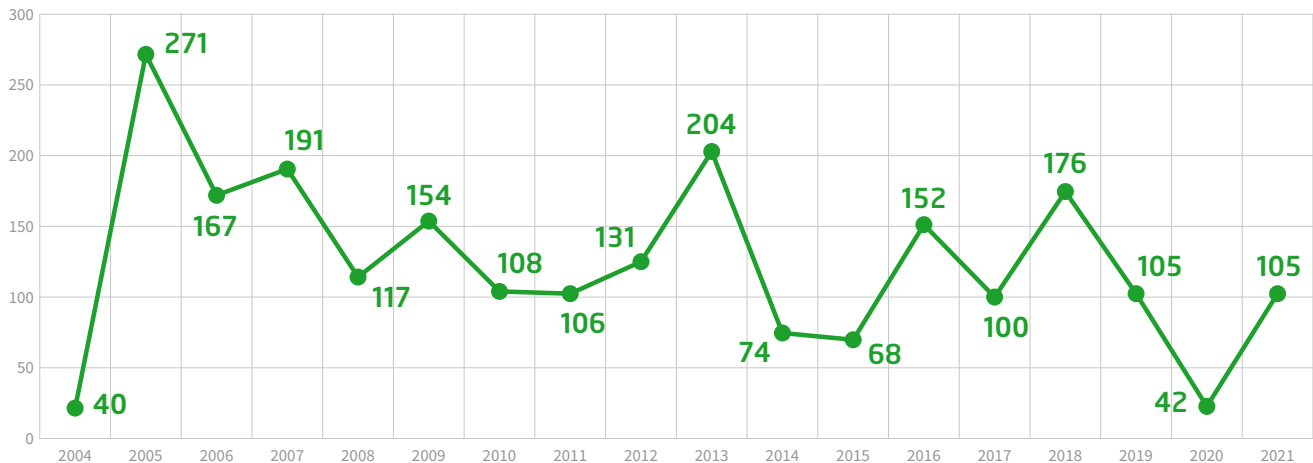
Vlivem nestandardních meteorologických nebo provozních podmínek může v průběhu roku výjimečně docházet k situacím, kdy není možné z důvodu bezpečného provedení letu postupovat podle nastavených protihlukových provozních opatření. Mezinárodní letecké předpisy.



## Hluková situace v roce 2021

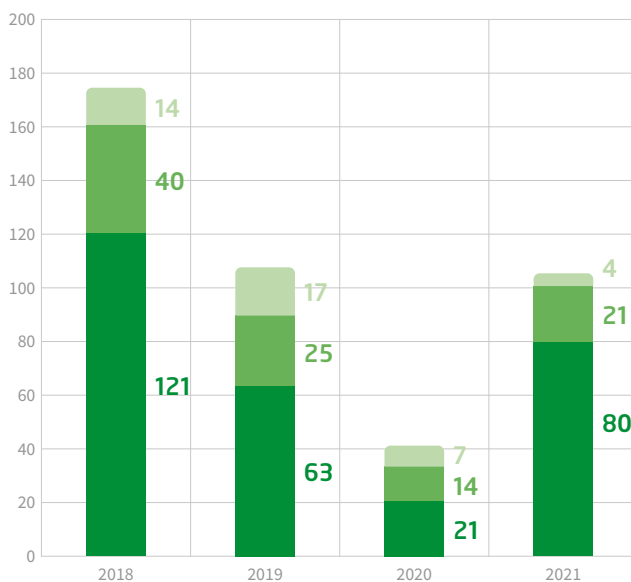


## Řešení environmentálních podnětů - Počet podnětů



V roce 2021 jsme přijali celkem 105 podnětů z oblasti životního prostředí, což bylo o 63 více než v roce 2020. Výraznější nárůst jednoznačně souvisel s postupným zotavováním provozu po náročném období, kdy letectví značně omezovala cestovní opatření proti šíření onemocnění Covid-19, a také s přibližně dvouměsíční uzávěrou hlavní RWY 06/24 v jarních měsících, kdy byl veškerý provoz převeden na vedlejší RWY 12/30, jejíž osa se vede v blízkosti poměrně hustě osídlených částí Prahy 6, 17 a 5 a některých obcí na Kladensku.

## Podněty dle typu



- Ostatní (jiné složky ochrany životního prostředí + VŠ atd.)
- Dotazy investorů/stavebníků na provoz a rozvoj LKPR ve vztahu k akustické situaci v zájmovém území
- Stížnosti - HLUK



## Snižování znečištění životního prostředí Zero Waste Airport



### Cíle:

- postupné zavádění prvků cirkulární ekonomiky a zvyšování podílu recyklovaných materiálů
- zavádění prvků modrozelené infrastruktury - zelené střechy, šetrné hospodaření s vodou
- pokračování v monitoringu všech složek životního prostředí a jeho rozšíření o nové polutanty
- **2027** - snižování množství komunálního odpadu na skládkách
- **2050** - Zero Waste Airport

## Odpadové hospodářství

V oblasti odpadového hospodářství dlouhodobě usilujeme o dodržování správné hierarchie nakládání s odpady. Prioritou je především předcházení vzniku odpadů. Velkou pozornost věnujeme cirkulárnímu hospodářství. Usilujeme o to, aby se z odpadu stala surovina a podporujeme používání snadno opravitelných výrobků s dlouhou životností. Naším dlouhodobým cílem pro rok 2050 je koncept Zero Waste Airport. Jako dílčí cíl jsme si vytyčili, že budeme v maximální míře usilovat o snížení podílu skládkovaných odpadů tak, abychom do roku 2027, tedy v předstihu před zákonnou lhůtou, neodstraňovali směsný komunální odpad skládkováním.

Při provozu letištních terminálů a dalších provozních budov je zajištěno třídění komunálních odpadů na využitelné druhy: papír, plast, sklo, kovy, bioodpad a směsný komunální odpad. Prostory využívané cestujícími jsou vybaveny odpadkovými koši na výše uvedené druhy odpadů.

Vytříděné složky odpadů jsou pro zvýšení objemové hmotnosti lisovány a přepravovány k dalšímu využití. V případě směsného komunálního odpadu se snažíme o jeho další využití, a to k výrobě energie v externím zařízení pro energetické využití odpadů.

Ke standardním tříděným složkám odpadů se v rámci provozu terminálů přidávají ještě další specifické druhy odpadu, a to nepropuštěné zásilky masa, mléka, masných a mléčných výrobků, nepropuštěné zásilky rostlinného původu a také zadržené gely a tekutiny, které vznikají v rámci celní kontroly.

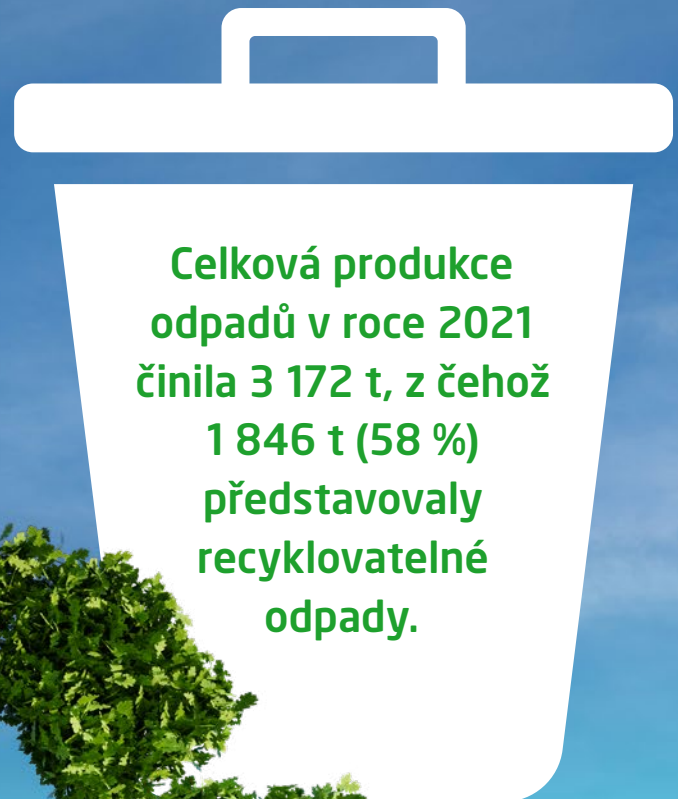
K zajištění řádného odpadového hospodářství v rámci provozních budov skupiny Letiště Praha se přidává oddělené shromažďování dalších druhů vznikajících odpadů, a to i nebezpečných. Při shromažďování, dopravě a následném meziskladování nebezpečných odpadů je kladen důraz

na jejich jednoznačné označení a bezpečné zacházení dle konkrétních nebezpečných vlastností těchto odpadů.

Soustředování zejména technologických odpadů z areálu letiště včetně odpadů od smluvních partnerů probíhá na mezideponii tříděných odpadů.

Letiště Praha zajišťuje pro své obchodní partnery a dceřiné společnosti komplexní odpadové hospodářství zahrnující nejen všechny činnosti související s nakládáním s odpady, ale také vhodným managementem odpadového hospodářství zapojuje partnery do svých cílů na letišti.

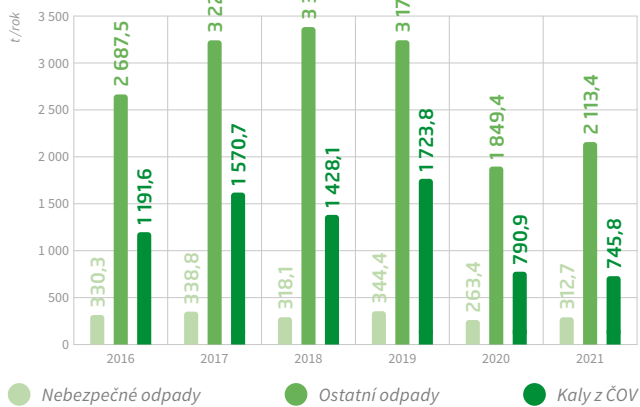
Součástí zajištění služeb v odpadovém hospodářství je i sběr výrobků s ukončenou životností (elektrozařízení, baterie, akumulátory, svítidla a pneumatiky), jejich shromažďování a následné předání kolektivním systémům dle příslušné komodity v souladu s principy cirkulárního hospodářství.



**Celková produkce  
odpadů v roce 2021  
činila 3 172 t, z čehož  
1 846 t (58 %)  
představovaly  
recyklovatelné  
odpady.**



## Odpady



Plasty už neletí - omezujeme jednorázové plasty

## Ochrana ovzduší

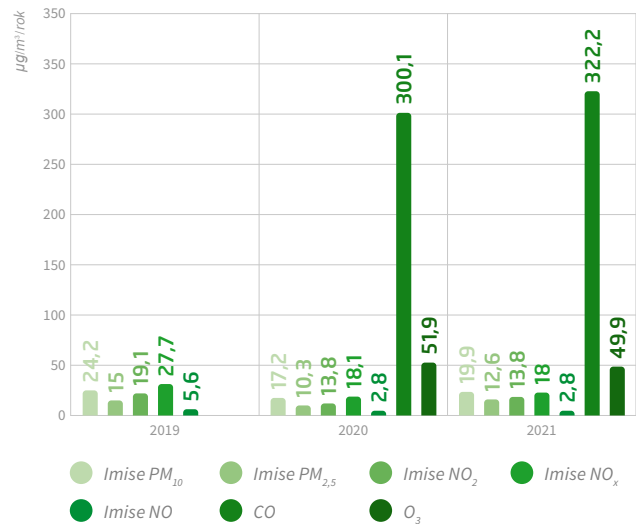
Stav ovzduší z hlediska jeho kvality je ovlivňován látkami z různých zdrojů znečišťování ovzduší. Tyto látky jsou nazývány emise a měří se přímo u zdroje znečištění (např. komín), kdežto imise v jeho okolí.

### Kvalita ovzduší

Kvalita ovzduší na území celé České republiky je kontinuálně sledována v rámci automatického imisního monitoringu (AIM) stálými stanicemi, jejichž nejhustší síť provozuje Český hydrometeorologický ústav.

Na letištní ploše je umístěná měřicí stanice čistoty ovzduší od roku 2016. Ta má za úkol nepřetržitě vyhodnocovat kvalitu ovzduší a je instalována v blízkosti odbavovacích ploch u trafostanice TS12. Je vybavena analyzátory, které měří polévatý prach  $PM_{10}$ ,  $PM_{2,5}$ , NO (oxid dusnatý),  $O_3$  (ozón) a CO (oxid uhelnatý).

## Výsledky měření kvality ovzduší



Stanice, byla ve spolupráci s Českým hydrometeorologickým ústavem rovněž zařazena do systému Automatického imisního monitoringu ČR. On-line data z měřicí stanice jsou k dispozici na webových stránkách ČHMÚ.

## Omezování emisí

Letiště Praha následuje světové trendy a zapojuje se do mezinárodních aktivit s cílem omezit emise produkované vlastními zdroji. Mezi hlavní programy patří:

- **Airport Carbon Accreditation**
- **Collaborative Decision Making**

Zavedení programu Airport Carbon Accreditation (ACA) je reakcí leteckého průmyslu na klimatické změny. Cílem je redukovat vlastní produkci skleníkových plynů, které vznikají především ze spotřeby energie a paliv, z dopravy směrem na a z letiště, z provozu letištních obslužných vozidel, z pojiždění letadel, z vytápění a chlazení budov.

Na letišti byl rovněž implementován projekt, který přináší optimalizaci a harmonizaci v letecké dopravě, nazvaný **Airport - Collaborative Decision Making (A-CDM)**.

Zlepšování časové koordinace odbavování letadel přispívá ke snížení emisí z leteckého provozu.

Letiště Praha je od roku 2006 zapojeno v systému obchodování s emisními povolenkami EU ETS.



### Co jsou imise a co emise?

Škodliviny, které se volně rozptýlí v ovzduší, ovlivňují jeho kvalitu a tím i zdraví člověka jsou imise. Naopak emise, představují unikající látky přímo z bodového zdroje znečištění. To znamená, že imise jsou v podstatě emise volně rozptýlené v ovzduší.

**Imisní limit** - hodnota nejvýše přípustné úrovně znečištění ovzduší vyjádřená v jednotkách hmotnosti na jednotku objemu při normální teplotě a tlaku. Je určena v zákoně o ochraně ovzduší.



## Biomonitoring

### Biomonitoring pomocí včel

Chov včel probíhá na Letišti Praha od listopadu 2011, kdy se připojilo k ostatním světovým letištím, která v rámci snižování negativních dopadů letecké dopravy na životní prostředí sledují kvalitu ovzduší v okolí letiště právě pomocí včel. V současné době má letiště v prostoru areálu Jih osm včelstev. Hlavním cílem jejich chovu je sledovat úroveň cizorodých látek v ovzduší prostřednictvím včelích produktů.

### Pyl jako ukazatel znečištění prostředí

Jako ukazatel znečištění životního prostředí je analyzován zejména pyl. Ten je předáván k rozborům na Vysokou školu chemickotechnologickou v Praze, kde je analyzován na obsah těžkých kovů a organických látek (polyaromatické uhlovodíky). Díky tomu, že včely pyl přinášejí z okruhu 3 až 5 kilometrů od úlů, reflektuje jeho analýza stav životního prostředí v okolí letiště. Biomonitoring pomocí včelích produktů navazuje na již několik let probíhající monitoring ovoce a zemědělský plodin.



## Certifikát Český med

Stočený včelí med je každoročně analyzován akreditovanou laboratoří z hlediska obsahu vody, cukru a kontrolní látky HMF (hydroxymethylfurfuralu), jejíž přítomnost ukazuje na míru aktivity enzymů v medu. Aktivita enzymů je jedním z důvodů, proč je med tak ceněn z hlediska lidské výživy. Jedná se o včelí produkty, které včely do medu přidaly při přeměně nektaru. Med pocházející od včel Letiště Praha od roku 2012 získává každoročně certifikát Český med, který potvrzuje, že produkt splňuje požadavky potravinářské legislativy a vyhovuje normě jakosti Českého svazu včelařů. Od roku 2013 se účastníme soutěže „Český med“, kde med musí splňovat nejen přísné normy, ale jsou hodnoceny i jeho fyzikálně chemické vlastnosti, sensorika a celkový estetický dojem a správnost údajů na etiketě. Za splnění těchto požadavků získáváme od roku 2014 opakovaně zlatou medaili.



Letiště Praha získalo v rámci každoroční soutěže Český med 2021 již 8. zlatou medaili za med květový a certifikát prokazující splnění přísných podmínek normy Český med.

## High-tech sledování včel

Ve spolupráci s firmou Softech spol. s r.o., od roku 2019 sledujeme včely pomocí jejich systému pro elektronické monitorování včelstev – ProBee. Pomocí tohoto systému sledujeme hmotnost úlů, teplotu ve včelím chomáči a zvukové projevy včelstva.



## Ochrana vod a chemické látky

Letiště Praha dlouhodobě usiluje o to, aby jeho provozem nedocházelo k negativnímu ovlivňování povrchových a podzemních vod. Věnuje neustále pozornost systémům předčištění a čištění odpadních vod, zařízením na skladování chemických látek a leteckého paliva, nakládání se závadnými látkami, ochraně vodních toků při přívalových deštích a problematice novodobých kontaminantů. S problematikou ochrany vod je úzce spojeno chemické ošetřování pohybových ploch (dráhový systém, manipulační plochy) a odmrazování letadel.

Letiště Praha zajišťuje dodávku pitné vody pro letiště Praha/Ruzyně, odvádění splaškových, průmyslových a srážkových vod oddílnou kanalizací do čistíren odpadních vod v severním i jižním areálu letiště a následně do recipientů – Kopaninského a Únětického potoka.



### Podzemní vody

Všechny činnosti na letišti směřují k maximálnímu snížení nebezpečí úniku znečišťujících (zejména ropných látek) do půdy a následně do podzemních vod.

Kvalita podzemních vod v areálu letiště a v jeho okolí je pravidelně sledována v hydrogeologických vrtech, kterých je v provozu přibližně 50. Část vrtů vznikla v 60. a 70. letech minulého století, část při současných hydrogeologických průzkumných pracích. Většina vrtů se řadí do systému monitoringu kvality podzemních vod.

V lokalitě centrálního skladu leteckých pohonných hmot v Kněževsi a jeho okolí je instalován ochranný hydrogeologický systém (OHS), který zajišťuje kontinuální kontrolu podzemní vody na přítomnost ropných uhlovodíků

ve vybraných hydrogeologických vrtech. Vrty OHS jsou umístěny a vystrojeny tak, aby v případě nutnosti mohly sloužit jako vrty sanační, v nichž bude zachycována a odstraňována případná kontaminace a zároveň jejich čerpání vytvoří ochrannou hydrogeologickou depresi.

V oblasti Hangáru F byla dlouhodobě řešena problematika staré ekologické zátěže – kontaminace půdy a podzemních vod ropnými látkami a chlorovanými uhlovodíky. Aktivní část sanace byla ukončena, sanační limity jsou splněny a probíhá navazující trvalý monitoring lokality.

Pozornost je věnována vedle jakosti také množství podzemních vod, ať již ve vztahu ke klimatickým změnám (problematika sucha), tak nárůstu zpevněných ploch. Pravidelně je měřena úroveň hladiny podzemních vod ve vybraných vrtech, přičemž v některých kontinuálně. Tam, kde je to možné, je usilováno o přirozený koloběh vody v přírodě a neodvádění srážkových vod z místa dopadu, ale naopak jejich zasakování.



### Povrchové vody

Areál letiště Praha Ruzyně je odvodněn do velmi málo vodních toků Kopaninského a Únětického potoka. Z tohoto důvodu jsou na kvalitu vypouštěných vod kladeny vysoké nároky.

Základním prvkem ochrany povrchových vod jsou dostatečně kapacitní a funkční čistírny kontaminovaných srážkových vod a odpadních splaškových vod (ČKV+ČOV). Letiště Praha provozuje dvě čistírny odpadních vod, jednu pro areál SEVER, druhou pro areál JIH.



Ke stále diskutované problematice patří velikost retenčních nádrží a ovlivňování toků Kopaninského a Únětického potoka vodami z areálu letiště. Již v roce 2002 byla zpracována Studie odtokových poměrů v lokalitě letiště Praha/Ruzyně, která hydrotechnicky posoudila celý areál letiště v souladu s metodikou Generelu odvodnění hl. města Prahy. Tato studie je pravidelně aktualizována.



Protipovodňová ochrana – Kopaninský poldr

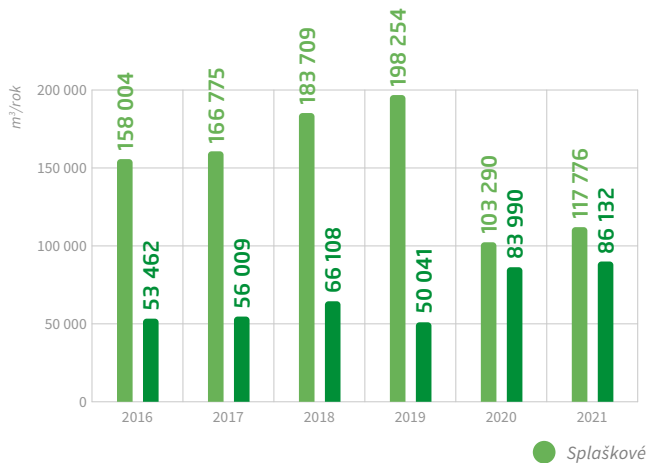
Letiště má k dispozici matematické modely dešťové a splaškové kanalizace, které slouží k posouzení požadavků na odvod srážkových a splaškových vod pro připravované změny nebo rozvoj letiště. Tyto modely jsou základním podkladem pro rozvoj a přizpůsobení infrastruktury kanalizací a čistíren.

Na obou čistírnách byl v rámci jejich modernizace a rozšíření navýšen objem retenčních nádrží a vybudována dostatečná kapacita pro biologické čištění kontaminovaných srážkových vod (z odmrazování ploch a letadel). Obě čistírny disponují retenčními prostory pro akumulaci koncentrátů z odmrazování letadel, což umožňuje jejich oddělené čerpání na inky biologického čištění.

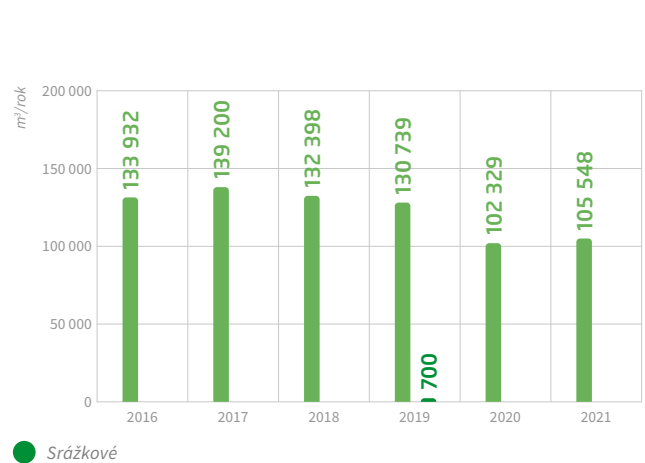
Během výstavby letiště byly v minulosti vybudovány poldry – suché retenční nádrže k zachycení přívalových srážek, snížení kulminačních průtoků a ochraně obcí dále na tocích před negativními účinky velkých průtoků. Pro areál JIH slouží Kopaninský poldr o kapacitě 68 250 m<sup>3</sup>, pro areál SEVER Tuchoměřický poldr o kapacitě cca 50 000 m<sup>3</sup>.

Součástí výhledových investic do infrastruktury nakládání s dešťovými vodami je i připravovaný poldr Kněževes za ČVK+ČOV SEVER jako nejvhodnější způsob ochrany obcí dále na toku před přívalovými srážkami.

ČVK + ČOV Sever



ČVK + ČOV Jih



### Prevence závažné havárie

Letiště Praha jako provozovatel mezinárodního letiště v rámci zajištění provozu letiště nakládá s nebezpečnými látkami (např. letecký petrolej, motorová nafta, automobilový benzin) ve větším množství. Podle zákona o prevenci závažných havárií č. 224/2015 Sb. v platném znění, je Letiště Praha povinno zpracovat Bezpečnostní program.

Koncepce zpracování Bezpečnostního programu má dvě roviny. Vedle své hlavní funkce, kterou je popis, návod a postup realizace a řízení systému prevence závažné havárie, slouží také jako podkladový dokument, kterým vedení společnosti prezentuje správním úřadům, okolním objektům a veřejnosti rozsah rizika plynoucího z provozu letiště.



*Oddílná splašková a dešťová kanalizace*



U odmrazovacích stání na letištní ploše jsou vybudovány akumulční jímky na zachycení koncentrovaných odtoků odmrazovacích kapalin.



## Partnerství ke společnému zelenému letišti

### Cíle:

- 2030: zapojení 80 % nájemců a 50 % dopravců do iniciativy Green PRG 2050.
- 2050: 100 % partnerů zapojených do Green PRG 2050.



### CEM (Collaborative Environmental Management)

Jedná se o evropský projekt, představený mezinárodní organizací řízení letového provozu EUROCONTROL a podporovaný všemi ostatními organizacemi civilního letectví, zejména ACI EUROPE (Mezinárodní organizace letišť – Evropa). Pracovní skupina CEM (Letiště Praha, ŘLP, ČSA, ÚCL) vznikla v roce 2010 na základě potřeby spolupráce a koordinace mezi klíčovými partnery Letiště Praha v oblasti ochrany životního prostředí.

#### Spolupráce mezi jednotlivými partnery přináší:

- optimalizaci provozních postupů,
- zvýšení výkonnosti a účinnosti jednotlivých činností spojených s odbavením letadel,
- snížení provozních nákladů,
- účinnou ochranu jednotlivých složek životního prostředí,
- společnou komunikaci postupů a činností na ochranu životního prostředí.

### Airport Carbon Accreditation

V rámci programu Airport Carbon Accreditation zapojujeme partnery do aktivit ke snižování emisí CO<sub>2</sub>.

#### Příklady konkrétních projektů přispívajících ke snižování emisí:

- **A-CDM** - Airport Collaborative Decision Making je koncept pro provoz letišť, založený na kvalitní výměně informací a efektivní spolupráci všech zúčastněných partnerů.
- **APU (Auxiliary Power Unit)** - omezení použití této pohonné jednotky letadel a připojení na elektrický zdroj letiště.
- **Zelená elektřina** - zajištění nákupu záruk původu zelené elektřiny pro některé společnosti na letišti.
- **Žijeme zde společně** - grantový program k ochraně životního prostředí a zlepšení životních podmínek obyvatel dotčených leteckým provozem.
- **WheelTug** - Letiště Praha se stalo jedním z partnerů, který podporuje vývoj nové technologie umožňující letadlům využívat palubní elektromotory k pojiždění mezi terminály a ranvejemi. Letiště poskytlo zázemí a prostor pro testování.

## Soutěž Top Sustainable Airline

Letiště Praha po vzoru dalších mezinárodních letišť oceňuje nejlepší aerolinky. Kromě již zavedených soutěží připravuje pro rok 2022 soutěž „**Top Sustainable Airline**“, která bude vycházet z hodnocení následujících kritérií: hluk a emise letadel provozovaných na Letišti Praha a přístup, závazky a aktivity aerolinek celkově v oblasti udržitelnosti. Cílem ocenění je motivovat aerolinky, aby nasazovaly tišší a udržitelnější stroje na cestách do Prahy. První vyhlášení soutěže proběhne v roce 2023.



Soutěži Top Sustainable Airline předcházela v minulosti soutěž o Nejtiššího dopravce:  
[www.prg.aero/nejtissi-dopravce](http://www.prg.aero/nejtissi-dopravce)



## Společenská odpovědnost

Usilujeme o to být firmou se spokojenými zaměstnanci, které jejich práce baví a přináší jim dlouhodobé naplnění. Firmou, kterou zaměstnanci vnímají jako zodpovědného a stabilního zaměstnavatele, na kterého se mohou spolehnout a který jim nabízí dlouhodobý profesní rozvoj v rámci rozmanitých pracovních pozic letišť. Za samozřejmost považujeme férové pracovní podmínky, budování vzájemné důvěry, hledání možností k profesnímu rozvoji a skloubení osobního a pracovního života. Jako důležitý zaměstnavatel regionu zároveň podporujeme blízké okolí, které považujeme za domov svůj i většiny našich zaměstnanců. Financujeme projekty na podporu komunitního života, veřejně prospěšných aktivit a zlepšování životního prostředí. Snažíme se aktivně pomáhat a být „dobrým sousedem“.



## Rovné zacházení a odpovědný zaměstnavatel

Letištní průmysl čelí celosvětovým vlivům, trendům a příležitostem. Prostředí letiště je jedinečné z pohledu komplexnosti pracovních pozic, kde v rámci jedné společnosti vedle sebe pracuje obrovské spektrum různých profesí různých odborností a kvalifikací (za rok 2021 jsme evidovali téměř 600 odlišných pracovních pozic). V dynamickém roce 2021 jsme museli přistoupit k řešení řady výzev – jednou takovou výzvou byl a beze sporu bude i do budoucna nábor nových zaměstnanců a udržení si angažovanosti stávajících zaměstnanců. Aby letiště takovými zaměstnanci disponovalo, je nezbytná dlouhodobá spolupráce postavená na důvěře, respektu, otevřené komunikaci a rovných příležitostech. Odpovědnost a transparentnost jsou dvě z klíčových hodnot naší společnosti. Jen taková firemní kultura, kde jsou všechny tyto hodnoty naplňovány, umožňuje a podporuje dlouhodobý rozvoj a růst každého jednotlivce.

V oblasti odměňování a benefitů se řídíme základními principy interní spravedlnosti a externí konkurenceschopnosti. Rovné zacházení je v této oblasti samozřejmostí. Dodržování těchto zásad je pravidelně kontrolováno prostřednictvím interních i externích auditů a porovnáváním dat ze mzdových průzkumů.





## Zaměstnanci jsou srdcem letiště

### Péče o zdraví zaměstnanců

Péči o zdraví a fyzickou kondici zaměstnanců se věnujeme dlouhodobě. Kromě dotace do systému benefitů Cafeterie mají zaměstnanci pro tyto účely k dispozici služby interních masérů, účastní se Dnů zdraví, specializovaných workshopů se zaměřením na zdravý životní styl. Ve firmě jsou pořádány specializované akce věnované konkrétním sportům, jako je běh, plavání, cyklistika, jóga apod., včetně služeb odborných trenérů. Pro děti zaměstnanců nabízíme místa v mateřské škole. V zaměstnaneckých restauracích je k dispozici speciální nabídka minimálně jednoho pokrmu s nízkou energetickou hodnotou (cca 2500 kJ) a s vyváženým obsahem bílkovin, tuků a sacharidů. Dlouhodobě pomáháme zaměstnancům, kteří se ocitnou v tíživé životní situaci, a to zejména formou bezúročných půjček na podporu bydlení či finančního daru.

### Myslíme i na bývalé zaměstnance

#### Systém benefitů Cafeterie pro důchodce a podpora klubu důchodců

Bývalým zaměstnancům poskytujeme zvýhodněné stravování v zaměstnaneckých restauracích a dva roky po odchodu do důchodu také dotaci v rámci systému Cafeterie. Podporujeme klub důchodců a spolupracujeme s jeho členy na projektech zaměřených na předávání zkušeností a uchování tradic českého letectví.



## Ukázka firemních akcí pro zaměstnance v roce 2021



### Víkendové vaření s CEO

Zaměstnanci si dopředu vyzvedli připravené balíčky se surovinami a společně pak on-line připravili sobotní oběd pro rodinu pod taktovkou zástupce šéfkuchaře LP.



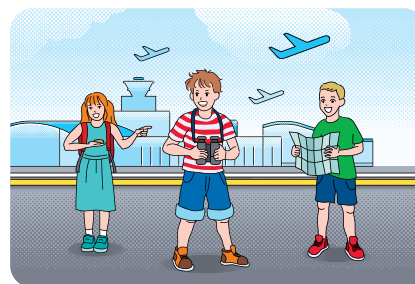
### Velikonoční tvoření

S ohledem na pokračující pandemii on-line tvoření velikonoční výzdoby. Účastníci obdrželi vše potřebné předem.



### Akce Čisté letiště

Dobrovolná pomoc s jarním úklidem areálu letiště.



### Bojovka Po stopách letiště

Více než 230 zaměstnanců se spolu se svými rodinami pustilo do červnové bojovky Po stopách letiště. V rámci celého června prošli osm stanovišť v areálu letiště a děti získaly zajímavou odměnu. Celá rodina se pak dozvěděla spoustu zajímavých informací nejen z historie našeho letiště.



### Běžecký trénink

V rámci června, měsíce pohybu, byl pro zaměstnance zorganizován v několika termínech běžecký trénink s trenéry RunCzech.



### Lekce jógy

Ranní venkovní lekce jógy pro zájemce z řad zaměstnanců.



### Seznámení s drony

Praktická ukázka létání a školení zajištěné kolegy z oddělení Strategie a správa bezpečnosti.



### Runway Run

Běžecký závod přímo po ranveji – v době její uzavírky.



### Červen - měsíc pohybu

Naši zaměstnanci měli možnost zúčastnit se řady sportovních akcí (pravidelné lekce plavání, cyklovýjídka po okolí letiště, ranní venkovní lekce jógy).



### Do práce na kole

Také v roce 2021 jsme se zapojili do celostátní akce, pravidelně jezdilo na kole do práce 63 zaměstnanců.







V roce 2021 se všech firemních akcí zúčastnilo 652 zaměstnanců.



## Zaměstnanecké benefity

### System zaměstnaneckých výhod Cafeterie (Sodexo),

v rámci kterého si každý vybere benefit dle vlastního výběru (životní pojištění, příspěvek na dětskou rekreaci, sport, zábavu a další).



*Penzijní připojištění*



*Zvýhodněné závodní stravování  
a příspěvek na útratu  
v zaměstnanecké restauraci*



*Masáže od nevidomých masérů  
za zvýhodněné ceny*



*Pojištění odpovědnosti*



*Multisport karta  
za zvýhodněnou cenu*



*Mateřská škola pro děti  
zaměstnanců v nedaleké obci  
Kněževes*



*Slevy od různých dodavatelů*



*Bezplatná MHD doprava mezi  
starým letištěm, novým letištěm  
a zastávkou Divoká Šárka*



*Parkování*



*Bezúročná půjčka na bydlení  
a sociální výpomoc*



*Odměny při výročích*

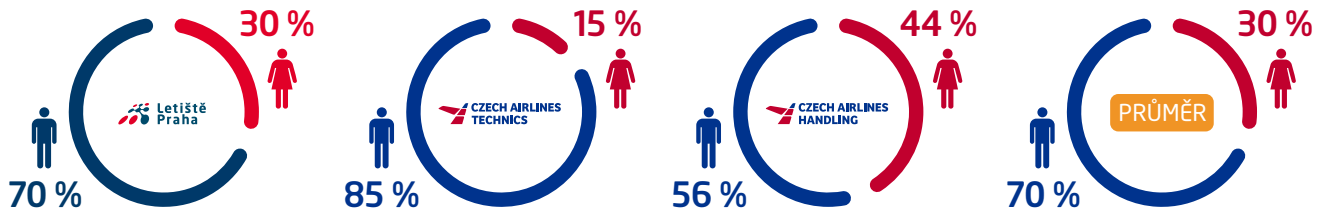


*Jazyková výuka*

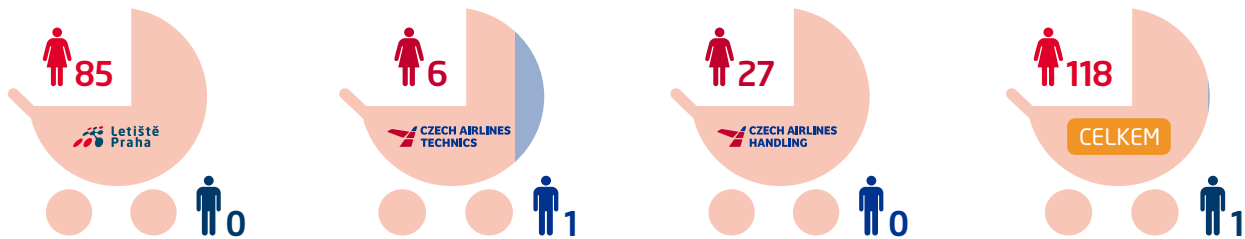
## Počet zaměstnanců

Společnost	LP	CSAT	CSAH	Celkový počet
Stav v roce 2021	2 272	615	452	3 339

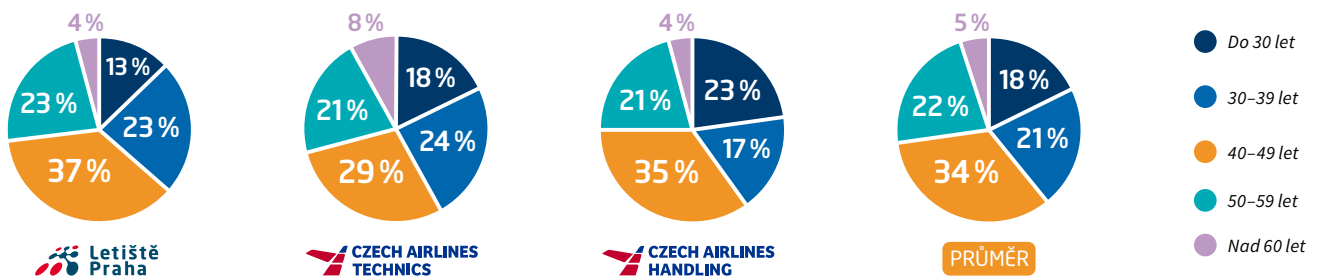
### Podíl mužů a žen (v %)



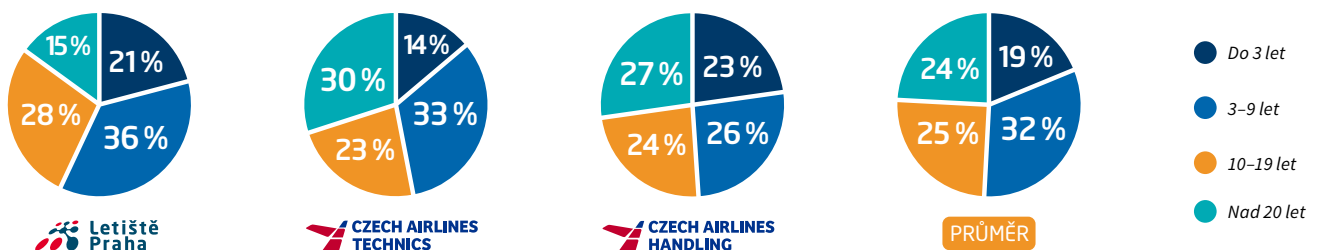
### Celkový počet zaměstnanců, kteří čerpali rodičovskou dovolenou, podle pohlaví



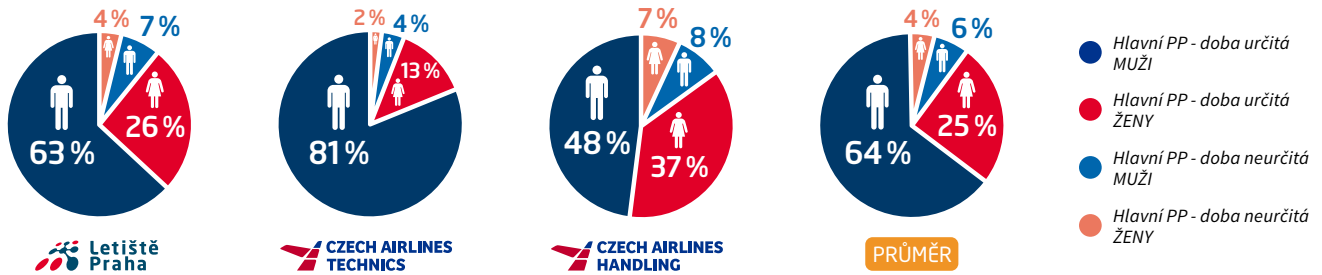
### Věková struktura (v %)



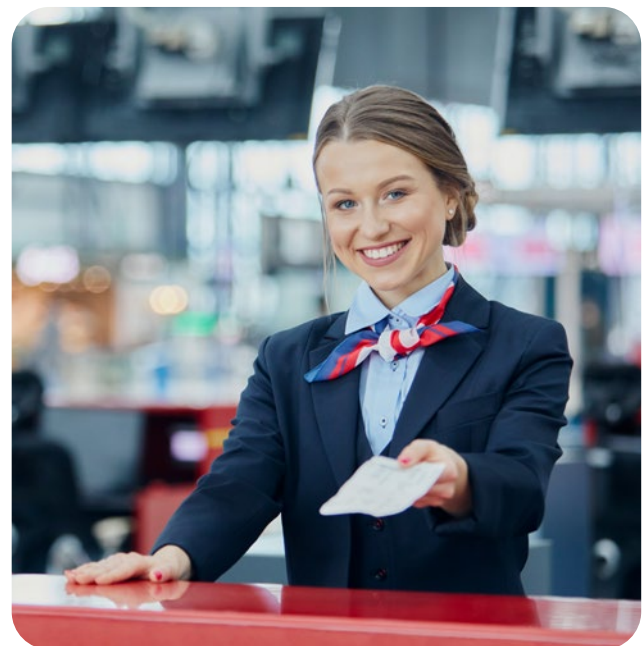
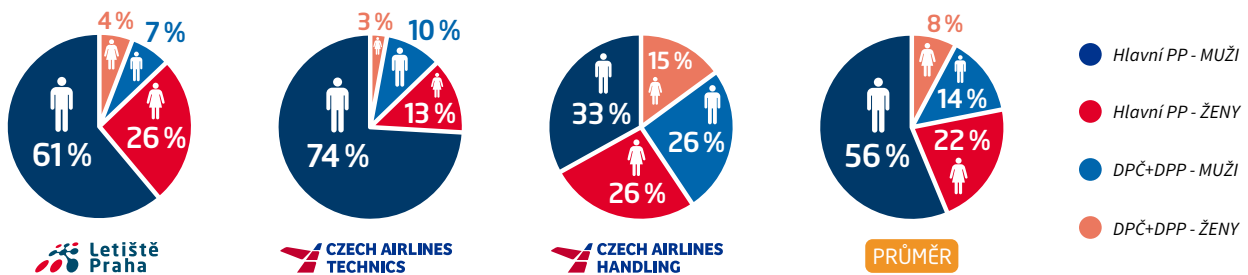
### Počet let v práci (v %)



Zaměstnanci dle druhu smluv (doba určitá, doba neurčitá), podle pohlaví (v %)



Zaměstnání podle pracovní smlouvy (SPP, DPP a DPČ), podle pohlaví (v %)



## Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců

Dlouhodobé a trvalé pracovní příležitosti a rozvoj dovedností mají zásadní význam pro dlouhodobou socioekonomickou udržitelnost a růst. V oblasti vzdělávání a rozvoje se soustředíme primárně na posilování odbornosti a budování know-how v oblasti leteckého průmyslu. Podporujeme platformu interního lektorství, a tím zvyšujeme aktivní zapojení samotných zaměstnanců do procesu vzdělávání dle principu samoučící se organizace. Poskytujeme zaměstnancům interně i externě vedené celodenní semináře, inspirativní přednášky či školení, jejichž náplň odpovídá rozvojovým potřebám jednotlivých organizačních jednotek. Nedílnou součástí rozvoje jsou i kvalifikační kurzy, kterými zajišťujeme zachování kvalifikace jednotlivých zaměstnanců na specifických pozicích. Celá oblast vzdělávání nabízí pestrou paletu podob rozvoje včetně využití on-line prostředí a nejmodernějších forem, jako jsou např. videotréninky, webináře, streamování, podcasty či e-learning.

Rozvoj nové generace talentů je naším závazkem pro budoucnost letiště. Zaměřujeme se na realizaci specifických programů pro klíčové skupiny zaměstnanců, jako jsou talenti či manažerská populace. Tyto programy jsou ušité na míru dle potřeb těchto zaměstnaneckých skupin. Ideu podpory klíčových zaměstnanců podporuje i program Mezifiremní mentoring, jehož jsme součástí a který účastníkům přináší příležitost sdílet myšlenky, pracovní přístup, zkušenosti a čerpat inspiraci mimo hranice vlastní společnosti.

Úroveň leadershipu má přímý vliv na angažovanost a produktivitu zaměstnanců. Investice do rozvoje manažerské populace je proto jednou z našich klíčových priorit. Současný svět přináší nové výzvy, na které je nutné reagovat. Vzdělávání a rozvoj jsou jedním z nejdůležitějších nástrojů manažerského vedení se zaměřením na generační a profesní změny a na efektivní řízení lidí, využívání specializovaných pracovních týmů a zaměstnanců s klíčovými

kompetencemi. Rozvoj manažerské populace je tedy jedním z předpokladů, jak uspět jako společnost v tomto měnícím se světě.





## Psychická pohoda zaměstnanců - projekt Customer Experience

Na psychickou pohodu zaměstnanců je zaměřen projekt CX (Customer experience) aneb “double smile”, kdy úsměv zaměstnance přináší často i úsměv na tváři cestujícího. Sada speciálních školení ukazuje našim zaměstnancům, jak efektivně zvládat stresové situace, dbát na vlastní psychickou pohodu nebo jak vhodným způsobem pomoci cestujícím se zdravotním handicapem. Zvyšujeme tak spokojenost klienta i našich zaměstnanců.

## CX Akademie



## Digitální vzdělávání

Během Covidu výrazně vzrostla potřeba digitálních dovedností, což nastartovalo unikátní projekt Digitální akademie, který zmapoval úroveň digitálních dovedností napříč letištěm. Následně ve spolupráci se společností Digiskills byla připravena Digitální akademie pro všechny zaměstnance, kteří ke své práci využívají počítače.



## Digitální akademie



## Ochrana zdraví našich zaměstnanců

Bezpečnost je v oblasti civilní letecké dopravy a jejího zajištění na prvním místě. Prevence a vzdělávání patří ke klíčovým opatřením v této oblasti. Počet úrazů má klesající tendenci.



## BOZP Přehled za rok 2021

Poměrný počet úrazů k počtu zaměstnanců ve skupině



### Vstupní školení

- 650 proškolených nových zaměstnanců



### Pracovnílékařské prohlídky

- 2 381 provedených prohlídek/vystavených posudků o zdr.způsobilosti
- 281 provedených očkování



### Pracovní úrazy

- 43 vážných úrazů (o 2 méně než v roce 2019)
- 1 314 dnů v PN (přes 42 měsíců v neschopnosti)
- 61 zraněných končetin
- 1 903 566 Kč vyplaceného odškodnění



### Dechové zkoušky

- 120 provedených zkoušek



### AED

- 10 přístrojů rozmístěných na letišti
- 8 trauma batohů rozmístěných na letišti



### Sharp units

- 10 boxů na ostré předměty





## Udržitelná podpora okolních komunit aneb chceme být dobrým sousedem

Bydlet v blízkosti mezinárodního letiště přináší určitá specifika, bohužel nejen ta pozitivní. Jsme si toho vědomi, a tak neustále hledáme způsoby, jak dopad leteckého provozu na životní podmínky v blízkém okolí kompenzovat. Jde přeci o domov náš i našich zaměstnanců. Jako odpovědná firma a důležitý zaměstnavatel regionu podporujeme projekty na zvyšování kvality života a zlepšování životního prostředí.

### Finanční podpora

Letiště Praha od roku 2007 každý rok věnovalo část zisku na rozvoj blízkého okolí a podporu každodenních aktivit zlepšujících životní podmínky obyvatel. Bohužel z ekonomických důvodů jsme museli v době krize leteckého průmyslu způsobené šířením viru Covid-19 většinu grantových programů pozastavit. V předcovidové době dosahovala výše finanční podpory 42 milionů korun ročně. Se záměrem nějak tento fakt blízkému okolí kompenzovat jsme rozšířili možnost nefinanční výpomoci, která se setkala s velkým nadšením a následně byla vyhodnocena jako jedna z velmi účinných forem pomoci.



### Nefinanční podpora

Dobrovolný závazek starat se o blízký region, tedy o domov svůj i svých zaměstnanců, bereme vážně. Pomáháme neziskovým organizacím i obcím a městským částem s úklidem, prořezem velkých stromů, sekáním trávy, zimní údržbou, zkrátka vším, na co máme techniku a co nám naše možnosti a kapacita dovolí. Zastupitelé okolních komunit mohou letiště požádat o zapůjčení techniky i s obsluhou či aktivní výpomoc našich odborníků na konkrétních projektech jednotlivých lokalit.





V roce 2021 odpracovali zaměstnanci letiště v okolních obcích 741 hodin v celkové hodnotě 1 233 610 Kč.



Pozitivní hodnocení této spolupráce, které pravidelně dostáváme, zdůrazňuje nejen finanční úsporu pro obecní rozpočty, ale hlavně možnost získat kvalitní výpomoc rychle. Na pomoc vysíláme často zaměstnance, kteří v daných lokalitách bydlí, tedy mají přehled a konkrétních projektech, ale zároveň jsou hrdí na možnost, že mohou pracovat ve prospěch své obce.



*Letiště nám pravidelně pomáhá s úpravou zeleně, sekáním trávy, úklidem komunikací a třeba i drobnými stavebními pracemi. Možnost domluvit si zkušené odborníky včetně špičkové techniky je pro naši obec značnou výpomocí.*



– Michal Stark, starosta obce Jeneč





## Otevřená komunikace

Otevřená komunikace je nezbytným základem pro budování vzájemné důvěry. Cítíme se zavázáni pravdivě informovat své sousedy o všech důležitých záležitostech. K tomuto účelu využíváme různé způsoby šíření informací:



### Elektronický newsletter

*Každý měsíc každému zájemci*

Přináší aktuální informace každý měsíc. K odběru je možné se přihlásit na webových stránkách letiště.



### Tištěný občasník Spolu

*Doručujeme do téměř 100 000 schránek*

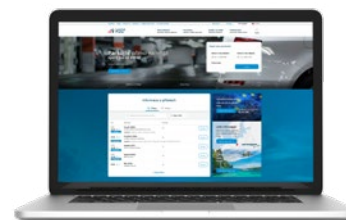
Doručujeme zdarma občanům přímo do schránek minimálně 3x ročně. Cílem je předávat nejbližším sousedům informace o dění na Letišti Václava Havla Praha, pracovních příležitostech či o akcích, které se na letišti chystají.



### Webové stránky

*Informace online*

Na webu mimo jiné zveřejňujeme pravidelně aktuality ohledně leteckého provozu a využívání jednotlivých ranvejí a další pro okolí důležité informace.



### Setkávání se zastupiteli i občany

*Osobní jednání přináší řadu pozitiv*

Probíhalo také v roce 2021. Vedení společnosti se setkává minimálně 2x ročně se zastupiteli okolních komunit. Těm zároveň nabízíme možnost požádat o účast našich odborníků na veřejných zasedání či jiných setkáních s občany. Na rok 2022 připravuje oblíbené Sousedské odpoledne, kdy si mohou občané přímo v areálu letiště prohlédnout letištní techniku, seznámit se s náplní práce různých letištních složek a zároveň se zeptat na cokoli je zajímavá z oblasti letištního provozu i ochrany životního prostředí.



### Otevřeně odpovídáme na veškeré dotazy

*A hledáme další možnosti komunikace*

Odpovíme na každý dotaz občanů i zastupitelů. Reagujeme na požadavky novinářů z malých periodik v blízkém okolí.





## Neziskový sektor

V rámci dlouhodobé spolupráce pomáháme různým dobročinným organizacím převážně z okolí letiště.

### Firemní dobrovolnické dny

Každý náš zaměstnanec má právo věnovat jeden pracovní den práci pro vybranou neziskovou společnost.

Letíme vám  
na pomoc 



## Charitativní kasičky a sbírky v areálu letiště

Výtěžek ze čtyř kasiček, které se na letišti nachází, si dělí celkem osm organizací. Ty byly pečlivě vybrány tak, aby reprezentovaly široké spektrum potřebných. Letiště se v omezené míře zapojuje i do veřejných celostátních sbírek.



## Člověk v tísni



Naším dlouhodobým partnerem v neziskové oblasti je světově uznávaná charitativní organizace Člověk v tísni, která pomáhá u nás i v zahraničí.



V rámci systému Cafeterie nabízíme zaměstnancům možnost vzdát se části svých benefitů ve prospěch této organizace, Letiště Praha následně věnované finance zdvojnásobí.

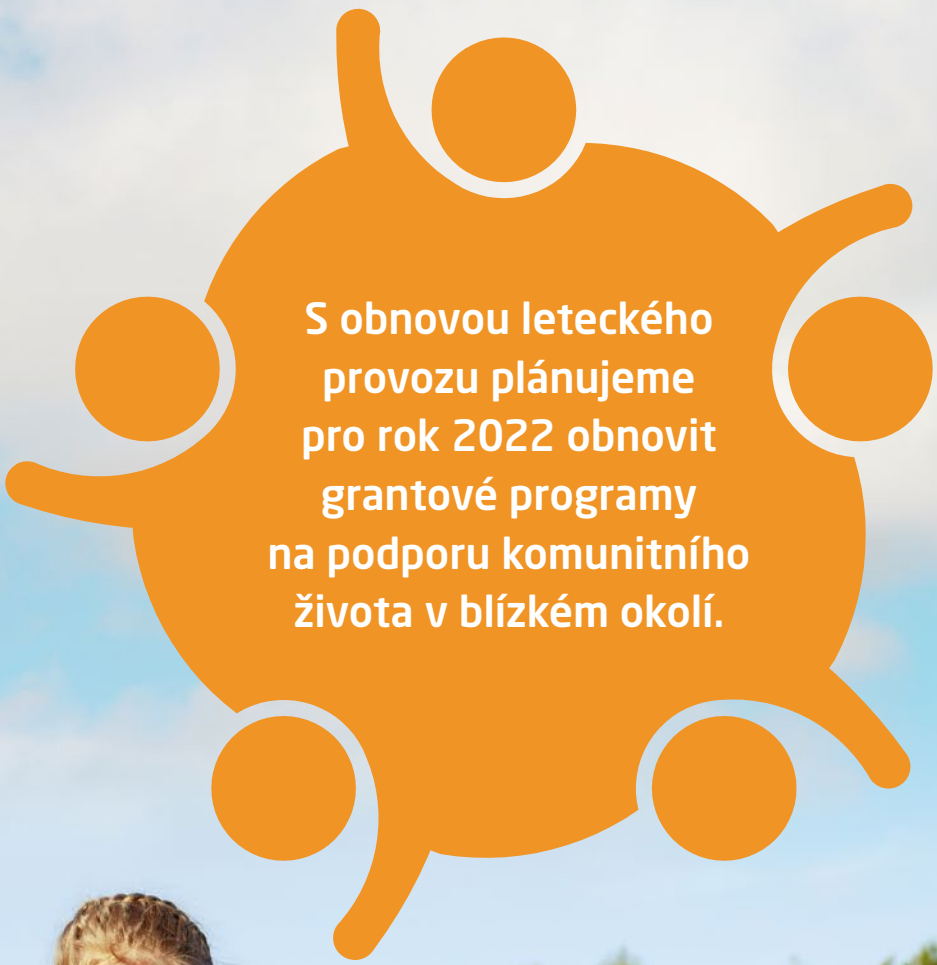


## Pomoc lidem bez přístřeší

Pražské letiště je otevřené 24/7. Z pochopitelných důvodů (voda, teplo, střecha, zajímavé odpadky) letiště často vyhledávají lidé bez domova a lidé momentálně v zoufalé životní situaci. Výskyt těchto osob na mezinárodním letišti vyvolával negativní reakce od cestujících i zaměstnanců, které byly často spojené i se zdravotními obavami. Situace nebyla jednoduchá, nicméně i s pocitem, že je potřeba lidem bez domova pomoc, jsme si vybrali na řešení vhodného partnera organizaci K srdci klíč, která se problematice bezdomovectví věnuje již 18 let a na Praze 6 provozuje azylový dům.

Na letišti máme zkušeného terénního pracovníka, který pravidelně prochází letištěm a kontaktuje osoby bez domova se záměrem získat si jejich důvěru a následně nabídnout přes konkrétní návrhy řešení jejich situace. Jde o pomoc s jednáním s úřady, zdravotnickou asistencí, bydlením v azylovém domě a další poradenství. Letiště Praha platí veškeré náklady spojené s činností terénního sociálního pracovníka a zároveň má organizace K srdci klíč na letišti kancelář, kde si mohou nechávat potřebné letáčky a drobné balíčky s hygienickými a dalšími potřebami, které lidem bez domova rozdávají.





S obnovou leteckého  
provozu plánujeme  
pro rok 2022 obnovit  
grantové programy  
na podporu komunitního  
života v blízkém okolí.





## Governance, etika a transparentní podnikání

Odovědnost a transparentnost vidíme jako nezbytnou součást naší etické a celkové firemní kultury. Důsledně dbáme na všechny nastavené procesy a postupy spojené s rozhodováním a obchodní politikou, abychom předešli jakýmkoliv pochybám a také pochybením firmy i jednotlivců. Zaměstnance pravidelně vzděláváme v oblasti etiky i hodnot společnosti a požadavky na etiku podnikání přenášíme i na naše obchodní partnery. Samozřejmostí je pro nás nastavení kontrolních mechanismů, které by včas upozornily na případné nesprávné jednání. Sledujeme moderní trendy v této oblasti, sdílíme a vyměňujeme si zkušenosti s dalšími účastníky trhu a snažíme se jít příkladem jako tvůrci dobré praxe.



## Naše etika podnikání

V rámci činností a podnikatelských aktivit vnímáme své závazky vůči zákazníkům, obchodním partnerům, zaměstnancům, akcionářům a ke svému okolí. Jedním z nástrojů strategického řízení společností a formování etické firemní kultury celé skupiny se stal dokument **Pravidla chování a etické principy** - náš „etický kodex“.

### Pravidla chování a etické principy Letiště Praha

Jednoznačně a otevřeně se hlásíme k definovaným firemním hodnotám, dodržování právnězávazných předpisů a etickým principům představujících zejména:

- Čestné, poctivé a slušné jednání
- Objektivnost a nestrannost v řešení záležitostí společnosti
- Přiměřené loajlnosti a ochraně zájmů společnosti
- Podporování rovného přístupu a nediskriminace
- Důraz na zodpovědné rozhodování



### Hodnoty společnosti

V průběhu přípravy závazného dokumentu Pravidla chování a etické principy (**etický kodex**) byly, v rámci stanoveného konceptu a všeobecné diskuze deklarovány firemní hodnoty, jejichž naplňování má zásadní vliv na naplňování cílů společnosti. Naše společné hodnoty jsou:

- Bezpečnost
- Orientace na zákazníka
- Konkurenceschopnost
- Odpovědnost
- Transparentnost



## Etický kodex

Představenstva společností skupiny přijala v roce 2015 koncept zahrnující vedle diskuze o společných firemních hodnotách, také oblast závazných pravidel chování a soubor morálních zásad, jako důležitý nástroj řízení společnosti a formování firemní kultury celé skupiny. Výsledkem rozsáhlé analýzy a interní komunikace bylo vytvoření závazného strategického dokumentu Pravidla chování a etické principy (etický kodex), který otevřeně deklaruje závazky společností k zákazníkům, k obchodním partnerům, ale také zaměstnancům a komunitě, v níž pracujeme. Dokument byl schválen představenstvem společnosti na konci roku 2015 a je pravidelně aktualizován.

V jednotlivých kapitolách se věnujeme tématům posilujícím etiku, transparentnost a odpovědnost ve společnosti, například prevenci střetu zájmů, netoleranci korupčních, podvodných a protiprávních jednání, ale také oblastem ochrany životního prostředí, bezpečnosti a utváření kvalitních a korektních vztahů na pracovišti.

Pravidla obsahují jasné standardy chování zaměstnanců na pracovišti a v klíčových oblastech života společnosti, které považujeme za kontinuální součást každodenní práce, důvěryhodnosti a dobré pověsti.



## Protikorupční politika

Společnosti skupiny Letiště Praha se zavázaly k integraci zásad společenské odpovědnosti. Závazky prosazovat etické principy v podnikání uvnitř společností i navenek jsou formulovány v našich strategických dokumentech:

- Pravidla chování a etické principy,
- Etický kodex obchodních partnerů.

V obou těchto dokumentech se představenstva společností bez výhrad hlásí k nulové toleranci vůči trestným činům, včetně podvodů, korupce a terorismu, kterých by se dopustili zaměstnanci, osoby jednající za společností nebo obchodní partneři. Přijímáme svoji odpovědnost ve smyslu platných právních a závazných předpisů, včetně mezinárodních norem pro potírání korupce a dalších nekalých jednání a současně se zavazujeme vytvářet a rozvíjet k tomu odpovídající podmínky v podobě dostatečných lidských a finančních zdrojů, řídicí struktury a kontrolních mechanismů.

### Nulová tolerance korupce

- Netolerujeme jednání mající charakter trestných činů, zejména korupce a podvodů.
- Vyzýváme k oznamování takových jednání a oznamovatelům garantujeme důvěrnost a ochranu (Etická linka Compliance).
- Podezření na nekalá jednání důsledně prošetřujeme a na výsledky adekvátně reagujeme.

### Prevence korupce

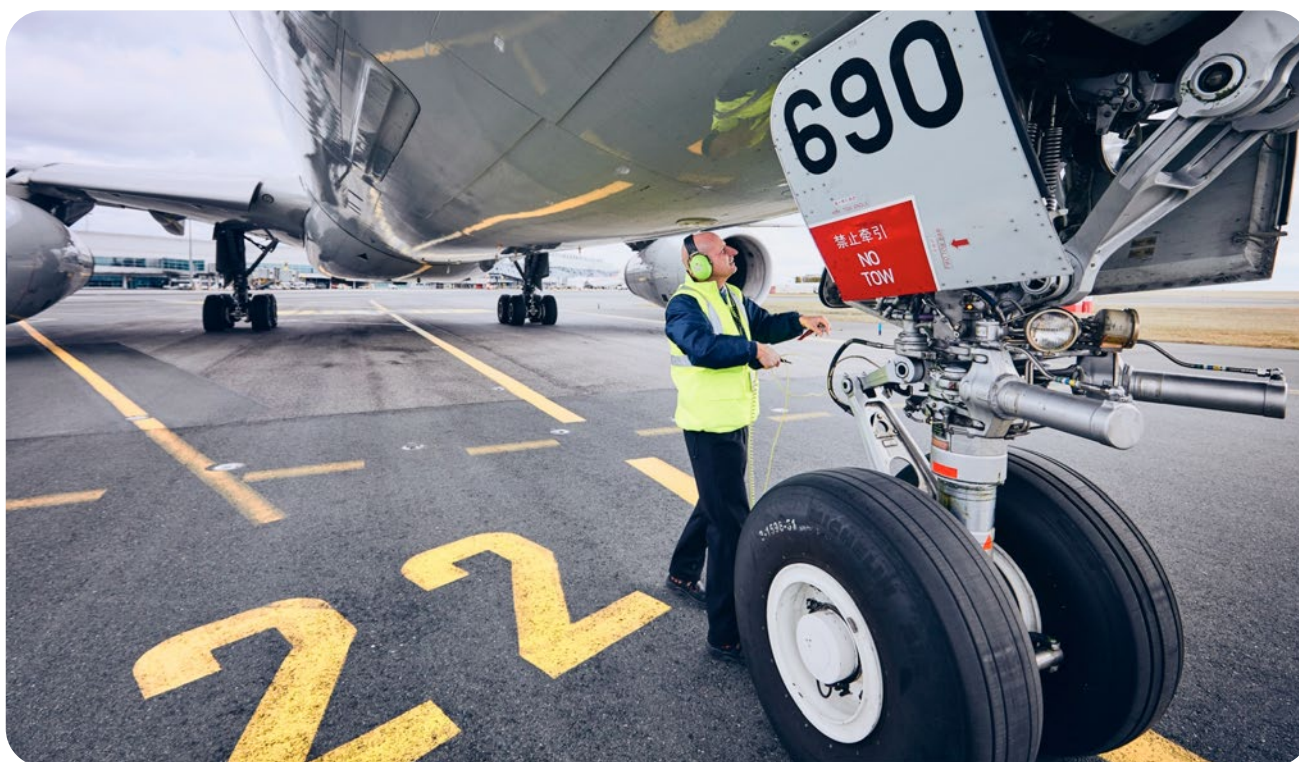
- Máme zavedená pravidla prevence střetu zájmů, včetně povinnosti oznamovat potenciální střety zájmů. Střety zájmů i jiná rizika z oblasti integrity zaměstnanců prověřujeme.
- V prevenci nekalých jednání cíleně školíme vedoucí pracovníky a zaměstnance na rizikových pozicích.
- Vyhodnocujeme a případně ošetřujeme rizika v závazkových vztazích s našimi obchodními partnery (proces Know Your Customer/Supplier).
- Deklarujeme, že dary od obchodních partnerů zásadně nevyžadujeme a jejich přijetí se vyhýbáme.

## Školení a rozvoj zaměstnanců v této oblasti

Vzdělávání v oblasti firemní kultury věnujeme část vstupního školení pro všechny nově nastupující zaměstnance. V rámci tohoto školení jsou zaměstnanci seznamováni s hodnotami společnosti a Pravidly chování a etickými principy (etický kodex). Důraz je kladen na oblasti prevence střetu zájmů, politiku darů a pohoštění, seznámení s vnitřním oznamovacím systémem (etická linka) a také politiku nulové tolerance jednání mající charakter trestného činu (podvodu, korupce, terorismu apod.) nebo neetického jednání (šikana, diskriminace).

Znalosti v oblasti firemní kultury jsou pravidelně upevňovány v rámci e-learningového školení, jehož úspěšné absolvování je jedním z kvalifikačních předpokladů, které musí splňovat každý zaměstnanec. Vedoucí zaměstnanci jsou také proškolení v oblasti trestní odpovědnosti právnických osob.

V oblasti prevence střetu zájmů a prevence trestných činů (zejména korupce a podvodů), kontinuálně připravujeme pro zaměstnance na pracovních pozicích, které jsou vystaveny tomuto vyššímu riziku, cílené školení. Školení vedle teoretické části cílí i například na kazuistiky s možností široké diskuze možných migračních opatření, které mají preventivní i reaktivní charakter.





## Prosazování principů etiky a udržitelnosti u obchodních partnerů

V závazkových vztazích vnímáme, že naši obchodní partneři mají významnou roli na naplňování našich cílů a závazků, včetně integrace zásad společenské odpovědnosti. Máme zájem spolupracovat s obchodními partnery a organizacemi, které podobně jako my vnímají potřebu dodržovat etické principy a závazná pravidla a přistupují zodpovědně k životnímu prostředí, udržitelnosti podnikání a celé společnosti.

### Etický kodex obchodní partnerů

Záleží nám na tom, s kým spolupracujeme a zodpovědný a etický přístup očekáváme i od našich obchodních partnerů. Proto připravujeme formulaci našich očekávání v podobě etického kodexu.

### Odpovědné veřejné zadávání v prostředí Letiště Praha

Letiště Praha patří mezi top společnosti v oblasti firemní odpovědnosti a dále prohlubuje své aktivity zejména v oblasti péče o zaměstnance, ochrany životního prostředí, podpory a spolupráce s okolím a také etického a transparentního podnikání. Z toho důvodu Letiště Praha přijalo Strategii udržitelného rozvoje LP, v jejímž rámci se zavázalo naplňovat cíle udržitelného rozvoje (SDG) dle cílů OSN schválených na summitu OSN 25. září 2015 v New Yorku v dokumentu Transforming our World: The 2030 Agenda for Sustainable Development.

#### SDG cíle, ke kterým jsme se zavázali:

- č. 8 „Důstojná práce a ekonomický růst“
- č. 9 „Průmysl, inovace a infrastruktura“
- č. 11 „Udržitelná města a obce“
- č. 12 „Odpovědná výroba a spotřeba“
- č. 13 „Klimatická opatření“
- č. 17 „Partnerství ke splnění cílů“



K naplňování SDG cílů, ke kterým jsme se zavázali, se Letiště Praha zaměřuje i na odpovědné veřejné zadávání, v němž spatřuje podstatnou příležitost přispět k podpoře inovací a trvalé udržitelnosti v leteckém odvětví.

Strategie odpovědného veřejného zadávání LP, je koncepční dokument, který zahrnuje především naplňování celofiremních hodnot Letiště Praha, a to zejména odpovědnosti, transparentnosti a konkurenceschopnosti.

Strategie odpovědného veřejného zadávání LP stanovuje obecné a následně specifické cíle a jednotlivé kroky implementace odpovědného zadávání v prostředí Letiště Praha, a to tak, aby veškeré veřejné zakázky zadávané společností Letiště Praha, u nichž je to možné a účelné, byly zadávány způsobem, který zohledňuje cíle společenské odpovědnosti.

Letiště Praha se při zadávání veřejných zakázek hlásí k dodržování všech zásad zadávání veřejných zakázek obsažených v zákoně o zadávání veřejných zakázek, jakož i k následujícím principům odpovědného veřejného zadávání:

1. Komunikace a otevřenost
2. Hospodárnost a účelnost
3. Efektivita

S ohledem na novelu zákona o zadávání veřejných zakázek účinnou od 1. 1. 2021 Letiště Praha současně identifikovalo následující oblasti příležitostí, na něž cílí:

1. Environmentální
2. Sociální
3. Inovace
4. Ostatní



Letiště Praha podporuje co nejširší konkurenční prostředí na trzích, z nichž čerpá dodávky, služby a stavební práce a snaží se kultivovat v tomto prostředí férová pravidla soutěže. Cílem je vytváření takových podmínek na trzích, které Letiště Praha umožní nákup nejlepších možných dodávek, služeb a stavebních prací. Dílčími příležitostmi jsou zejména:

- etické nakupování
- férové podmínky v dodavatelském řetězci
- podpora účasti malých a středních podniků ve veřejných zakázkách
- komunikace s dodavateli

Za účelem naplňování výše uvedených cílů a celofiremních hodnot byl ve společnosti ustanoven projektový tým „Odpovědné veřejné zadávání“, který aktivně pracuje na implementaci aspektů odpovědného veřejného zadávání do nákupních procesů společnosti. V rámci projektu byl připraven **Etický kodex obchodních partnerů LP**, který bude vtělen do výběru dodavatelů. Současně byl připraven katalog požadavků odpovědného veřejného zadávání z pohledu životního prostředí a definován postup povinného začlenění specialistů životního prostředí do nákupních aktivit. V rámci projektu byl definován proces sledování uplatňování požadavků odpovědného veřejného zadávání prostřednictvím reportingu a kontroly, a to jak interně ve společnosti, tak i externí proces kontroly u dodavatelů samotných. Efektivní implementace odpovědného veřejného zadávání je podpořena rovněž uzavíráním smluv, jež tento aspekt vyžadují. Ze strany nákupčích pak dochází k působení na podnikovou kulturu, zejm. podporou meztýmové spolupráce, otevřeností a kreativitou při hledání řešení. Působení na dodavatelský řetězec ze strany nákupu pak bylo realizováno mj. na akci „Meet the Buyer“, kde byli dodavatelé o některých uplatňovaných aspektech odpovědného veřejného zadávání spraveni.



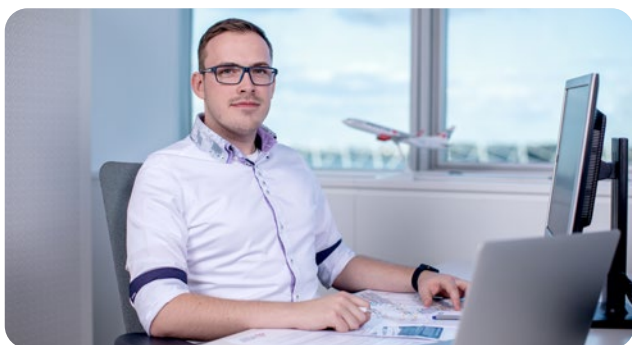
## Řízení rizik

Společnosti mají jako součást systému řízení implementován systém řízení rizik (SŘR), který poskytuje spolehlivý obraz řízení rizik a objektivní porovnatelnost rizik mezi sebou, a to při zachování individuálních požadavků specializovaných systému řízení. Cílem řízení rizik je vedle predikce, definice a realizace optimálního zajištění možných rizik, také jejich eliminace, tj. ekonomicky a efektivně snižovat dopad rizik, zamezovat nebo odvrátit následky dopadu rizik a předcházet tak škodám.

Řízení rizik je založeno na stálé identifikaci, prověřování nastavených kontrolních mechanismů a jejich efektivity, na funkčnosti zpětné vazby a na pravidelném hodnocení systému řízení rizik. SŘR respektuje doporučení Mezinárodního rámce profesní praxe interního auditu, standardy Mezinárodní asociace interního auditu (IIA) a mezinárodní organizace Committee of Sponsoring Organizations of The Treadway Commission (COSO).

Implementovaný SŘR naplňuje požadavky na efektivní systém pro řízení rizik, vycházející z mezinárodních standardů Enterprise Risk Management (ERM) a využívá poznatky z nejlepší praxe pro metodickou, procesní i systémovou integraci činností kontrolního prostředí.

SŘR je také nedílnou součástí strategického a obchodního plánování a je integrován do všech řídicích procesů společnosti s jasně stanovenou odpovědností. Hodnocení SŘR je pravidelně předkládáno orgánům společnosti.



V dalším období  
se chceme zaměřit  
mimo jiné na přípravu  
etického kodexu  
pro naše partnery.





## Nefinanční data dle vybraných ukazatelů standardu GRI za rok 2021

Letiště Praha již tradičně využívá k vykazování nefinančních informací metodiku Global Reporting Initiative, o níž se opírají stávající i chystané regulace v oblasti vykazování ESG a udržitelnosti. Závěrečná kapitola Zprávy o udržitelném rozvoji obsahuje výčet měřitelných ukazatelů za oblast ochrany životního prostředí a sociální odpovědnosti včetně obsahového rejstříku za uplynulý rok.



## Environmentální oblast

### Energie (GRI 302: Energy 2016)



#### GRI 302-1: Spotřeba energie v rámci organizace

Spotřeba energie	2019	2020	2021	meziroční % změna
Celková spotřeba energie v rámci organizace	518,25 Tj	417,62 Tj	466,77 Tj	11,8 %
Spotřeba v rámci organizace - elektřina	60 903 233 kWh	46 560 124 kWh	50 213 222 kWh	8 %
Celková spotřeba - teplo	230 Tj	203 Tj	232,2 Tj	14 %
Celková spotřeba - chlazení	69 Tj	46,73 Tj	53,73 Tj	15 %

#### GRI 302-3: Míra energetické náročnosti

Spotřeba energie	2019	2020	2021	meziroční % změna
Míra energetické náročnosti organizace	3,42 kWh/PAX	12,70 kWh/PAX	11,4 kWh/PAX	-10 %

### Voda a odpadní vody (GRI 303: Water and Effluents 2018)



#### GRI 303-3: Odběr vody

Odběr vody	2019	2020	2021	meziroční % změna
Objem odebrané podzemní vody	4 529 m <sup>3</sup>	4 281 m <sup>3</sup>	3 886 m <sup>3</sup>	-9 %

## GRI 303-4: Vypouštění odpadních vod

Odpadní vody	2019	2020	2021	meziroční % změna
Objem předčištěných srážkových vod	50 741 m <sup>3</sup>	83 990 m <sup>3</sup>	86 132 m <sup>3</sup>	3 %
Objem předčištěných splaškových vod	328 993 m <sup>3</sup>	205 619 m <sup>3</sup>	223 324 m <sup>3</sup>	9 %
Chemická spotřeba kyslíku	16,46 t	9,81 t	10,22 t	4 %

## GRI 303-5: Spotřeba vody

Spotřeba vody	2019	2020	2021	meziroční % změna
Spotřeba pitné vody	419 302 m <sup>3</sup>	185 077 m <sup>3</sup>	248 596 m <sup>3</sup>	34 %



## Emise a klimatické změny (GRI 305: Emissions 2016)



## GRI 305-1: Přímé Scope 1 emise

Emise	2019	2020	2021	meziroční % změna
Scope 1	15 261 t CO <sub>2</sub> e	12 869 t CO <sub>2</sub> e	14 798 t CO <sub>2</sub> e	15 %

## GRI 305-2: Nepřímé Scope 2 emise

Emise	2019	2020	2021
Scope 2	0 (32218) t CO <sub>2</sub> e	0 (24630) t CO <sub>2</sub> e	0 (26563) t CO <sub>2</sub> e

Pozn.: Emise Scope 2 jsou pokryty zelenou elektřinou od r. 2019

## GRI 305-3: Ostatní nepřímé Scope 3 emise

Emise	2019	2020	2021	meziroční % změna
Scope 3	290 431 t CO <sub>2</sub> e	88 605 t CO <sub>2</sub> e	105 060 t CO <sub>2</sub> e	19 %

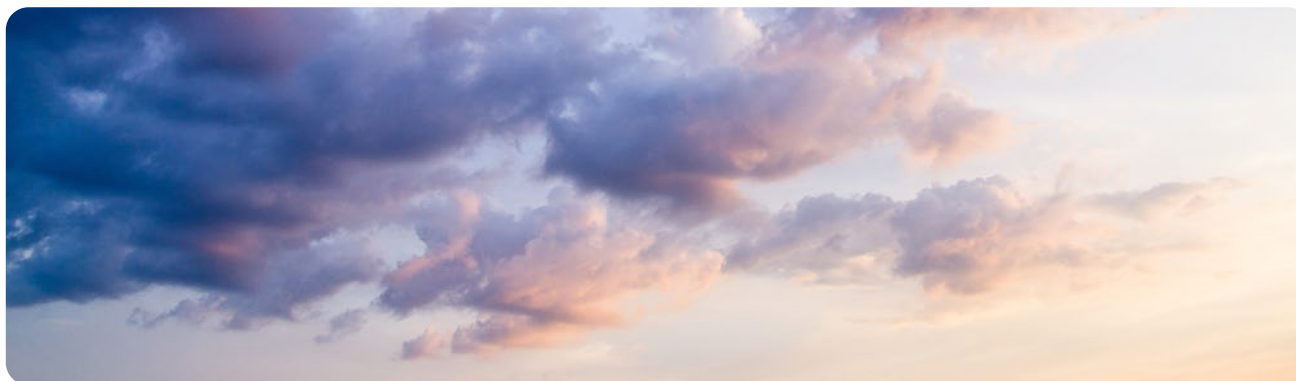
## GRI 305-4: Intenzita emisí skleníkových plynů

Emise	2019	2020	2021	meziroční % změna
Uhlíková stopa na pasažéra	0,856 kg CO <sub>2</sub> e/PAX	3,511 kg CO <sub>2</sub> e/PAX	3,37 kg CO <sub>2</sub> e/PAX	-4 %

## GRI 305-5: Snižování emisí skleníkových plynů

Emise	2019	2020	2021	meziroční % změna
Úspory emisí (Scope 1 + 2) oproti referenčnímu roku 2009	71,68 %	76,09 %	72,51 %	-5 %

Emise	2019	2020	2021	meziroční % změna
Uhlíková stopa Letiště Praha (Scope 1 + 2)	15 261 t CO <sub>2</sub> e	12 869 t CO <sub>2</sub> e	14 798 t CO <sub>2</sub>	15 %



## Ovzduší (GRI 305: Emissions 2016)



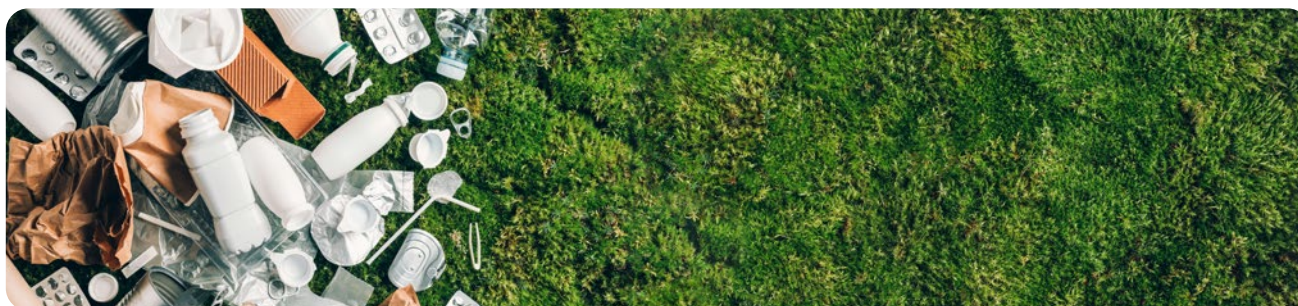
## GRI 305-6: Emise látek poškozujících ozonovou vrstvu

Emise	2019	2020	2021	meziroční % změna
Emise látek poškozujících ozonovou vrstvu - úniky chladiva	301,753 t CO <sub>2</sub> e	315,547 t CO <sub>2</sub> e	235,4 t CO <sub>2</sub> e	-25 %



GRI 305-7: Oxidy dusíku (NO<sub>x</sub>), oxidy síry (SO<sub>x</sub>) a ostatní významné emise ovduzí

Druh emise	2019	2020	2021	meziroční % změna
Imise PM <sub>10</sub>	24,20 µg/m <sup>3</sup> /rok	17,20 µg/m <sup>3</sup> /rok	19,90 µg/m <sup>3</sup> /rok	16 %
Imise PM <sub>2,5</sub>	15,00 µg/m <sup>3</sup> /rok	10,30 µg/m <sup>3</sup> /rok	12,60 µg/m <sup>3</sup> /rok	22 %
Imise NO <sub>2</sub>	19,10 µg/m <sup>3</sup> /rok	13,80 µg/m <sup>3</sup> /rok	13,80 µg/m <sup>3</sup> /rok	0 %
Imise NO <sub>x</sub>	27,70 µg/m <sup>3</sup> /rok	18,10 µg/m <sup>3</sup> /rok	18,00 µg/m <sup>3</sup> /rok	-1 %
Imise NO	5,60 µg/m <sup>3</sup> /rok	2,80 µg/m <sup>3</sup> /rok	2,80 µg/m <sup>3</sup> /rok	0 %
CO	-	300,10 µg/m <sup>3</sup> /rok	322,20 µg/m <sup>3</sup> /rok	7 %
O <sub>3</sub>	-	51,90 µg/m <sup>3</sup> /rok	49,90 µg/m <sup>3</sup> /rok	-4 %



## Odpady (GRI 306: Waste 2020)



## GRI 306-3: Produkce odpadů

Typ odpadu	2019	2020	2021	meziroční % změna
Celková produkce odpadů	5 238,34 t	2 822,72 t	3 171,89 t	12 %
Celková produkce nebezpečných odpadů	344,45 t	263,44 t	312,74 t	19 %
Celková produkce ostatních odpadů	4 893,89 t	2 559,29 t	2 859,17 t	12 %
Celková produkce směsného komunálního odpadu	1 442,59 t	587,47 t	636,12 t	8 %
Zpětně odebrané výrobky celkem	44,01 t	28,54	30,40 t	7 %
Monočlánky	0,30 t	0,36 t	0,38 t	6 %
Zářivky	1,59 t	1,60 t	1,77 t	11 %
Elektrozařízení	20,70 t	10,82 t	14,04 t	30 %
Pneumatiky	16,88 t	11,80 t	11,62 t	-2 %
Pb aku	4,54 t	3,96 t	2,59 t	-35 %
Produkce odpadů/1000 cestujících	0,29 t/1000 PAX	0,77 t/1000 PAX	0,72 t/1000 PAX	-6 %

## GRI 306-4: Odpad určený ke znovuvyužití

Typ odpadu	2019	2020	2021	meziroční % změna
Množství odpadů využitých nebo předaných k využití (využitelných odpadů)	2 745,93 t	1 256,52 t	1 846,13 t	47 %


**Environmentální compliance (GRI 307: Environmental Compliance 2016)**


## 307-1: Environmentální compliance

Compliance	2019	2020	2021
Certifikace ISO 14001 - počet významných neshod	0	0	0
Celková peněžní hodnota významných pokut	0 Kč	0 Kč	0 Kč
Celkový počet nepeněžních sankcí	0	0	0

## Hluk z leteckého provozu (G4 Sector Disclosures: Airport Operators)



### Průměrný počet pohybů

Časový úsek	2019	2020	2021	meziroční % změna
Průměrný počet pohybů za den (16 hod.)	414	139	138	-1 %
Průměrný počet pohybů v noci (8 hod.)	45	13	19	46 %

### Výsledky měření hluku na jednotlivých měřicích stanicích v r. 2021

Lokace - stacionární stanice	LA <sub>eq</sub> DEN	LA <sub>eq</sub> NOC
RMT 1 - Jeneč	55	49,4
RMT 2 - Červený Újezd	49,2	43,6
RMT 3 - Unhošť	48,5	42,9
RMT 4 - Pavlov	50,6	44,8
RMT 5 - Hostovice	43,1	37,7
RMT 6 - Dobrovíz	52	46,8
RMT 7 - Kněžves	53,9	48,2
RMT 8 - Horoměřice střed	48,9	42,9
RMT 9 - Přední Kopanina	49,6	43,1
RMT 10 - Horoměřice JV	48,7	42,6
RMT 11 - Roztoky	47,9	42,1
RMT 12 - Bílá Hora	48,7	43,7
RMT 13 - Suchdol	51,8	46,2
RMT 14 - Malé Kyšice	48,2	42,9



### Zastoupení letadel dle jednotlivých hlukových kategorií

Hluk kategorie (kumulativní odstup od limitních hodnot v EPNdB)	2019			2020			meziroční srovnání 2020-2019			2021			meziroční srovnání 2021-2020		
	DEN	NOC	CELKEM	DEN	NOC	CELKEM	DEN	NOC	CELKEM	DEN	NOC	CELKEM	DEN	NOC	CELKEM
HK 1 (≥30)	3,53 %	2,15 %	3,38 %	7,24 %	4,12 %	6,94 %	3,71 %	1,97 %	3,56 %	8,74 %	2,83 %	7,98 %	1,50 %	-1,29 %	1,04 %
HK 2 (27,5-29,9)	1,90 %	0,56 %	1,75 %	3,36 %	1,73 %	3,20 %	1,46 %	1,17 %	1,45 %	5,60 %	1,51 %	5,07 %	2,24 %	-0,22 %	1,87 %
HK 3 (25-27,4)	11,26 %	4,46 %	10,50 %	9,77 %	3,89 %	9,21 %	-1,49 %	-0,57 %	-1,29 %	6,00 %	3,69 %	5,69 %	-3,77 %	-0,20 %	-3,52 %
HK 4 (22,5-24,9)	3,05 %	2,12 %	2,94 %	4,80 %	2,63 %	4,59 %	1,75 %	0,51 %	1,65 %	7,65 %	20,00 %	9,10 %	2,85 %	17,37 %	4,51 %
HK 5 (20-22,4)	5,36 %	4,20 %	5,23 %	5,18 %	3,80 %	5,05 %	-0,18 %	-0,40 %	-0,18 %	5,45 %	1,82 %	4,99 %	0,27 %	-1,98 %	-0,06 %
HK 6 (17,5-19,9)	9,72 %	7,00 %	9,42 %	8,40 %	5,92 %	8,16 %	-1,32 %	-1,08 %	-1,26 %	6,03 %	1,88 %	5,50 %	-2,37 %	-4,04 %	-2,66 %
HK 7 (15-17,4)	20,84 %	13,65 %	20,04 %	20,78 %	16,98 %	20,42 %	-0,06 %	3,33 %	0,38 %	20,62 %	15,32 %	19,87 %	-0,16 %	-1,66 %	-0,55 %
HK 8 (12,5-14,9)	36,93 %	57,49 %	39,21 %	30,17 %	52,50 %	32,30 %	-6,76 %	-4,99 %	-6,91 %	31,69 %	49,77 %	33,69 %	1,52 %	-2,73 %	1,39 %
HK 9 (10-12,4)	5,91 %	8,13 %	6,15 %	6,25 %	7,54 %	6,37 %	0,34 %	-0,59 %	0,22 %	4,72 %	6,50 %	4,91 %	-1,53 %	-1,04 %	-1,46 %
HK 10 (7,5-9,9)	1,04 %	0,07 %	0,93 %	1,51 %	0,23 %	1,39 %	0,47 %	0,16 %	0,46 %	1,37 %	0,30 %	1,24 %	-0,14 %	0,07 %	-0,15 %
HK 11 (5-7,4)	0,34 %	0,15 %	0,32 %	1,25 %	0,51 %	1,18 %	0,91 %	0,36 %	0,86 %	1,47 %	0,90 %	1,39 %	0,22 %	0,39 %	0,21 %
HK 12 (2,5-4,9)	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,77 %	0,09 %	0,70 %	0,77 %	0,09 %	0,70 %	0,40 %	0,03 %	0,36 %	-0,37 %	-0,06 %	-0,34 %
HK 13 (0-2,4)	0,02 %	0,00 %	0,02 %	0,30 %	0,00 %	0,28 %	0,28 %	0,00 %	0,26 %	0,22 %	0,02 %	0,20 %	-0,08 %	0,02 %	-0,08 %
HK 14 (<0)	0,08 %	0,01 %	0,08 %	0,22 %	0,06 %	0,21 %	0,14 %	0,05 %	0,13 %	0,02 %	0,00 %	0,01 %	-0,20 %	-0,06 %	-0,20 %

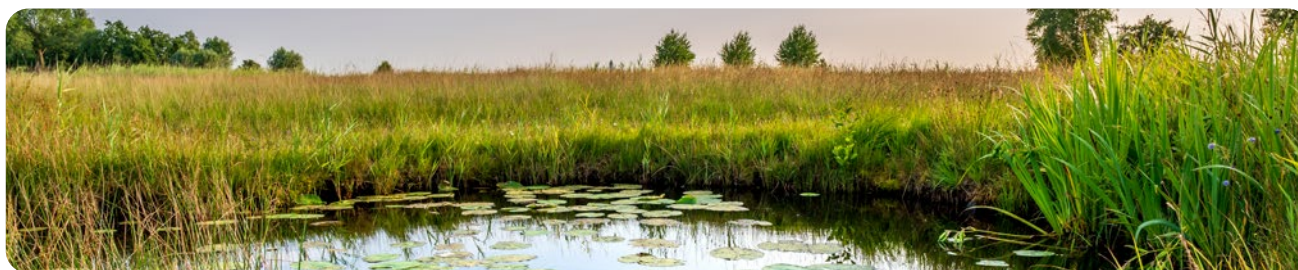
## Oblast zasažená nadlimitním hlukem

Oblast	2019	2020	2021	meziroční % změna
Oblast zasažená nadlimitním hlukem z leteckého provozu (DEN)	17,11 km <sup>2</sup>	4,17 km <sup>2</sup>	6,43 km <sup>2</sup>	54 %
Oblast zasažená nadlimitním hlukem z leteckého provozu (NOC)	50,29 km <sup>2</sup>	8,09 km <sup>2</sup>	18,53 km <sup>2</sup>	129 %
Oblast zasažená nadlimitním hlukem (24 hod.)	50,30 km <sup>2</sup>	8,11 km <sup>2</sup>	18,64 km <sup>2</sup>	130 %

## A07: Počet osob potencionálně zasažených hlukem z leteckého provozu

Počet osob	2019	2020	2021	Meziroční % změna
Počet osob potenciálně zasažených hlukem z leteckého provozu (DEN) - 60 dB	1 416	0	13	1 299 900 %
Počet osob zasažených hlukem z leteckého provozu (NOC) - 50 dB	8 876	27	1 658	6 041 %

Pozn.: Výrazný meziroční nárůst byl způsoben zlepšením podmínek pro cestování po náročném roce 2020, kdy bylo letectví v důsledku pandemie Covid-19 ve značném útlumu.



## Biodiverzita (GRI 304: Biodiversity 2016)



GRI 304-1: Provozní místa spravovaná organizací, která se nachází v chráněných oblastech a oblastech s vysokou biologickou hodnotou nebo v jejich blízkosti

Biodiverzita	Lokalita významná z hlediska biodiverzity	Skutečnost za rok 2021	Poznámka
Název lokace	Letiště Praha	50°6'3" N, 14°15'36" E	Křídlové sedimenty zde byly těženy od 12. století. Lomová část je bez botanického významu, do okrajové části zasahuje díky podloží s vysokým obsahem vápníku enkláva skalní kostřavové stepi a fragmenty květnaté stepi. Z obratlovců zde byla sledována ještěrka obecná či rehek zahradní.
Lokace - vzálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou		<b>Opukový lom Přední Kopaniny (370 m východně)</b>	
Plocha provozovny		8,59 km <sup>2</sup>	
Význam z hlediska biodiverzity		Terestrický ekosystém	
Význam z hlediska biodiverzity - legislativní status		Přírodní památka	

Biodivezita	Lokalita významná z hlediska biodiverzity	Skutečnost za rok 2021	Poznámka
Název lokace	Letiště Praha	50°6'3" N, 14°15'36" E	Opuštěný lom Kněživka je tvořen buližnickovým hřbetem. Chráněny jsou zachovalé svrchněkřídové uloženiny s bohatou mikrofaunou. Na okrajích lomu roste netřesek výběžkatý, řebříček panonský či rozrazil rozprostřený. Z ochrannářsky významných obratlovců zjištěn tuhýk obecný, krutihlav obecný či ještěrka obecná.
Lokace - vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou		Kněživka (1 033 m severně)	
Plocha provozovny		8,59 km <sup>2</sup>	
Význam z hlediska biodiverzity		Terestrický ekosystém	
Význam z hlediska biodiverzity - legislativní status		Přírodní památka	

Biodivezita	Lokalita významná z hlediska biodiverzity	Skutečnost za rok 2021	Poznámka
Název lokace	Letiště Praha	50°6'3" N, 14°15'36" E	Rozléhá se na skalnatých buližnickových úbočích Šáreckého potoka. Na jižních svazích se nachází zbytky teplomilné vegetace (tařice skalní, kostřava sivá), na severních pak vegetace chladnomilná (osladič obecný, kaprad osténcatá). V údolí toku jsou rozvinuty stěmchové jaseniny. Stepní ekosystémy vrcholových částí jsou zastoupeny kavylem Ivanovým či smělkem štíhlým. Na skalní stepi se váží druhy střevlíků jako <i>Ophonus latiocollis</i> , <i>Acupalpus interstitialis</i> , včely <i>Rhopites trispinosus</i> a <i>Andrena rugulosa</i> , zaznamenán byl i pavouk stepník rudý. Zjištěny byly i 4 druhy netopýřů, z dalších obratlovců pak bělořit obecný, slavík obecný nebo jezevec lesní.
Lokace - vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou		Divoká Šárka (1 678 m východně)	
Plocha provozovny		8,59 km <sup>2</sup>	
Význam z hlediska biodiverzity		Terestrický a vodní ekosystém	
Význam z hlediska biodiverzity - legislativní status		Přírodní rezervace	

Biodivezita	Lokalita významná z hlediska biodiverzity	Skutečnost za rok 2021	Poznámka
Název lokace	Letiště Praha	50°6'3" N, 14°15'36" E	Park se rozprostírá podél Šáreckého potoka, Lysolajského údolí včetně strže Housle a lesnatých strání Hlásku. Zahrnuje tak pestrou škálu rozmanitých stanovišť od lužních lesů přes smíšené lesy, staré ovocné sady po sklaní stepi. Jako celek pak v rámci Prahy tvoří nejzachovalejší přírodní oblast s členitým charakterem území ale i původní hospodářskou architekturou. Chráněné druhy jsou vázány na maloplošná chráněná území, která jsou součástí parku.
Lokace - vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou		Šárka - Lysolaje (283 m východně)	
Plocha provozovny		8,59 km <sup>2</sup>	
Význam z hlediska biodiverzity		terestrický a vodní ekosystém	
Význam z hlediska biodiverzity - legislativní status		Přírodní park	

Biodivezita	Lokalita významná z hlediska biodiverzity	Skutečnost za rok 2021	Poznámka
Název lokace	Letiště Praha	50°6'3" N, 14°15'36" E	Území zahrnuje Zákolanský a Dobrovízský potok a Okořský rybník. Předmětem ochrany je biotop s populací ohroženého raka kamenáče a kriticky ohroženého raka říčního. Cenné jsou také jasanovo-olšové luhy, dubohabřiny i vápnité bezkolencové nebo extenzivně sečené louky. Z dalších významných druhů jmenujme hrouzka obecného, hořavku duhovou, ledňáčka říčního či ondatru pyžmovou.
Lokace - vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou		<b>Zákolanský potok (1 164 m severo-západně)</b>	
Plocha provozovny		8,59 km <sup>2</sup>	
Význam z hlediska biodiverzity		vodní a terestrický ekosystém	
Význam z hlediska biodiverzity - legislativní status		Přírodní památka, Evropsky významná lokalita	

Biodivezita	Lokalita významná z hlediska biodiverzity	Skutečnost za rok 2021	Poznámka
Název lokace	Letiště Praha	50°6'3" N, 14°15'36" E	Území kolem dnešního letohrádku hvězda bylo osídleno již v době halštatské. Předmětem ochrany jsou lesní porosty přirozeného charakteru (dub, buk, habr, javor, jasan, borovice, modřín), lokalita je významná i ornitologicky (budníček menší, lejsěk šedý, žilna zelená, kalous ušatý). Cenný je výskyt krajníka hnědého, tesaříka dubového, stěvlíka měděného či vrkoče útlého.
Lokace - vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou		<b>Obora Hvězda (1 985 m jiho-východně)</b>	
Plocha provozovny		8,59 km <sup>2</sup>	
Význam z hlediska biodiverzity		Terestrický ekosystém	
Význam z hlediska biodiverzity - legislativní status		Evropsky významná lokalita, Přírodní památka	

Biodivezita	Lokalita významná z hlediska biodiverzity	Skutečnost za rok 2021	Poznámka
Název lokace	Letiště Praha	50°6'3" N, 14°15'36" E	Území zahrnuje hostivickou rybníční soustavu s cennými mokřadními a lesními biotopy a na ně vázanými chráněnými druhy rostlin (ostřice trsnatá, rdesno hadí kořen, blatouch bahenní, potočník vzpřímený), bezobratlých (stěvlíček rákosní, vážka čtyřskvrnná, batolec duhový, babočka bílé C) i obratlovců (skokan zelený, ropucha zelená, užovka obojková, chřástal vodní, ledňáček říční, křeček polní, lasice kolčava).
Lokace - vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou		<b>Hostivické rybníky (1 575 m jižně)</b>	
Plocha provozovny		8,59 km <sup>2</sup>	
Význam z hlediska biodiverzity		Vodní a terestrický ekosystém	
Význam z hlediska biodiverzity - legislativní status		Přírodní památka	



## Sociální oblast

### GRI 102-8: Základní informace o zaměstnancích



Celkový počet zaměstnanců dle smlouvy (doba určitá/neurčitá) a pohlaví

Zaměstnanci	2019	2020	2021	meziroční % změna
Ženy - doba určitá	7 %	3 %	4 %	33 %
Muži - doba určitá	10 %	6 %	7 %	17 %
Ženy - doba neurčitá	25 %	27 %	26 %	-4 %
Muži - doba neurčitá	58 %	64 %	63 %	-2 %
<b>Celkem</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>0 %</b>

Celkový počet zaměstnanců dle typu smlouvy (plný/zkrácený úvazek) a pohlaví

Zaměstnanci	2019	2020	2021	meziroční % změna
Ženy PÚ	31 %	29 %	28 %	-3 %
Muži PÚ	68 %	69 %	70 %	1 %
Ženy ZÚ	1 %	1 %	2 %	100 %
Muži ZÚ	0 %	1 %	0 %	-100 %
<b>Celkem</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>0 %</b>

Rozdělení zaměstnanců dle smlouvy - HPP/DPČ

Zaměstnanci	2019	2020	2021	meziroční % změna
<b>Celkem</b>	<b>374</b>	<b>281</b>	<b>332</b>	<b>18 %</b>
Ženy DPČ+DPP	43 %	42 %	45 %	7 %
Muži DPČ+DPP	57 %	58 %	55 %	-5 %

## GRI 401-1: Nábor a fluktuace zaměstnanců



Celkové množství nově přijatých zaměstnanců během reportovaného období dle pohlaví

Zaměstnanci	2019	2020	2021	meziroční % změna
Celkem	577	173	239	38 %
Ženy	42 %	31 %	34 %	10 %
Muži	58 %	69 %	66 %	-4 %

Celkové množství nově přijatých zaměstnanců během reportovaného období dle věkové struktury

Věková kategorie	2019	2020	2021	meziroční % změna
Celkem	577	173	239	38 %
do 30 let	41 %	38 %	37 %	-3 %
30-39 let	23 %	24 %	20 %	-17 %
40-49 let	25 %	27 %	28 %	4 %
50-59 let	10 %	9 %	12 %	33 %
nad 60 let	1 %	2 %	3 %	50 %

Celkový počet zaměstnanců, kteří opustili společnost v reportovaném období dle pohlaví

Zaměstnanci	2019	2020	2021	meziroční % změna
Celkem	312	788	266	-66 %
Ženy	45 %	36 %	42 %	17 %
Muži	55 %	64 %	58 %	-9 %

Celkový počet zaměstnanců, kteří opustili společnost v reportovaném období dle věkové struktury

Věková kategorie	2019	2020	2021	meziroční % změna
Celkem	312	788	266	-66 %
do 30 let	34 %	25 %	21 %	-16 %
30-39 let	25 %	19 %	29 %	53 %
40-49 let	19 %	26 %	29 %	12 %
50-59 let	13 %	17 %	14 %	-18 %
nad 60 let	9 %	13 %	7 %	-46 %



## GRI 401-3: Rodičovská dovolená



Celkový počet zaměstnanců, kteří čerpali rodičovskou dovolenou

Zaměstnanci	2019	2020	2021	meziroční % změna
Celkem	43	32	85	166 %
Ženy	98 %	100 %	100 %	0 %
Muži	2 %	0 %	0 %	0 %

Celkový počet zaměstnanců, kteří se v reportovaném období vrátili do práce po skončení rodičovské dovolené

Zaměstnanci	2019	2020	2021	meziroční % změna
Celkem	9	6	12	100 %
Ženy	89 %	83 %	100 %	20 %
Muži	11 %	17 %	0 %	-100 %



## GRI 403-9: Pracovní úrazy



Celkový počet nahlášených pracovních úrazů za vykazované období

Typ úrazu	2019	2020	2021	meziroční % změna
Celkem	156	76	126	66 %
Úrazy s PN	45	27	43	59 %
Úrazy bez PN	111	49	83	69 %
Smrtelné úrazy	0	0	0	0 %

## GRI 404-1: Průměrný počet hodin školení na 1 zaměstnance



Průměrný počet hodin školení, který absolvovali zaměstnanci během reportovacího období - dle pohlaví

Zaměstnanci	2019	2020	2021	meziroční % změna
Ženy	5,3 hod.	4,1 hod.	3,5 hod.	-15 %
Muži	5,1 hod.	4,5 hod.	3,2 hod.	-29 %

Průměrný počet hodin školení, který absolvovali zaměstnanci během reportovacího období - dle kategorie zaměstnance

Kategorie zaměstnance	2019	2020	2021	meziroční % změna
Administrativa	5 hod.	4,5 hod.	3 hod.	-33 %
Bezpečnost	6,2 hod.	4,8 hod.	4,1 hod.	-15 %
Provozní (technické + dělnické)	3,5 hod.	3,4 hod.	2,2 hod.	-35 %
Management	6,1 hod.	5,7 hod.	3,7 hod.	-35 %



# Obsahový rejstřík GRI ukazatelů za rok 2021 (GRI content index)

## Obecné informace (GRI 102 General Disclosures 2016)



### Profil organizace

VZ 2021 = Konsolidovaná výroční zpráva skupiny Letiště Praha za rok 2021.

ESG oblast	Ukazatel	Název ukazatele	Kapitola ve Zprávě o udržitelném rozvoji 2021   Komentář (Není-li uvedeno jinak)
-	102-1	Název organizace	VZ 2021, str. 2
-	102-2	Aktivity, značky, produkty, služby	VZ 2021, str. 3-5
-	102-3	Sídlo organizace	VZ 2021, str. 4 (Příloha I.)
-	102-4	Umístění provozů	VZ 2021, str. 4 (Příloha I.)
-	102-5	Vlastnická právní struktura a právní forma	Skupina Letiště Praha v kostce, str. 6
-	102-6	Obsluhované trhy	Letiště Praha, a.s. nemá pobočku nebo jinou část obchodního závodu v zahraničí.
-	102-7	Rozsah organizace	VZ 2021, str. 24, 39, 46 (tj. str. 4, 19, 26 Přílohy I.)
S	102-8	Informace o zaměstnancích a dalších pracovnících	Nefinanční data dle vybraných ukazatelů standardu GRI za rok 2021, str. 80
-	102-12	Externí iniciativy	Skupina Letiště Praha, str. 7-8
-	102-13	Členství v asociacích a sdruženích	Skupina Letiště Praha, str. 7-8

### Strategie

ESG oblast	Ukazatel	Název ukazatele	Kapitola ve Zprávě o udržitelném rozvoji 2021   Komentář (Není-li uvedeno jinak)
-	102-14	Prohlášení nejvýše postaveného představitele organizace	Úvodní slovo, str. 2
G	102-16	Hodnoty, zásady, standardy a kodexy chování	Etika podnikání Letiště Praha, str. 61-66
G	102-17	Mechanismus pro rady a znepokojení ohledně etiky	Etika podnikání Letiště Praha, str. 63
-	102-18	Řídící struktura	VZ 2021, str. 5-6

## Řízení společnosti

ESG oblast	Ukazatel	Název ukazatele	Kapitola ve Zprávě o udržitelném rozvoji 2021   Komentář (Není-li uvedeno jinak)
G	102-25	Střet zájmů	Etika podnikání Letiště Praha, str. 63

## Zapojení zainteresovaných skupin (stakeholderů)

ESG oblast	Ukazatel	Název ukazatele	Kapitola ve Zprávě o udržitelném rozvoji 2021   Komentář (Není-li uvedeno jinak)
S	102-40	Seznam stakeholderů	Strategie udržitelnosti a ESG, str. 16–18
S	102-41	Kolektivní smlouvy o vyjednávání	VZ 2021, str. 7
S	102-42	Identifikace a výběr stakeholderů	Strategie udržitelnosti a ESG, str. 16–18
S	102-43	Dialog se stakeholdery	Strategie udržitelnosti a ESG, str. 16–18
S	102-44	Klíčová témata a oblasti zájmu	Strategie udržitelnosti a ESG, str. 16–18

## Vykazovací praktiky

ESG oblast	Ukazatel	Název ukazatele	Kapitola ve Zprávě o udržitelném rozvoji 2021   Komentář (Není-li uvedeno jinak)
G	102-45	Subjekty zahrnuté v konsolidovaných účetních závěrkách	VZ 2021, str. 24 (str. 4 Přílohy I.)
G	102-47	Seznam významných témat	Strategie udržitelnosti a ESG, str. 18
G	102-48	Úpravy dříve zveřejněných informací	K žádným změnám dosud zveřejněných informací nedošlo.
G	102-49	Změny ve vykazování	V r. 2021 byla přijata komplexnější ESG strategie, která se promítla i do aktualizace webu společnosti ( <a href="https://www.prg.aero/udrzitelnost-esg">https://www.prg.aero/udrzitelnost-esg</a> ) a konceptu Zprávy o udržitelném rozvoji.
G	102-50	Vykazovací období	Zpráva je vydávána jednou ročně, přičemž mapuje vykazovací období přechozího kalendářního roku, tj. 1. 1. 2021 – 31. 12. 2021.
G	102-51	Datum a vydání poslední zprávy	Předchozí verze této Zprávy byla publikována v říjnu 2021. Všechny obdoby tohoto dokumentu je možné nalézt na <a href="https://www.prg.aero/profil-csr-zprava">https://www.prg.aero/profil-csr-zprava</a> .
G	102-52	Cyklus vykazování	Zpráva je připravována jednou ročně, a to již od roku 2009 v různých obdobích.
G	102-53	Kontaktní osoba	Jakoukoli zpětnou vazbu k naší strategii udržitelnosti a ESG vřele vítáme. Vaše podněty můžete směřovat e-mailem na <a href="mailto:csr@prg.aero">csr@prg.aero</a> .
G	102-54	Stanovisko k vykazování souladu s GRI standardy	Zpráva o udržitelném rozvoji odkazuje na vybrané relevantní ukazatele (příp. jejich části) mezinárodní vykazovací metodiky Global Reporting Initiative (tzv. GRI-referenced).
G	102-55	GRI obsahový rejstřík	<b>Nefinanční data dle vybraných ukazatelů standardu GRI za rok 2021, str. 83</b>
G	102-56	Externí ověření	ESG reporting a Zpráva o udržitelnosti, str. 21

## Významná ekonomická témata (GRI 200: Economic)



### Ekonomická výkonnost (GRI 201: Economic Performance 2016)

ESG oblast	Ukazatel	Název ukazatele	Kapitola ve Zprávě o udržitelném rozvoji 2021   Komentář (Není-li uvedeno jinak)
G	201-1	Přímá ekonomická hodnota generovaná a distribuovaná	Hospodářské výsledky, str. 12 VZ 2021, str. 19, (tj. str. 2 Přílohy I.)
G	201-3	Finanční podpora ze strany státu (dotace a daňové úlevy)	VZ 2021, str. 48-49 (tj. str. 28-29 Přílohy I.)
G	201-4	Povinné odvody do penzijních fondů a jiné příspěvky do penzijního připojištění	VZ 2021, str. 46 (tj. str. 26 Přílohy I.)

## Významná environmentální témata (GRI 300: Environmental)



### Energie (GRI 302: Energy 2016)

ESG oblast	Ukazatel	Název ukazatele	Kapitola ve Zprávě o udržitelném rozvoji 2021   Komentář (Není-li uvedeno jinak)
E	302-1	Spotřeba energie v rámci organizace	Nefinanční data dle vybraných ukazatelů standardu GRI za rok 2021, str. 70
E	302-3	Energetická náročnost	Nefinanční data dle vybraných ukazatelů standardu GRI za rok 2021, str. 70
E	302-4	Snižování spotřeby energie	Uhlíkově neutrální letiště, str. 24-26

### Voda a odpadní vody (GRI 303: Water and effluents 2018)

ESG oblast	Ukazatel	Název ukazatele	Kapitola ve Zprávě o udržitelném rozvoji 2021   Komentář (Není-li uvedeno jinak)
E	303-1	Zacházení s vodou jako sdíleným zdrojem	Snižování znečištění životního prostředí - Zero Waste Airport, str. 40-42
E	303-3	Odběr vody	Nefinanční data dle vybraných ukazatelů standardu GRI za rok 2021, str. 70
E	303-4	Vypouštění vody	Nefinanční data dle vybraných ukazatelů standardu GRI za rok 2021, str. 71
E	303-5	Spotřeba vody	Nefinanční data dle vybraných ukazatelů standardu GRI za rok 2021, str. 71

### Biodiverzita (GRI 304: Biodiversity 2016)

ESG oblast	Ukazatel	Název ukazatele	Kapitola ve Zprávě o udržitelném rozvoji 2021   Komentář (Není-li uvedeno jinak)
E	304-1	Provozní místa spravovaná organizací, která se nachází v chráněných oblastech a oblastech s vysokou biologickou hodnotou nebo v jejich blízkosti	Nefinanční data dle vybraných ukazatelů standardu GRI za rok 2021, str. 76-78
E	304-2	Významný vliv činností na biodiverzitu	Druhově pestré letiště, str. 29-30

## Emise (GRI: 305 Emissions 2016)

ESG oblast	Ukazatel	Název ukazatele	Kapitola ve Zprávě o udržitelném rozvoji 2021   Komentář (Není-li uvedeno jinak)
E	305-1	Přímé emise skleníkových plynů (Scope 1)	Uhlíkově neutrální letiště, str. 24–28 Nefinanční data dle vybraných ukazatelů standardu GRI za rok 2021, str. 71
E	305-2	Nepřímé emise skleníkových plynů z energií (Scope 2)	Uhlíkově neutrální letiště, str. 24–28 Nefinanční data dle vybraných ukazatelů standardu GRI za rok 2021, str. 71
E	305-3	Ostatní nepřímé emise skleníkových plynů (Scope 3)	Uhlíkově neutrální letiště, str. 24–28 Nefinanční data dle vybraných ukazatelů standardu GRI za rok 2021, str. 72
E	305-4	Intenzita emisí skleníkových plynů	Nefinanční data dle vybraných ukazatelů standardu GRI za rok 2021, str. 72
E	305-5	Snižování emisí skleníkových plynů	Uhlíkově neutrální letiště, str. 25–26 Nefinanční data dle vybraných ukazatelů standardu GRI za rok 2021, str. 72
E	305-6	Emise látek poškozující ozonovou vrstvu	Nefinanční data dle vybraných ukazatelů standardu GRI za rok 2021, str. 72
E	305-7	Oxid dusíku (NO <sub>x</sub> ), oxid síry (SO <sub>x</sub> ) a další významné emise ovzduší	Snižování znečištění životního prostředí - Zero Waste Airport, str. 37 Nefinanční data dle vybraných ukazatelů standardu GRI za rok 2021, str. 73

## Odpady (GRI 306: Waste 2020)

ESG oblast	Ukazatel	Název ukazatele	Kapitola ve Zprávě o udržitelném rozvoji 2021   Komentář (Není-li uvedeno jinak)
E	306-2	Řízení signifikantních dopadů spojených s odpady	Snižování znečištění životního prostředí - Zero Waste Airport, str. 35–37
E	306-3	Množství vyprodukovaného odpadu	Nefinanční data dle vybraných ukazatelů standardu GRI za rok 2021, str. 73
E	306-4	Odpad určený ke znovu využití	Nefinanční data dle vybraných ukazatelů standardu GRI za rok 2021, str. 74

## Environmentální compliance (GRI 307: Environmental compliance 2016)

ESG oblast	Ukazatel	Název ukazatele	Kapitola ve Zprávě o udržitelném rozvoji 2021   Komentář (Není-li uvedeno jinak)
E/G	307-1	Nedodržování zákonů a předpisů v oblasti ochrany životního prostředí	Environmentální odpovědnost, str. 24 Nefinanční data dle vybraných ukazatelů standardu GRI za rok 2021, str. 74 Organizace se za vykazované období nedopustila žádného porušení environmentální legislativy, ani neobdržela žádné pokuty či sankce v této souvislosti.

## Významná sociální témata (GRI 400: Social)



### Zaměstnávání (GRI 401: Employment 2016)

ESG oblast	Ukazatel	Název ukazatele	Kapitola ve Zprávě o udržitelném rozvoji 2021   Komentář (Není-li uvedeno jinak)
S	401-1	Nábor a fluktuace zaměstnanců	Zaměstnanci jsou srdcem letiště, str. 47, 49–51 Nefinanční data dle vybraných ukazatelů standardu GRI za rok 2021, str. 80
S	401-2	Benefity poskytované zaměstnancům na plný úvazek	Zaměstnanci jsou srdcem letiště, str. 49 Více informací k benefitům je možné najít na kariérních stránkách Letiště Praha: <a href="http://www.prg.aero/kariera">www.prg.aero/kariera</a> .
S	401-3	Rodičovská dovolená	Zaměstnanci jsou srdcem letiště, str. 50 Nefinanční data dle vybraných ukazatelů standardu GRI za rok 2021, str. 81

### Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (GRI 403: Occupational health and safety 2018)

ESG oblast	Ukazatel	Název ukazatele	Kapitola ve Zprávě o udržitelném rozvoji 2021   Komentář (Není-li uvedeno jinak)
S	403-1	Systém řízení BOZP	Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců, str. 53–54
S	403-2	Identifikace nebezpečí, posuzování rizik a prošetřování incidentů	Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců, str. 53–54 Identifikace, hodnocení rizik a přijímání opatření před jejich působením, je základní povinnost uložená zaměstnavateli platnými právními předpisy na úseku BOZP. O identifikaci a hodnocení rizik a o přijatých opatřeních vede zaměstnavatel dokumentaci. Identifikací a hodnocením rizik může být pověřena pouze odborně způsobilá osoba v prevenci rizik. Hodnocení rizik je trvalý proces, který vyžaduje pravidelnou aktualizaci v závislosti na změnách všech skutečností, které mají vliv na bezpečnost a ochranu zdraví. V případě vzniku pracovního úrazu je zaměstnanec (či svědek události) povinen neprodleně zahájit první pomoc, zavolat lékařskou či jinou odbornou pomoc. Zaměstnanec je rovněž povinen pracovní úraz nahlásit bezodkladně nadřízenému zaměstnanci. Jakmile se vedoucí zaměstnanec nebo zaměstnanec, který je pověřen vedoucím zaměstnancem, dozví o pracovním úrazu, je povinen, kromě vyplnění elektronického záznamu o úrazu, zabezpečit zkoušku na požití alkoholu. Pracovní úraz neprodleně oznámí bezpečnostnímu technickovi, který se dle charakteru a závažnosti úrazu případně zúčastní objasnění příčin a okolností úrazu.
S	403-3	Služby v oblasti péče o zdraví	Zaměstnanci jsou srdcem letiště, str. 47–49 Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců, str. 53–54
S	403-5	Školení BOZP	Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců, str. 54 Každý nový zaměstnanec nastupující do pracovního poměru musí splnit vstupní školení BOZP. Při příchodu na pracoviště následuje praktická instruktáž o BOZP. Řadoví zaměstnanci musí být proškoleni o BOZP vždy periodicky 1x za dva roky, příp. dle vyhodnocení rizika. Mimořádně proškolení v BOZP absolvuje zaměstnanec při opětovném nástupu na pracoviště; po pracovním úrazu; při změně druhu práce; při změně pracovního zařazení; při nařízení inspektorátem nebo hygieny práce apod.
S	403-6	Podpora zdraví zaměstnanců	Zaměstnanci jsou srdcem letiště, str. 53–55 Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců, str. 58–60
S	403-7	Prevence a minimalizace dopadů spojených s BOZP	Zaměstnanci jsou srdcem letiště, str. 47–49
S	403-8	Zaměstnanci pokrytí systémem BOZP	Systém bezpečnosti a ochrany zdraví při práci se vztahuje na všechny pracovníky na Letišti Praha. >>>



S	403-9	Pracovní úrazy	Nefinanční data dle vybraných ukazatelů standardu GRI za rok 2021, str. 81 V roce 2021 nedošlo k žádnému pracovnímu úrazu, jehož následkem by došlo k úmrtí zaměstnance. Mezi nejčastější typy pracovních úrazů patřily: pád, podknutí, uklouznutí při chůzi a namožení při manipulaci s břemeny.
---	-------	----------------	--

## Školení a vzdělávání (GRI 404: Training and education 2016)

ESG oblast	Ukazatel	Název ukazatele	Kapitola ve Zprávě o udržitelném rozvoji 2021   Komentář (Není-li uvedeno jinak)
S	404-1	Průměrný počet hodin školení na zaměstnance	Nefinanční data dle vybraných ukazatelů standardu GRI za rok 2021, str. 82
S	404-2	Programy ke zvyšování dovedností a programy na podporu změn zaměstnanosti	Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců, str. 52–53

## Dětská práce (GRI 408: Child labor 2016)

ESG oblast	Ukazatel	Název ukazatele	Kapitola ve Zprávě o udržitelném rozvoji 2021   Komentář (Není-li uvedeno jinak)
G	408-1	Provozy a dodavatelé s rizikem využívání dětské práce	Skupina Letiště Praha nespolupracuje s žádnými obchodními partnery, ani nepůsobí v žádných oblastech, kde by existovalo riziko využívání dětské práce.

## Nucená nebo povinná práce (GRI 409: Forced or compulsory labor 2016)

ESG oblast	Ukazatel	Název ukazatele	Kapitola ve Zprávě o udržitelném rozvoji 2021   Komentář (Není-li uvedeno jinak)
G	409-1	Provozy a dodavatelé s rizikem využívání nucené nebo povinné práce	Skupina Letiště Praha nedisponuje žádnými provozy, ani nespolupracuje s žádnými obchodními partnery, u nichž by hrozilo riziko využívání nucené nebo povinné práce.

## Místní komunity (GRI 413: Local communities 2016)

ESG oblast	Ukazatel	Název ukazatele	Kapitola ve Zprávě o udržitelném rozvoji 2021   Komentář (Není-li uvedeno jinak)
S	413-1	Provozy zapojené do místních komunit, hodnocení dopadů a rozvojové programy	Udržitelná podpora okolních komunit, str. 55–56





# Vydáno

## Kontakt



**Letiště  
Praha, a. s.**



K letišti 1019/6,  
161 00 Praha 6 - Ruzyně



+420 220 111 888



Datová schránka: [ayqexy5](mailto:ayqexy5)



[www.prg.aero](http://www.prg.aero)



**Czech Airlines  
Handling, a. s.**



Aviatická 1017/2,  
160 08 Praha 6 - Ruzyně



+420 220 113 317



[csa.handling@prg.aero](mailto:csa.handling@prg.aero)



[www.czechairlineshandling.com](http://www.czechairlineshandling.com)



**Czech Airlines  
Technics, a. s.**



Jana Kašpara 1069/1,  
160 08 Praha 6 - Ruzyně



+420 220 114 227



[frontdesk@csatechnics.com](mailto:frontdesk@csatechnics.com)



[www.csatechnics.com](http://www.csatechnics.com)



 **Letiště  
Praha**

[www.prg.aero](http://www.prg.aero)