



Etický kodex obchodních partnerů

Úvod

Naše společnost skupiny Letiště Praha (dále „Společnost“) se v rámci svých činností a podnikatelských aktivit dobrovolně zavázala k integraci zásad společenské odpovědnosti. Jako jeden z nástrojů strategického řízení a formování firemní etické kultury otevřeně deklarujeme celofiremní hodnoty a závazek chovat se v souladu s těmito hodnotami, etickými principy a závaznými pravidly. Vnímáme, že naši obchodní partneři mají významnou roli v tom, jak budeme tyto své závazky naplňovat.

Máme zájem spolupracovat s obchodními partnery a organizacemi, které podobně jako my nejen vnímají potřebu dodržovat etické principy, závazná pravidla, ale také přistupují zodpovědně k životnímu prostředí a celé společnosti.

Tento Etický kodex obchodních partnerů jsme vytvořili jako souhrn minima požadavků, které jsou předpokladem pro naplnění korektních vztahů. Očekáváme, že je naši obchodní partneři budou stejně jako my respektovat.¹

Etický kodex obchodních partnerů byl schválen představenstvem společnosti Letiště Praha, a. s. dne 15. 11. 2022.



¹ Kodex naplňuje požadavky deseti principů mezinárodní iniciativy OSN Global Compact, stejně jako platformy vytvořené International Forum on Business Ethical Conduct for the Aerospace and Defence Industry (IFBEC).

A Co formuje naše chování

Chování každého zaměstnance Společnosti je formováno třemi složkami: celofiremními hodnotami, závaznými pravidly a etickými principy, které zaměstnanec musí vždy respektovat.

Celofiremní hodnoty Společnosti



Bezpečnost

Uvědomujeme si, že hlavním předpokladem bezpečnosti ve vzduchu je bezpečnost na zemi.



Orientace na zákazníka

Spokojenost zákazníků je pro nás jedinou akceptovatelnou mírou úspěchu.



Konkurenceschopnost

Podporujeme kreativní a inovativní myšlení a aktivně vyhledáváme nové příležitosti k dosažení našich cílů.



Odpovědnost

Jsme si vědomi toho, že naše rozhodnutí ovlivňují i naše okolí, a proto Společnost vyžaduje osobní odpovědnost každého jednotlivce.



Transparentnost

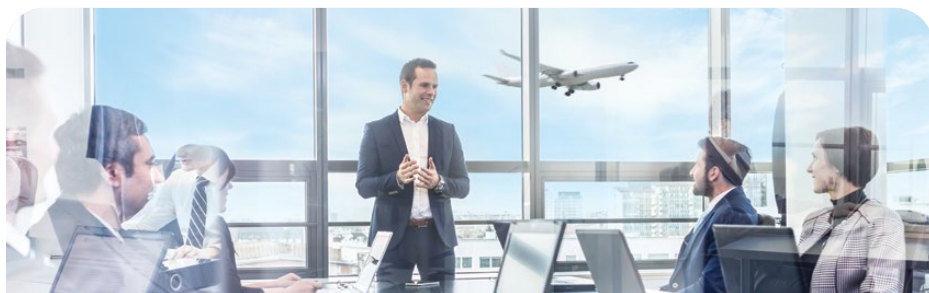
Se zákazníky, obchodními partnery, zaměstnanci a širokým okolím jednáme otevřeně, korektně, důvěryhodně a se vzájemným respektem.

Závazná pravidla

Jednáme v souladu s právními i oborovými předpisy a interními normami, které dopadají na naše činnosti.

Etické principy

Jednáme čestně, poctivě a s nejvyšší mírou slušnosti, chráníme svoji nestrannost, jsme objektivní, nediskriminujeme, nenecháme bez povšimnutí chování, které je v rozporu s pravidly chování.



B Působnost a monitoring

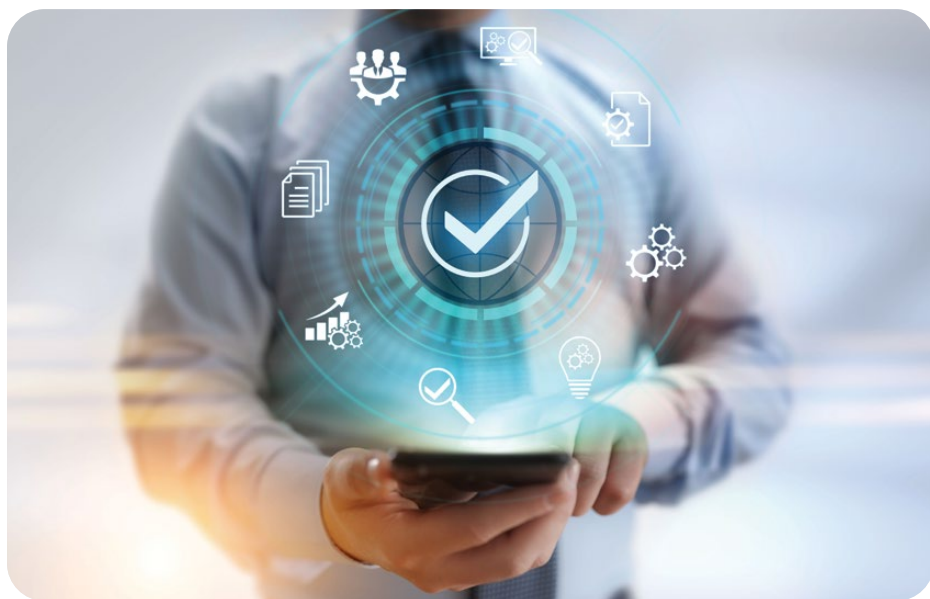
Vážíme si všech našich obchodních partnerů, a to jak z řad dodavatelů, tak odběratelů. V případech, kdy máme možnost zásadněji ovlivňovat charakter smluvního vztahu, a za předpokladu, že vztah s obchodním partnerem může výrazněji ovlivňovat námi deklarované závazky a firemní hodnoty, považujeme za správné takový vztah podřídit také principům obsažených v tomto Etickém kodexu.

Principy Etického kodexu nenahrazují ustanovení právních nebo jiných závazných předpisů a nemají být ani v rozporu se závazky vyplývajícími ze smlouvy se Společností. Pokud by však k rozporu se smlouvou došlo, mají ustanovení smlouvy přednost a formulace principu obsaženého v tomto Etickém kodexu se použije do té míry, kde rozpor není.

Při výběru obchodních partnerů zjišťujeme shodu obchodního partnera s tímto Etickým kodexem, přičemž můžeme požádat potenciální obchodní partnery o vyplnění „Dotazníku pro obchodní partnery“, a to v rozsahu daném zejména významem závazkového vztahu pro Společnost.

Záleží na každém obchodním partnerovi, jakým způsobem zajistí, případně prokáže shodu s principy obsaženými v tomto Etickém kodexu.

Společnost si vyhrazuje právo podle vlastního uvážení a v přiměřené míře ověřovat u obchodního partnera, popřípadě u jeho subdodavatelů dodržování principů uvedených v tomto Etickém kodexu. Pokud tak stanoví smlouva, může za tímto účelem Společnost provést ověření, a to sama nebo prostřednictvím třetí osoby.



C Požadavky k obchodním partnerům

V roce 2022 přijala Společnost komplexní ESG strategii zahrnující environmentální, sociální a správní aspekty řízení. Relevantní faktory spadající do těchto oblastí prosazujeme, monitorujeme a hodnotíme jak uvnitř Společnosti, tak i navenek ve vztahu k obchodním partnerům.

1. Lidská a pracovní práva

Obchodní partner vždy podporuje a prosazuje mezinárodně uznávaná pravidla na ochranu lidských práv a nikdy se nepodílí na jejich porušování.

1.1 Dětská a nucená práce

Obchodní partner nikdy nevyužívá a netoleruje využívání dětské pracovní síly. Zaměstnávat osoby mladší 18 let věku je možné pouze za stanovených podmínek po dosažení věkové hranice, která je stanovená zákonem.

Obchodní partner nikdy nepožaduje výkon nucené práce, ani nepodmiňuje výkon práce zaměstnance složením jakékoliv záruky v podobě úschovy veřejné listiny, zástavy, jistoty apod.

1.2 Práce migrujících pracovníků²

Obchodní partner uplatňuje zásadně rovný přístup ke všem zaměstnancům, včetně migrujících pracovníků, a to zejména s ohledem na lidská a pracovní práva, stejně jako pracovní podmínky a podmínky ubytování, pokud jej zajišťuje.

1.3 Obtěžování a kruté a nelidské zacházení

Obchodní partner nikdy netoleruje fyzické, ani psychické obtěžování nebo zneužívání včetně hrubého a nelidského zacházení. Tímto je míněno chování jako sexuální obtěžování, sexuální nátlak, tělesné tresty, verbální útoky, ale i hrozby užití takového chování.

Obchodní partner stanovuje jasná pravidla v případě postihů při porušení pracovních povinností, které budou v souladu s právními předpisy země, kde je práce vykonávána, a v souladu s tímto článkem.

1.4 Pracovní doba a odměna za práci

Obchodní partner vyplácí zaměstnancům odměnu za vykonanou práci v souladu s příslušnými právními předpisy, a to včetně předpisů týkajících se mzdových nároků, minimální mzdy, práce přesčas a povinných odvodů do systému sociálního a zdravotního pojištění.

1.5 Diskriminace a rovný přístup

Obchodní partner netoleruje diskriminaci osob zejména pro jejich rasu, barvu pleti, pohlaví, sexuální orientaci, etnickou příslušnost, náboženskou víru, politické přesvědčení, členství v asociacích, fyzické postižení a rodinný stav. Obchodní partner je povinen zajistit, aby na jeho pracovištích k diskriminaci nedocházelo.

² Migrujícím pracovníkem je osoba, která je vázána v placené aktivitě mimo stát, ve kterém má domovské právo.

1.6 Svoboda sdružování – odbory

Obchodní partner respektuje práva zaměstnanců volně se sdružovat, vstupovat, ale také nevstupovat do odborových organizací a svazů, účastnit se v zaměstnaneckých radách, a to za podmínek, které konkretizují právní předpisy země, kde je práce vykonávána. Zaměstnanec musí mít možnost komunikovat s vedením o podmínkách zaměstnání otevřeně bez obav z případného nátlaku, šikanování a vyhrožování následnými odvetnými opatřeními.



2. Zdraví a bezpečnost zaměstnanců

Obchodní partner chrání své zaměstnance při výkonu práce před nepříznivými vlivy na jejich zdraví, zejména chemickými, fyzikálními a biologickými, stejně jako před nepřiměřenou fyzickou zátěží.

Obchodní partner zajistí pro svoje zaměstnance bezpečné a zdravé pracovní prostředí a pracovní podmínky, a to minimálně v rozsahu, který požadují příslušné právní a závazné předpisy.

3. Ochrana životního prostředí

Obchodní partner se v maximální možné míře chová šetrně k životnímu prostředí a dodržuje všechny příslušné právní předpisy, zejména v oblastech nakládání s odpady, ochrany ovzduší, klimatu, vod a krajiny.

Dále bere obchodní partner na vědomí, že Společnost má zaveden certifikovaný systém environmentálního managementu (EMS) dle normy ISO 14001. Společnost aktivně sleduje, řídí a vyhodnocuje svoji činnost ve vazbě na životní prostředí, což požaduje rovněž od svých obchodních partnerů při realizaci jejich závazků vůči Společnosti.

V rámci odpovědného zadávání Společnost požaduje, s ohledem na charakter zakázky, taková řešení, která přispívají k plnění environmentálních cílů Společnosti, zejména pak snižování emisí CO₂ a škodlivin v ovzduší a odpadních vodách, snižování množství odpadů, dodržování hierarchie nakládání s odpady, podpory biodiverzity, snižování hlukové zátěže apod.

4. Etické obchodní postupy

4.1 Obchodní bezúhonnost

Obchodní partner podniká etickým způsobem. Jedná čestně, poctivě, s odpovídající mírou slušnosti a nepoškozuje dobré jméno Společnosti.

Poškozováním dobrého jména se myslí zejména vědomé šíření nepravdivých tvrzení nebo obvinění ve směru k zákazníkům a obchodním partnerům Společnosti nebo prostřednictvím hromadných sdělovacích prostředků a sociálních sítí.

4.2 Transparentnost

Obchodní partner jedná v obchodním vztahu se Společností vždy transparentně s jasně a srozumitelně stanovenými podmínkami, které jsou rovné a spravedlivé pro všechny zúčastněné strany.

Obchodní partner poskytne, na žádost Společnosti, seznam jeho skutečných majitelů.³

Obchodní partner při podpoře a financování politických stran a hnutí postupuje v souladu s právními předpisy a finanční prostředky poskytuje vždy prostřednictvím transparentních účtů.

4.3 Střet zájmů

Obchodní partner se vyhýbá jakýmkoliv kontaktům se zaměstnanci nebo osobami jednajícími za Společnost v situacích, které by mohly vyvolávat střet zájmů nebo pouhé jeho zdání.

Obchodní partner nesmí v průběhu obchodního vztahu se Společností zaměstnávat nebo jinak smluvně zavazovat zaměstnance Společnosti, ani jim vyplácet bezdůvodné finanční odměny nebo poskytovat dary a odměny nefinanční povahy, pokud toto není ujednáno mezi obchodním partnerem a Společností.

Je-li obchodní partner v rodinném nebo obdobném vztahu nebo v jiném vztahu (např. vztah osobní, pracovní povahy), který by mohl představovat střet zájmů nebo pouhé jeho zdání, k jakémukoliv zaměstnanci Společnosti, je povinen o tomto bezodkladně informovat Společnost, a to prostřednictvím její Etické linky.

4.4 Dary a pohoštění

Obchodní partner neposkytuje zaměstnancům Společnosti dary, s výjimkou případů, kdy by neposkytnutí daru bylo vnímáno jako hrubé porušení kulturních zvyklostí v zemi původu společnosti obchodního partnera.

³ ve smyslu zákona č. 37/2021 Sb., o evidenci skutečných majitelů

Za přípustné považujeme poskytnutí drobného pohoštění a symbolických darů, např. propagačních předmětů obchodního partnera, které nesmí vyvolávat nepatřičný vliv, střet zájmů nebo v krajním případě korupci, ani jejich pouhé zdání. Poskytování darů a pohoštění je nepřijatelné v situacích při rozhodování o stanovení podmínek zakázky, výběru obchodního partnera a následného jednání v otázkách smluvního vztahu.

5. Dodržování právně závazných předpisů

Obchodní partner je povinen dodržovat právní předpisy, které jsou součástí právního řádu České republiky, přímo použitelná nařízení EU a další předpisy, které jsou obecně závazné nebo k jejichž dodržování se obchodní partner zavázal. Stejně tak obchodní partner dodržuje zákony a závazné předpisy v ostatních zemích, kde podniká.

5.1 Ochrana osobních údajů

Obchodní partner vždy zpracovává osobní údaje v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů).

5.2 Ochrana duševního vlastnictví

Obchodní partner respektuje práva k duševnímu vlastnictví. K plnění svých závazků ke Společnosti užívá vždy technologie, zařízení a produkty, k jejichž užití je oprávněn s ohledem na ochranu práv k duševnímu vlastnictví.

5.3 Finanční integrita

Obchodní partner vede účetní knihy a záznamy přesně a transparentně tak, aby byly věrným odrazem uskutečněných transakcí a, pokud je to možné, také v souladu s účetními standardy.

5.4 Regulace mezinárodního obchodu

Obchodní partner dodržuje právní předpisy, mezinárodní smlouvy, předpisy EU regulující mezinárodní obchod; stejně jako případné sankce uvalené ze strany OSN, EU nebo České republiky.



6. Prevence nekalého jednání

Obchodní partner netoleruje nekalá jednání mající charakter jakýchkoliv trestných činů, zejména pak korupce nebo podvodů včetně krádeží. Taková jednání jsou zcela neslučitelná s možností vzniku a trvání korektního obchodního vztahu a jako taková mohou být důvodem k ukončení spolupráce Společnosti s obchodním partnerem.

Obchodní partner podporuje a zavádí postupy, které předchází nekalým jednáním, např. v podobě aktivních programů nebo školením svých zaměstnanců zahrnující oblasti prevence, detekce, šetření nekalých jednání a následné reakce.

6.1 Korupce

Obchodní partner dodržuje zákony a mezinárodní úmluvy potírající korupci. Nesmí nabízet, poskytovat nebo požadovat stejně jako přijímat cokoli, co by mohlo být považováno za úplatek, nepatřičnou výhodu nebo za narušení objektivitu a nezávislosti.

Obchodní partner neposkytuje žádné nelegální příspěvky, platby nebo výhody zaměstnancům a zástupcům Společnosti, třetím stranám a veřejným činitelům, a to jak přímo, tak nepřímo.

6.2 Podvody

Obchodní partner nezískává a nevyužívá výhody pocházející z jakéhokoli druhu podvodného jednání, např. klamání nebo uvádění nepravdivých tvrzení ve vztahu ke spotřebitelům, obchodním partnerům a veřejným institucím. Podvodné jednání zahrnuje nejen využívání omylu jiného subjektu, ale také jakýkoliv druh protiprávního zcizení majetku.

6.3 Praní špinavých peněz a financování terorismu

Obchodní partner se nepodílí a netoleruje jednání sledující zakrytí nezákonného původu jakékoliv ekonomické výhody vyplývající z trestné činnosti, jehož cílem je vzbudit zdání, že se jedná o majtkový prospěch nabytý v souladu se zákonem.

Obchodní partner se nepodílí a netoleruje financování a podporu terorismu spočívající v poskytování peněžních prostředků, majetku nebo jiné podpory ke spáchání teroristického činu nebo jiného trestného činu, který má napomoci teroristický čin uskutečnit, stejně jako k podpoře osoby nebo skupiny, které takový trestný čin připravují, např. v podobě odměny nebo odškodnění.

6.4 Ochrana hospodářské soutěže

Obchodní partner respektuje a dodržuje pravidla hospodářské soutěže, odmítá veškeré postupy, které by hospodářskou soutěž narušovaly, a naopak prosazuje postupy v souladu se zásadami transparentnosti, rovného zacházení, přiměřenosti a zákazu diskriminace.





7. Bezpečnost

7.1 Provozní bezpečnost (Safety) a ochrana před protiprávními činy (Security)

Obchodní partner zajistí, aby jeho zaměstnanci a zástupci, stejně jako další osoby, které užije při plnění svého závazku, pohybující se v prostorách letiště a zejména na pohybových plochách absolvovali bezpečnostní školení, důsledně dodržovali bezpečnostní pravidla, pokyny provozovatele letiště a bezpečnostního personálu. Dále aby byli vnímaví k dění okolo sebe, všímali si podezřelého chování a pohybu neoprávněných osob na pracovišti, udržovali pořádek na pracovištích, uklízeli po sobě veškerý odpad, odstraňovali nebo oznamovali výskyt předmětů, které mohou ohrozit letadla, vozidla nebo osoby.

7.2 Informační bezpečnost

Obchodní partner chrání informace, které získal v souvislosti se závazkovým vztahem ke Společnosti, zvláště pak informace označené jako důvěrné, obchodní tajemství nebo informace obsahující osobní údaje. Poskytnout tyto informace třetí osobě lze pouze v případech a za podmínek stanovených smlouvou nebo právními předpisy. Obchodní partner zajistí přijetí dostatečných technických a organizačních opatření k zabezpečení ochrany uvedených informací.

8. Důsledky porušení pravidel

Obchodní partner odpovídá za jednání osob, které užil ke splnění svého závazku vůči Společnosti.

Společnost klade důraz na spolupráci v rámci korektního vztahu s obchodními partnery. Z tohoto pohledu v případě méně závažného porušení tohoto Etického kodexu Společnost obecně souhlasí s možností, aby obchodní partner sjednal v přiměřené době nápravu. V případě podstatného porušení Etického kodexu si Společnost vyhrazuje právo v souladu se smlouvou, uplatnit vůči obchodnímu partnerovi sankce nebo ukončit s ním závazkový vztah. Za podstatné porušení považujeme zejména spáchání trestných činů, poškozování dobrého jména Společnosti a uvádění nepravdivých údajů, které jsou důležité pro posouzení, zda Společnost uzavře s obchodním partnerem závazkový vztah či nikoliv.

9. Seznámení s Etickým kodexem

9.1 Proškolení zaměstnanců a zástupců obchodního partnera

Obchodní partner zajistí seznámení svých zaměstnanců a zástupců, stejně jako dalších osob, které užije při plnění svého závazku s obsahem tohoto Etického kodexu.

9.2 Obchodní řetězec

Obchodní partner prosazuje přijetí obdobných principů a standardů také u svých dodavatelů, prostřednictvím kterých realizuje svůj závazek ke Společnosti.

10. Ozvěte se

Obchodní partner v rámci plnění závazkového vztahu informuje Společnost o porušení právních a závazných předpisů a pravidel uvedených v tomto Etickém kodexu, a to zejména v případech, kdy hrozí Společnosti nebezpečí vzniku škody, porušení závazku Společnosti v oblasti regulované ISO 14001 (EMS), poškození jejího dobrého jména nebo pokud by mohlo být protiprávní jednání jakkoliv Společnosti přičítáno v souladu se zákonem č. 418/2011 Sb., o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim, ve znění pozdějších předpisů.

10.1 Právo na oznámení

Každý má právo sdělit své důvodné pochybnosti a podezření ohledně nekalého a neetického jednání, které porušuje zásady uvedené v tomto Etickém kodexu.

Obchodní partner zajistí, aby jeho zaměstnanci měli možnost mu oznamovat své obavy týkající se porušení právních a závazných předpisů.

10.2 Garance ochrany oznamovatele

Obchodní partner se zavazuje zdržet se jakýchkoliv odvetných opatření proti osobě oznamovatele.



V případě dotazů k Pravidlům chování kontaktujte tým Compliance na adrese **compliance@prg.aero**.

Se svými podněty se obračejte na Etické linky jednotlivých společností skupiny:



na čísle **+420 220 118 008**,



prostřednictvím e-mailu **ethics@prg.aero**,



písemně na adrese **Compliance, P.O. Box 536, K letišti 1019/6, 161 00 Praha 6**,



přes formulář umístěný na adrese **www.prg.aero/compliance**.



na čísle **+420 220 118 006**,



prostřednictvím e-mailu **ethics.handling@prg.aero**,



písemně na adrese **Compliance, P.O. Box 505, K letišti 1019/6, 161 00 Praha 6**,



přes formulář umístěný na adrese **www.czechairlineshandling.com/compliance**.



na čísle **+420 220 118 007**,



prostřednictvím e-mailu **ethics.technics@csatechnics.com**,



písemně na adrese **Compliance, P.O. Box 537, K letišti 1019/6, 161 00 Praha 6**,



přes formulář umístěný na adrese **www.csatechnics.com/compliance**.

Uvedené Etické linky jsou zároveň nástroji Vnitřního oznamovacího systému společností. Příslušnými osobami jsou Pavel Javůrek, Daniel Mazur a Filip Zelingr.