

Zveřejnění poskytnuté informace dle § 5 odst. 3 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

Společnost Letiště Praha, a. s., se sídlem K letišti 1019/6, Ruzyně, 161 00 Praha 6, IČO: 282 44 532, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze oddíl B, vložka 14003 (dále jen „**Povinný subjekt**“) obdržela dne 9. 7. 2026 žádost o poskytnutí informací (dále jen „**Žádost o informace**“) dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**Zákon o svobodném přístupu k informacím**“), V souladu s úst. § 5 odst. 3 zákona o svobodném přístupu k informacím povinný subjekt zveřejňuje poskytnutou informaci včetně znění žádosti o její poskytnutí.

Žádost:

„ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, žádáme o poskytnutí následující informace:

1. Umožňuje povinný subjekt jako zaměstnavatel svým zaměstnancům užívat pro svou osobní potřebu pracovní prostředky zaměstnavatele včetně výpočetní techniky a telekomunikačního zařízení?
2. Udělil povinný subjekt jako zaměstnavatel takový souhlas k používání pracovních prostředků zaměstnavatele, zejména výpočetní techniky, pro osobní potřebu zaměstnanci [REDACTED]?
3. Disponuje povinný subjekt informací, zda zaměstnanec [REDACTED] používá pracovní prostředky zaměstnavatele, zejména výpočetní techniku, pro osobní potřebu? Kontroluje povinný subjekt, zda zaměstnanec [REDACTED] používá pracovní prostředky zaměstnavatele, zejména výpočetní techniku, pro osobní potřebu? Případně jak? Jaká opatření přijal povinný subjekt v návaznosti na tato zjištění?

Žadatel odvozuje své právo na poskytnutí požadovaných informací zejména s ohledem na dlouhodobé jednání [REDACTED], který opakovaně zasílá žadateli e-mailové a datové zprávy nejrůznějšími dotazy či požadavky, které nesouvisí s povinným subjektem. Žadatel již obdržel od [REDACTED] v souhrnu desítky e-mailových a datových zpráv. Pouze za letošní rok obdržel žadatel v běžné pracovní době od [REDACTED] následující zprávy:

- 4. 2. 2026 v 10:34,
- 10. 4. 2026 v 13:52,
- 6. 5. 2026 v 10:38,
- 7. 5. 2026 ve 11:34,
- 8. 6. 2026 v 11:00 a
- 16. 6. 2026 v 15:34.

S ohledem na okamžik odeslání existují pochybnosti, že tak [REDACTED] učinil v pracovní době a/nebo s využitím pracovních prostředků zaměstnavatele pro osobní potřebu. Je přitom zřejmé, že příprava e-mailových a datových zpráv zpravidla zabere vyšší jednotky či desítky minut. Tím spíše je proto dán předpoklad, že [REDACTED] tak opakovaně činí ve své pracovní době a/nebo s využitím pracovních prostředků zaměstnavatele pro osobní potřebu. Tím by (vedle porušení pracovněprávních předpisů) mohlo dojít k ne hospodárnému nakládání s veřejným majetkem a veřejnými prostředky.“

S ohledem na skutečnost, že Žádost o informace výslovně směřuje vůči konkrétní fyzické osobě a obsahuje tvrzení o jejím údajném jednání, Povinný subjekt postupoval v souladu s ustanovením § 4 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád (dále jen „**správní řád**“) podle kterého je správní orgán povinen dbát na ochranu práv dotčených osob, jakož i v souladu s ustanovením § 50 odst. 3 správního řádu, podle něhož je třeba zjistit stav věci, o němž nejsou

důvodné pochybnosti, a poskytl panu [REDACTED] jakožto dotčené osobě (dále jen „**dotčená osoba**“) možnost se k obsahu Žádosti o informace vyjádřit.

Poskytnutá informace:Ad k bodu č. 1 a 2 Žádosti o informace:

Povinný subjekt uvádí, že užívání pracovních prostředků zaměstnavatele se řídí interními předpisy Povinného subjektu; tyto předpisy nestanovují obecné oprávnění zaměstnanců používat pracovní prostředky zaměstnavatele, včetně výpočetní techniky a telekomunikačních zařízení, pro soukromé účely. Zaměstnanci jsou povinni používat svěřené prostředky zejména k plnění pracovních úkolů a v souladu s interními předpisy zaměstnavatele.

Současně platí, že konkrétní podmínky používání pracovních prostředků mohou být odlišné v závislosti na charakteru zastávané pracovní pozice, organizaci práce, způsobu výkonu práce a pracovních povinnostech konkrétního zaměstnance. Posouzení souladu užívání pracovních prostředků s interními předpisy proto vždy závisí na individuálních okolnostech konkrétního případu a je plně v gesci Povinného subjektu.

Ad k bodu č. 3 Žádosti o informace:

Povinný subjekt nedisponuje informací, která by potvrzovala, že dotčená osoba používá pracovní prostředky zaměstnavatele – Povinného subjektu pro soukromé účely v rozporu s právními předpisy, interními předpisy zaměstnavatele nebo pracovními povinnostmi.

Povinný subjekt dále uvádí, že otázka případné kontroly způsobu užívání pracovních prostředků konkrétním zaměstnancem již spadá do oblasti monitorování zaměstnanců zaměstnavatelem, která podléhá právní regulaci obsažené zejména v § 316 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce (dále jen „**zákoník práce**“). Podle ustanovení § 316 odst. 1 zákoníku práce jsou zaměstnanci povinni bez souhlasu zaměstnavatele neužívat pracovní prostředky zaměstnavatele pro osobní potřebu, přičemž zaměstnavatel je oprávněn dodržování tohoto zákazu přiměřeným způsobem kontrolovat. Současně však § 316 odst. 2 a 3 zákoníku práce stanoví významná omezení monitoringu zaměstnanců a chrání jejich soukromí tím, že zaměstnavatel nesmí bez zákonného důvodu nepřiměřeně zasahovat do soukromí zaměstnanců a v zákonem stanovených případech je povinen je o rozsahu a způsobu kontroly informovat.

Doplňujeme, že informace o konkrétních kontrolních, monitorovacích a bezpečnostních mechanismech zaměstnavatele – Povinného subjektu, stejně jako informace o jejich případném uplatnění vůči konkrétnímu zaměstnanci, představují součást interních personálních a pracovněprávních procesů zaměstnavatele.

Obecně k Žádosti o informace:

Povinný subjekt současně uvádí, že tvrzení obsažená v Žádosti o informace jsou založena na pouze předpokladech Žadatele; Žadatel však nedisponuje informacemi o organizaci práce zaměstnance (dotčené osoby), jeho pracovních úkolech, způsobu výkonu práce, rozvržení pracovní doby ani dalších okolnostech souvisejících s výkonem jeho práce. Skutečnost, že Žadatel obdržel od dotčené osoby komunikaci v určitém časovém okamžiku, bez dalšího neumožňuje učinit závěr o porušení pracovněprávních povinností, neoprávněném využívání pracovních prostředků nebo nehospodárném nakládání s prostředky Povinného subjektu.

Povinný subjekt dále doplňuje, že v souladu s ustanovením § 8a Zákona o svobodném přístupu k informacím je Povinný subjekt povinen respektovat ochranu soukromí a osobních údajů fyzických osob. Poskytování podrobných informací o pracovním režimu konkrétního zaměstnance, způsobu kontroly jeho práce, případných interních personálních postupech či jiných skutečnostech týkajících se jeho pracovněprávního vztahu by představovalo nepřiměřený zásah do práv dotčené osoby a neodpovídalo by účelu Zákona o svobodném přístupu k informacím.

Povinný subjekt rovněž uvádí, že požadované informace se nevztahující k výkonu veřejné správy, rozhodovací činnosti Povinného subjektu ani k nakládání s veřejnými prostředky způsobem, u něhož by jejich poskytnutí mohlo přispět ke kontrole výkonu veřejné moci či hospodaření Povinného subjektu. Dotčený zaměstnanec (dotčená osoba) nevystupuje ve vztahu k Žadateli jako nositel veřejné moci ani nerozhoduje o právech a povinnostech třetích osob jménem Povinného subjektu a jeho odměňování není hrazeno z veřejných prostředků způsobem, který by zakládal zvýšený veřejný zájem na poskytování informací o jeho individuálních pracovních činnostech. Žadatelem požadované informace se týkají pouze pracovněprávního postavení konkrétní fyzické osoby a jejích případných soukromých aktivit.

Povinný subjekt má za to, že poskytování podrobných informací o tom, jak konkrétní zaměstnanec organizuje svou pracovní činnost, zda a jakým způsobem je kontrolován nebo jaká interní personální opatření vůči němu byla či nebyla přijata, by nepřispívalo k legitimnímu cíli sledovanému Zákonem o svobodném přístupu k informacím, kterým je zejména kontrola výkonu veřejné správy a činnosti povinných subjektů, nýbrž by zasahovalo do soukromí a pracovněprávní sféry konkrétní fyzické osoby.

S pozdravem

Letiště Praha, a. s.